



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

Oficina de Gestión de Talentos
y Empleabilidad

ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD INFORME POSTGRADO

2025



ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD

INFORME POSTGRADO 2025



CONTENIDO

4. Introducción
5. Metodología
- 6. Perfil del graduado**
7. Género
8. Año de graduación
- 9. Empleabilidad**
10. Situación laboral
11. Tipo de empleo según fuente laboral
12. Tipos de contratos que mantiene el graduado
13. Cargos laborales declarados por los graduados
14. Jornada laboral
15. Modalidad de trabajo
16. Región en la que se encuentra trabajando
17. Región en la que se encuentra trabajando por categorías
18. Nivel de ingresos mensuales - Sueldo bruto
19. Nivel de ingresos mensuales - Sueldo bruto
20. Nivel de ingresos mensuales - Mediana
21. Empresa - Tamaño
22. Empresa - Sector Económico
23. Empresa - Sector Económico
- 24. Desempleo**
25. Graduados que declaran no estar trabajando
26. Desempleo
27. Motivo por el cual los inactivos no buscan empleo
28. Tiempo que lleva desempleado
- 29. Satisfacción laboral**
30. Respecto a la remuneración y funciones desempeñadas
31. Respecto a la remuneración y funciones desempeñadas
32. Factores que influyen en la satisfacción laboral
- 33. Emprendimientos**
34. Graduados con emprendimientos
35. Nivel de ingresos brutos de los emprendimientos
36. Tamaño del emprendimiento
37. Sector económico del emprendimiento
38. Inicio del emprendimiento - Apoyo / Asesoría por parte de la USM
- 39. Visión competitiva, satisfacción y experiencia en la USM**
40. Explicación
41. Evaluación general
42. Recomendación
43. Vinculación Exalumnos y USM
- 44. Conocimiento y Experiencia GESTAL**
45. Solicitud de ayuda GESTAL
46. Motivos para no solicitar ayuda a GESTAL
47. Actividades para considerar en GESTAL
- 48. Conclusiones**
- 51. Total Doctorados y Magíster**
- 54. Casa Central – Valparaíso**
- 62. Sede Santiago - Vitacura**

INTRODUCCIÓN

La oficina de Gestión de Talentos y Empleabilidad - GESTAL - perteneciente a la Dirección General de Vinculación con el Medio, presenta los resultados de la Encuesta de Empleabilidad 2025, cuyo objetivo es conocer la realidad laboral de las y los titulados y graduados de los últimos 5 cohortes de titulación (2019 a 2023).

COHORTES

De titulación y graduación

Estudio 2025

2019

2020

2021

2022

2023

METODOLOGÍA

La metodología aplicada es cuantitativa, procedimiento de decisión, que señala respuestas entre ciertas alternativas utilizando magnitudes numéricas. Como método de investigación, se implementó una encuesta online aplicada durante los meses de diciembre de 2025 y mayo de 2026.

Para que una encuesta sea considerada válida, el criterio utilizado es obtener respuesta a la pregunta: "En la actualidad, ¿se encuentra trabajando?".

La base de datos utilizada para la ejecución de la encuesta, se obtuvo a través del Sistema de Información de Gestión Académica (SIGA), determinando la población total por Campus y Sedes y también por carreras/programas de pregrado y postgrado. Posteriormente se determinaron las muestras, que corresponden al número mínimo de respuestas a obtener para que el análisis de la encuesta sea válido, con un 90% de confiabilidad.

Cabe mencionar que se considera carrera o programa con muestra, a aquellas que cuentan con un número de titulados o graduados

que permitan realizar un análisis estadístico con dicha confiabilidad, por ende, debe tener un mínimo de 30 titulados dentro de las cohortes 2019 a 2023.

Para aquellas que no cumplan con dicha condición, no es factible realizar análisis individual de la carrera o programa en materia de empleabilidad, sin embargo, estos casos se incluyen en el cálculo agregado para incrementar la robustez y representatividad del análisis general, aplicando ponderadores que corrigen la relación entre la muestra y el universo total.

Se ha incorporado una subdivisión en ciertas secciones del informe, categorizando las diferentes carreras de postgrado según su grado académico y entrega de título. Además, se consideran dos niveles: Magíster Científico-Tecnológico y Magíster Profesional.

Adicionalmente, se generó un ponderador para ajustar los resultados de la encuesta a la distribución real de la población titulada, corrigiendo posibles sesgos entre la muestra y la población objetivo, y asegurando mayor representatividad en los análisis de empleabilidad del informe.

NOTA:

A modo de aclaración, existen gráficos que indican valores de 0% a algunas variables. Esto se explica debido a que se está trabajando con enteros aproximados, por lo cual, aquellos valores que representan un 0% son aproximados de valores menores a 0,5%. Como también pueden existir gráficos en donde la suma de todas las variables arroje resultados que oscilan entre 99% y 101%, esto debido a que las variables se aproximan al entero más cercano, generando este tipo de brechas mínimas en cuanto al total general.



01

PERFIL DEL TITULADO

▶ GÉNERO

▶ AÑO DE GRADUACIÓN

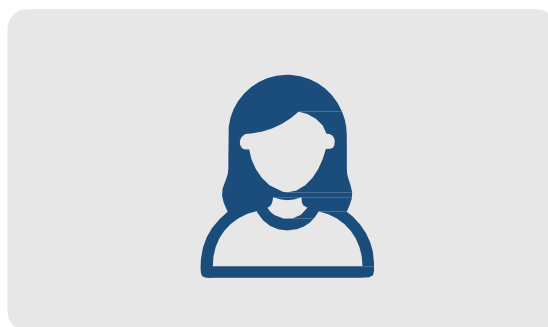


GÉNERO

A nivel Institucional, de una población total de 1.401 graduados, entre los años 2019 a 2023 asociados a postgrado, la distribución de género es **80%** masculino y **20%** femenino.



80%



20%

Gráfica 1. Distribución general de género de los encuestados.

MUESTRA

Por otro parte, dada la muestra alcanzada en este estudio, la distribución de género se presenta en la gráfica 2, en donde la muestra fue de 503 graduados, distribuidos en **82%** masculino y **18%** femenino.

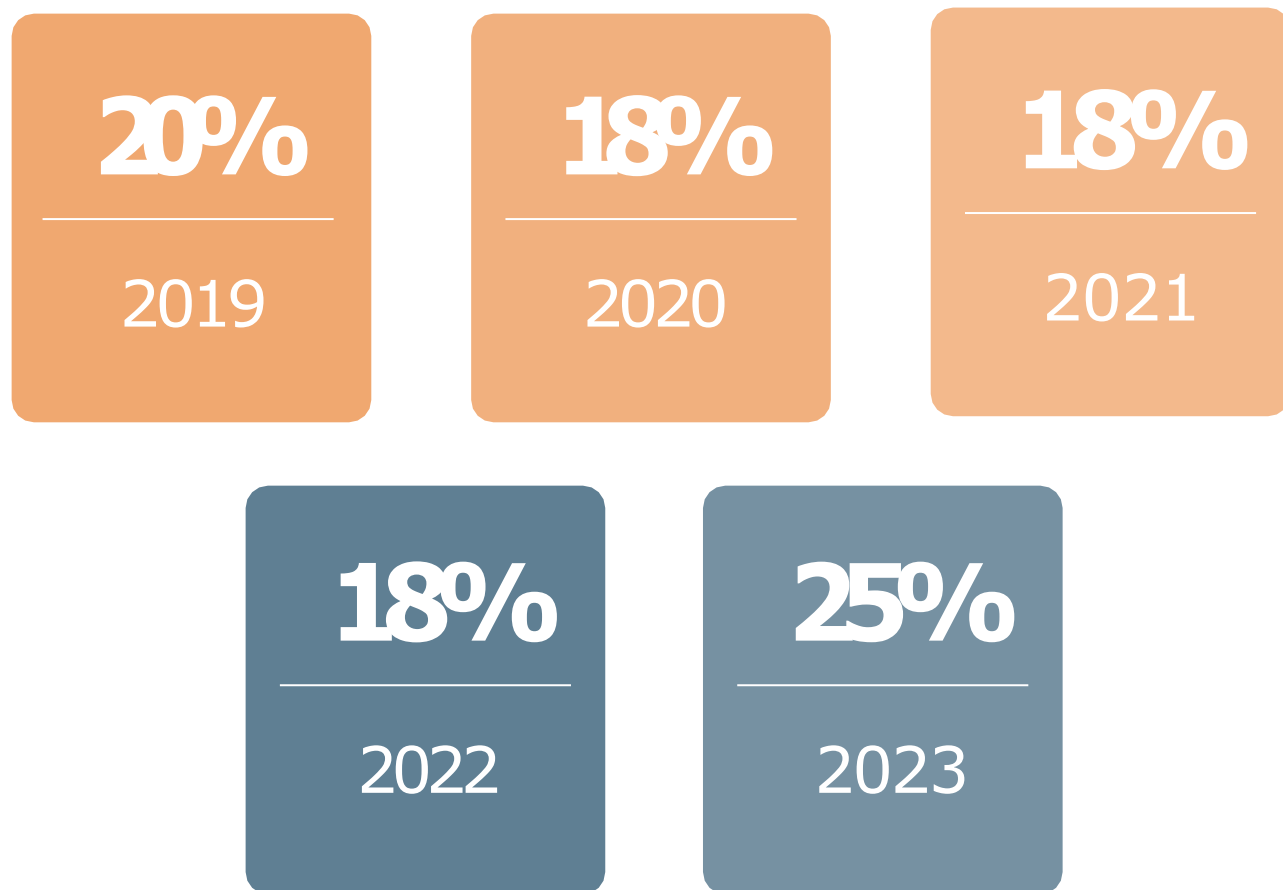
Institucional

82% 

18% 

Gráfica 2. Distribución de género de los encuestados según estudio.

AÑO DE GRADUACIÓN



Gráfica 3. Distribución porcentual según año de graduación.

02

EMPLEABILIDAD

- ▶ SITUACIÓN LABORAL
- ▶ TIPO DE EMPLEO SEGÚN FUENTE LABORAL
- ▶ TIPOS DE CONTRATOS QUE MANTIENE EL GRADUADO
- ▶ CARGOS LABORALES DECLARADOS POR LOS GRADUADOS
- ▶ JORNADA LABORAL
- ▶ MODALIDAD DE TRABAJO
- ▶ REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO
- ▶ NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO
- ▶ EMPRESA - TAMAÑO
- ▶ EMPRESA - SECTOR ECONÓMICO



SITUACIÓN LABORAL

Para poder determinar la situación laboral, debemos tener en cuenta que la empleabilidad corresponde a quienes están trabajando sobre la fuerza de trabajo. La fuerza de trabajo se define como la suma de las personas que están trabajando y quienes están buscando trabajo. Por otra parte, los inactivos son personas en edad de trabajar, que por diversos motivos y por opción propia deciden no hacerlo.

Como se mencionó anteriormente, la empleabilidad corresponde a la división entre los ocupados y la fuerza de trabajo, lo que se aprecia en la siguiente fórmula. Para detalles de empleabilidad revisar Anexo C.

$$\text{EMPLEABILIDAD (\%)} = \frac{\text{Ocupados}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100$$

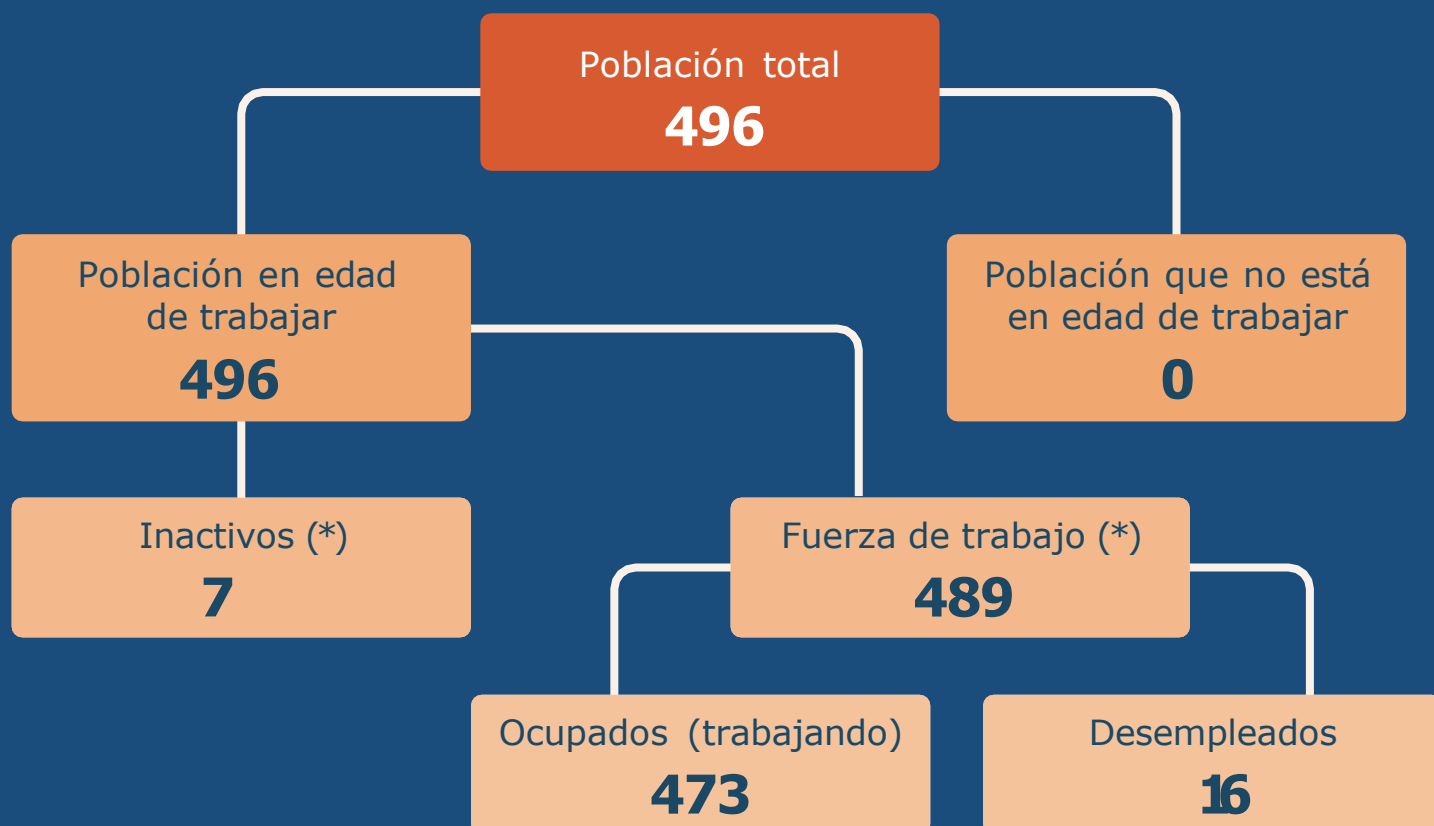
97%

EMPLEABILIDAD
2025

96%

EMPLEABILIDAD
2024

(Fuente: De Gregorio, J. (20012). Macroeconomía: Teoría y Políticas Santiago, Chile.)



Gráfica 4. División de la población para medir la empleabilidad.

TIPO DE EMPLEO SEGÚN FUENTE LABORAL

Graduados según fuente laboral

De los ocupados, el 88% declara ser trabajador dependiente.

Por otra parte, hay un 6% que declara ser trabajador independiente, mientras que un 5% señala ser emprendedor. Todo esto se ve reflejado en la Gráfica 5.

88%

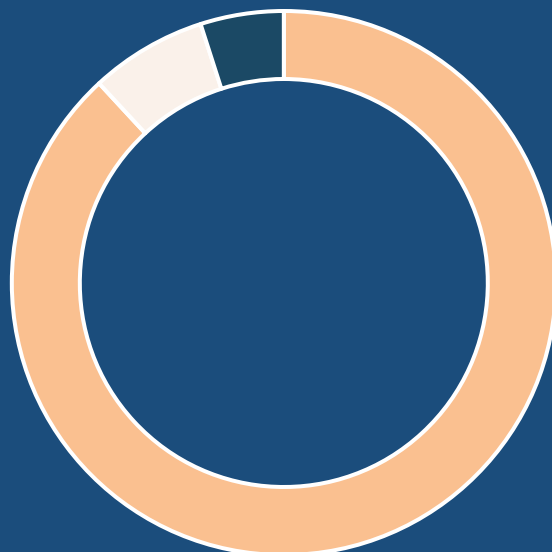
Empleo dependiente

6%

Trabajador
Independiente

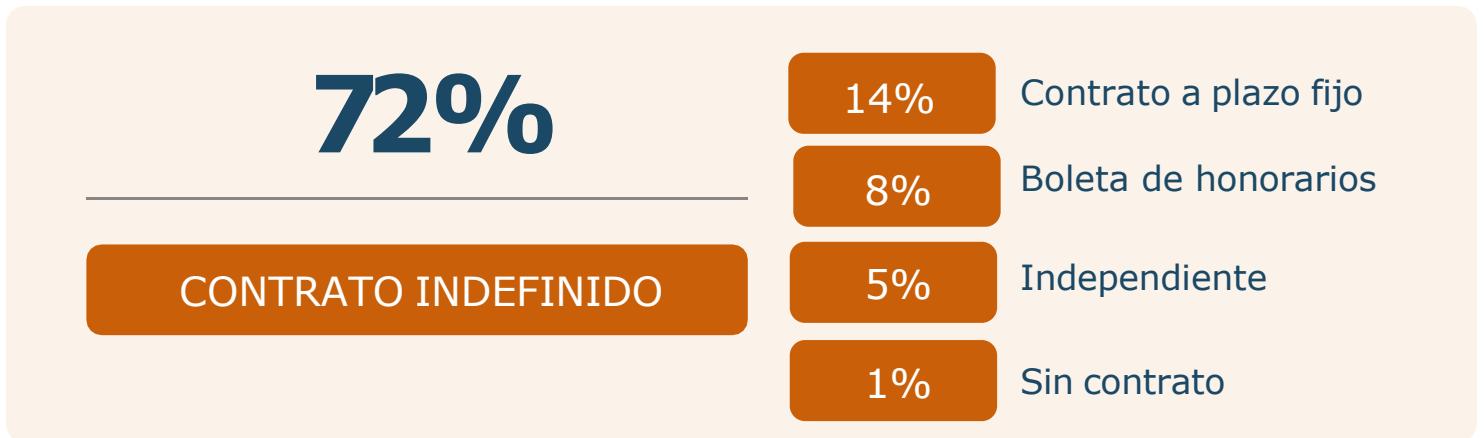
5%

Emprendedor



Gráfica 5. Distribución porcentual "Tipos de fuente laboral".

TIPO DE CONTRATO QUE MANTIENE EL GRADUADO



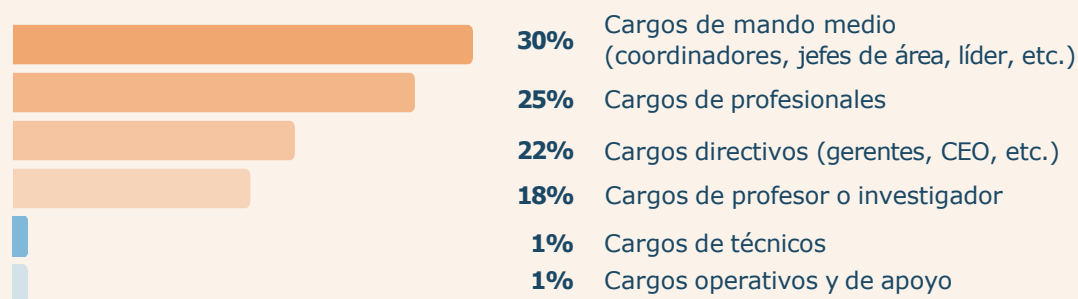
Gráfica 6. Distribución porcentual del tipo de contrato de los empleados.

POR CATEGORÍA

TIPO DE CONTRATO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Contrato indefinido	65%	88%
Contrato a plazo fijo	17%	10%
Boleta de honorarios	16%	2%
Independiente	2%	7%
Sin contrato	0%	1%

Tabla 1. Distribución porcentual del tipo de contrato de los empleados por categoría.

CARGOS LABORALES DECLARADOS POR LOS GRADUADOS



Gráfica 7. Distribución porcentual de los cargos de los empleados.

POR CATEGORÍA

CARGOS	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Cargos de mando medio (coordinadores, jefes de área, líder, etc.)	17%	40%
Cargos de profesionales	39%	21%
Cargos directivos (gerentes, CEO, etc.)	6%	34%
Cargos de profesor o investigador	31%	3%
Cargos de técnicos	3%	0%
Cargos operativos y de apoyo	3%	1%

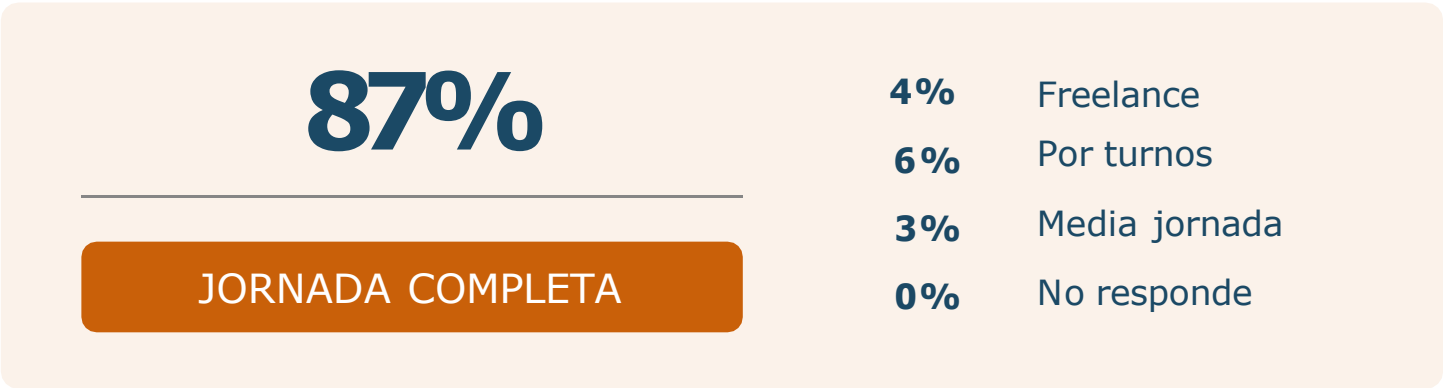
Tabla 2. Distribución porcentual de los cargos relevantes de los empleados por categoría de carrera.

NOTA:

*Respecto a la tabla anterior, esta incluye distintas especialidades de la ingeniería, así como también a los ingenieros de desarrollo, de proyectos y de comercio.

**Esta pregunta es respondida solo por aquellos que declaran tener un trabajo dependiente.

JORNADA LABORAL



Gráfica 8. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales.

POR CATEGORÍA

TIPO DE JORNADA	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Jornada Completa	84%	88%
Freelance	3%	5%
Por turnos	4%	7%
Media jornada	9%	0%
No responde	0%	0%

Tabla 3. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales por categoría de carrera.

MODALIDAD DE TRABAJO



Gráfica 9. Distribución porcentual de los tipos de modalidades laborales.

POR CATEGORÍA

MODALIDADES LABORALES	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Híbrido o mixta	46%	45%
Solo presencial	40%	48%
Teletrabajo	14%	7%
No responde	0%	0%

Tabla 4. Distribución porcentual de los tipos de modalidades laborales por categoría de carrera.

REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO

Distribución nacional e internacional

Se destaca que la mayor concentración de los graduados trabaja en la región Metropolitana (50%), seguida por la región de Valparaíso (20%).

50%

REGIÓN METROPOLITANA

Internacional	7%
Región de Arica y Parinacota	1%
Región de Tarapacá	1%
Región de Antofagasta	5%
Región de Atacama	3%
Región de Coquimbo	2%
Región de Valparaíso	20%
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	2%
Región de Ñuble	0%
Región del Maule	2%
Región del Biobío	5%
Región de La Araucanía	1%
Región de Los Ríos	0%
Región de Los Lagos	2%
Región de Aysen del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	0%
Región de Magallanes y la Antártica Chilena	1%



Tabla 5 Distribución porcentual de la región donde se desempeña el graduado.

REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO POR CATEGORÍAS

Por Categoría

REGIÓN	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Internacional	13%	3%
Región de Arica y Parinacota	1%	1%
Región de Tarapacá	0%	1%
Región de Antofagasta	1%	7%
Región de Atacama	1%	4%
Región de Coquimbo	1%	2%
Región de Valparaíso	30%	13%
Región Metropolitana	47%	55%
Región del Ldor. Gral B. O'Higgins	1%	2%
Región del Maule	1%	1%
Región de Ñuble	1%	0%
Región de BioBío	1%	6%
Región de La Araucanía	1%	0%
Región de Los Ríos	0%	1%
Región de Los Lagos	3%	2%
Región de Aysen del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	0%	0%
Región de Magallanes y la Antártica Chilena	0%	1%

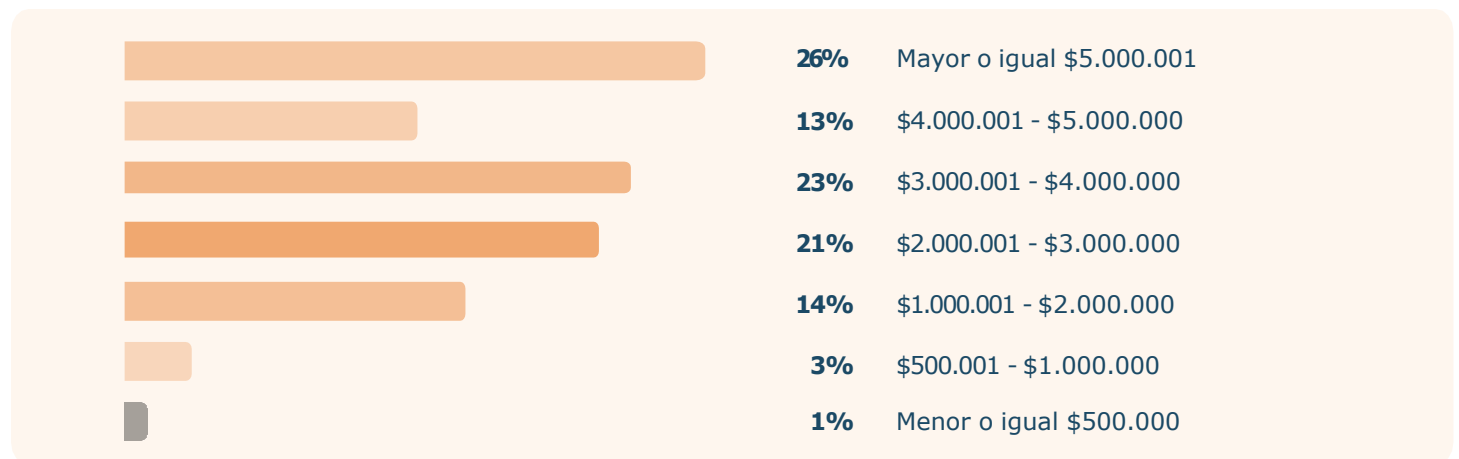
Tabla 6. Distribución porcentual de la región donde se desempeña el graduado con mayor relevancia por categoría.



NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO

Rango sueldo bruto total

La gráfica 10 muestra la distribución porcentual de los ingresos brutos totales de los graduados (empleo dependiente + independiente + emprendimiento)



Gráfica 10. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados contemplando el ingreso de aquellos que además declaran tener un emprendimiento.

POR CATEGORÍAS

SUELDO BRUTO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Mayor o igual \$5.000.001	9%	37%
\$4.000.001 - \$5.000.000	8%	16%
\$3.000.001 - \$4.000.000	24%	22%
\$2.000.001 - \$3.000.000	21%	18%
\$1.000.001 - \$2.000.000	31%	5%
\$500.001 - \$1.000.000	6%	1%
Menor o igual \$500.000	1%	1%

Tabla 7. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados con mayor relevancia dentro de cada categoría.

NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO

Rango sueldo bruto total por categoría

Con el fin de conocer la realidad de los ingresos por las generaciones encuestadas, se ha diseñado la tabla 8 que contrapone el año de graduación con su ingreso bruto.

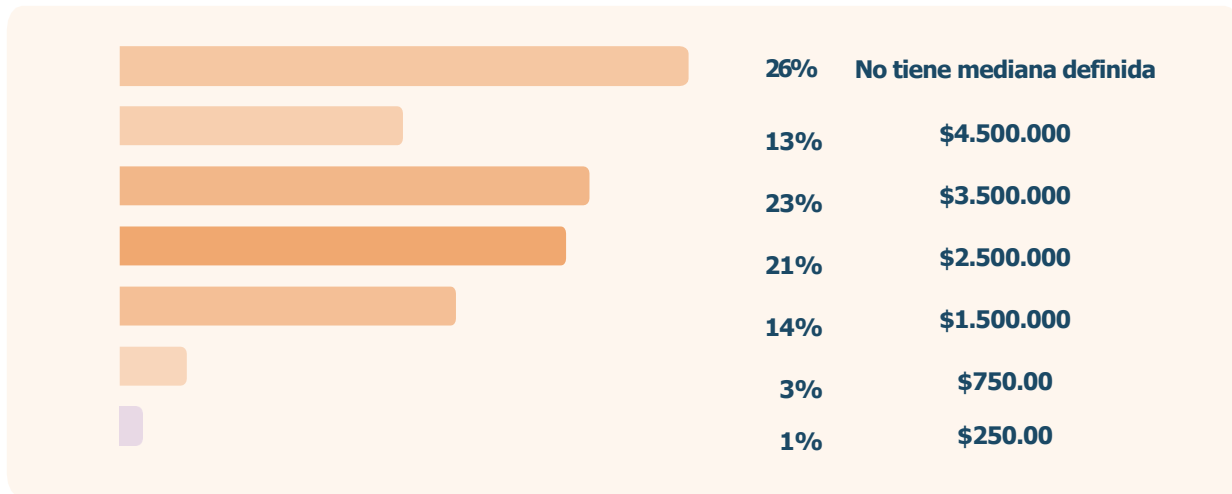
SUELDO BRUTO	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Mayor o igual \$5.000.001	32%	33%	26%	22%	22%	25%
\$4.000.001 - \$5.000.000	16%	14%	11%	10%	13%	13%
\$3.000.001 - \$4.000.000	22%	18%	26%	25%	24%	24%
\$2.000.001 - \$3.000.000	13%	26%	18%	29%	20%	21%
\$1.000.001 - \$2.000.000	15%	9%	17%	9%	15%	14%
\$500.001 - \$1.000.000	2%	0%	1%	4%	5%	3%
Menor o igual \$500.000	0%	0%	2%	2%	0%	1%

Tabla 8. Distribución de los sueldos brutos totales de los titulados con mayor relevancia dentro de cada categoría de empleo que reporta mayor ingreso.

NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: MEDIANA SUELDO BRUTO

Mediana sueldo bruto total

La gráfica 11 muestra la distribución porcentual de los ingresos brutos totales de los graduados (empleo dependiente + independiente + emprendimiento)



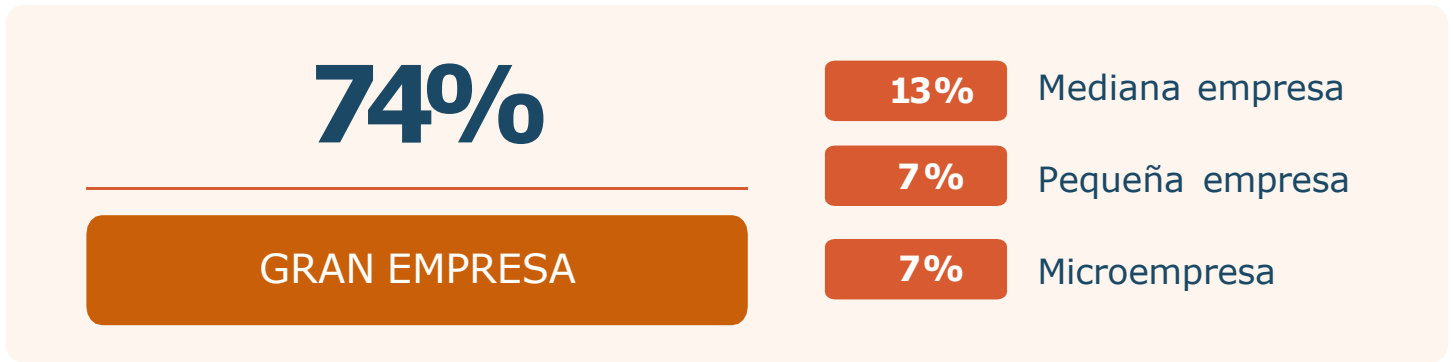
Gráfica 11. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados contemplando el ingreso de aquellos que además declaran tener un emprendimiento.

POR CATEGORÍAS

SUELDO BRUTO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
No tiene mediana definida	9%	37%
\$4.500.000	8%	16%
\$3.500.000	24%	22%
\$2.500.000	21%	19%
\$1.500.000	31%	5%
\$750.00	6%	1%
\$250.00	1%	1%

Tabla 9. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados con mayor relevancia dentro de cada categoría.

EMPRESA - TAMAÑO



Gráfica 12. Tamaño de empresa donde se desempeña el graduado.

Por categorías

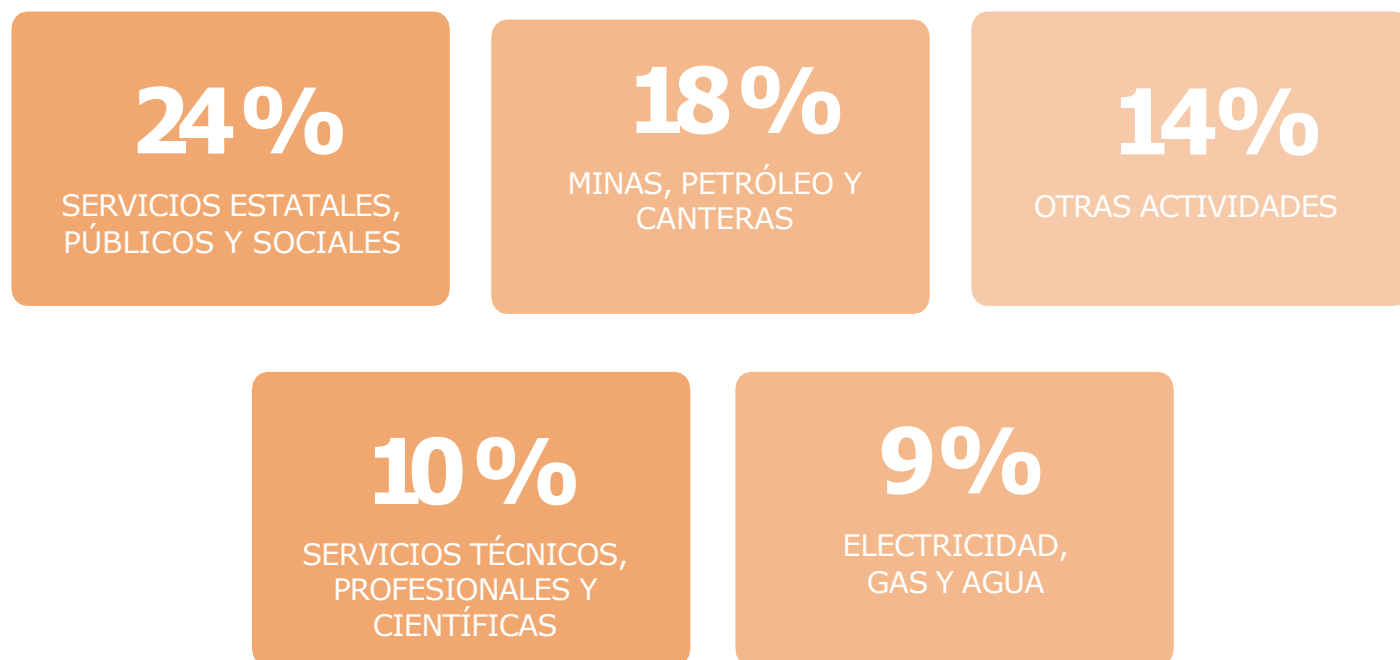
TAMAÑO DE LA EMPRESA	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Gran empresa	76%	72%
Mediana empresa	12%	14%
Pequeña empresa	8%	6%
Microempresa	4%	9%

Nota:

Gran empresa	Más de 200 trabajadores
Mediana empresa	De 50 a 199 trabajadores
Pequeña empresa	De 10 a 49 trabajadores
Microempresa	Hasta 9 trabajadores

Tabla 10. Tamaño de empresa donde se desempeña el graduado por categoría.

EMPRESA – SECTOR ECONÓMICO



Gráfica 13. Distribución porcentual según sector económico.

Finanzas y seguros	4%
Comercio al por mayor y al por menor	3%
Construcción	5%
Industrias manufactureras	5%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	0%
Agricultura, servicios agrícolas, caza, silvicultura y pesca	2%
Servicios médicos, odontológicos y otros servicios de sanidad	1%
Alojamiento y de servicios de comidas	0%

Tabla 11. Sector económico de la empresa donde se desempeña el graduado.

EMPRESA – SECTOR ECONÓMICO

Por categorías

SECTOR ECONÓMICO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Otras actividades	16%	14%
Servicios estatales, públicos y sociales	32%	14%
Servicios técnicos, profesionales y científicas	17%	5%
Minas, petróleo y canteras	16%	22%
Electricidad, gas y agua	5%	12%
Finanzas y seguros	3%	5%
Comercio al por mayor y al por menor	2%	4%
Construcción	4%	6%
Industrias manufactureras	3%	8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2%	5%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1%	0%
Agricultura, servicios agrícolas, caza, silvicultura y pesca	1%	3%
Alojamiento y de servicios de comidas	0%	1%
Servicios médicos, odontológicos y otros servicios de sanidad	0%	2%

Tabla 12. Sector económico de la empresa donde se desempeña el graduado más relevante por categoría.

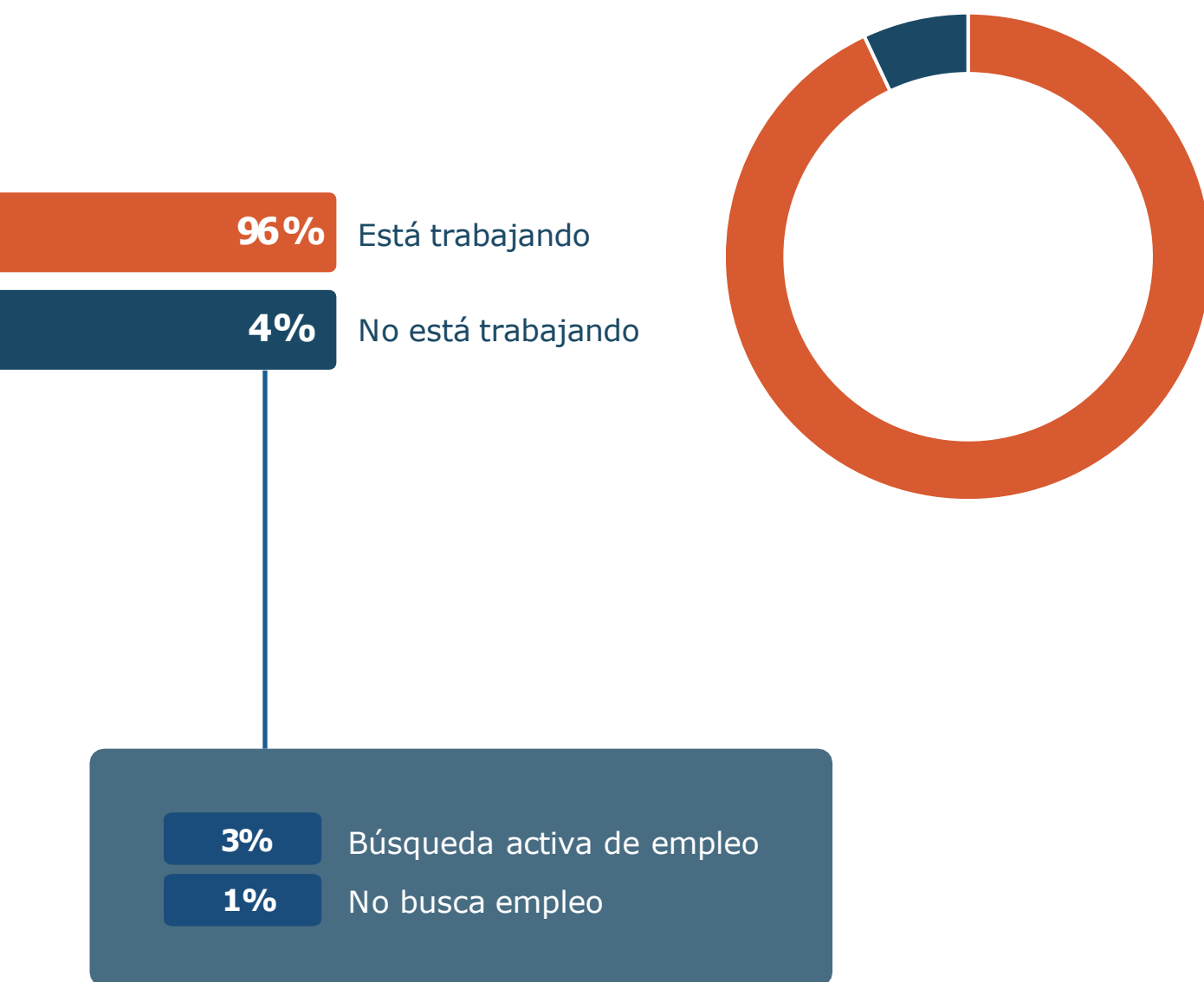
03

DESEMPLEO

- ▶ GRADUADOS QUE DECLARAN NO ESTAR TRABAJANDO
- ▶ DESEMPLEO
- ▶ MOTIVO POR EL CUAL LOS INACTIVOS NO BUSCAN EMPLEO
- ▶ MOTIVO POR EL CUAL LOS DESEMPLEADOS CONSIDERAN QUE NO ENCUENTRAN TRABAJO
- ▶ TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO



GRADUADOS QUE DECLARAN NO ESTAR TRABAJANDO

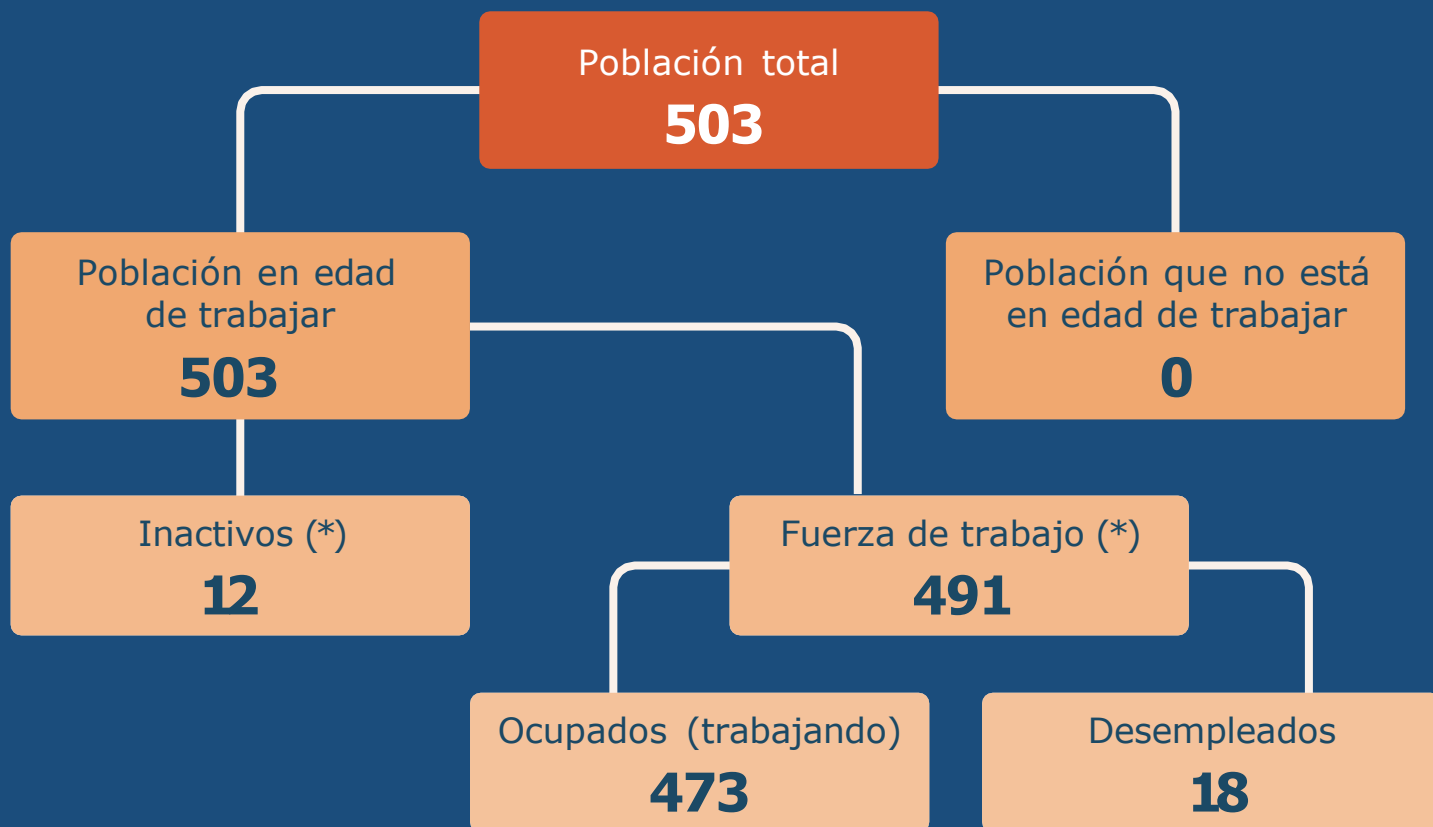


Gráfica 14. Distribución porcentual de la situación de los graduados que declaran no estar trabajando.

DESEMPLEO

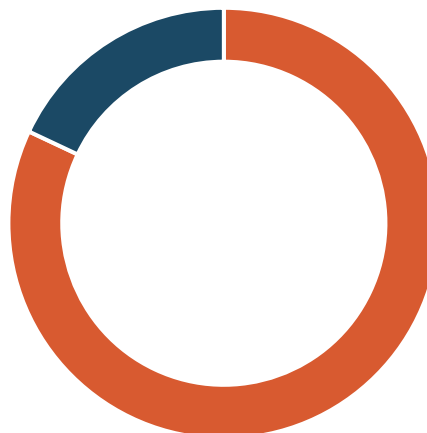
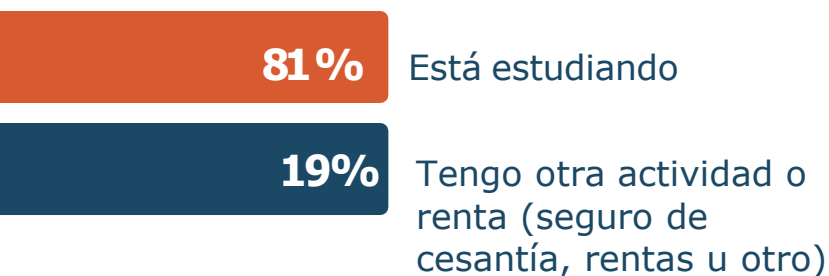
El desempleo de postgrado 2025 es calculado según:

$$\text{DESEMPLEO (\%)} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100$$

4%**DESEMPLEO
2025****4%****DESEMPLEO
2024**

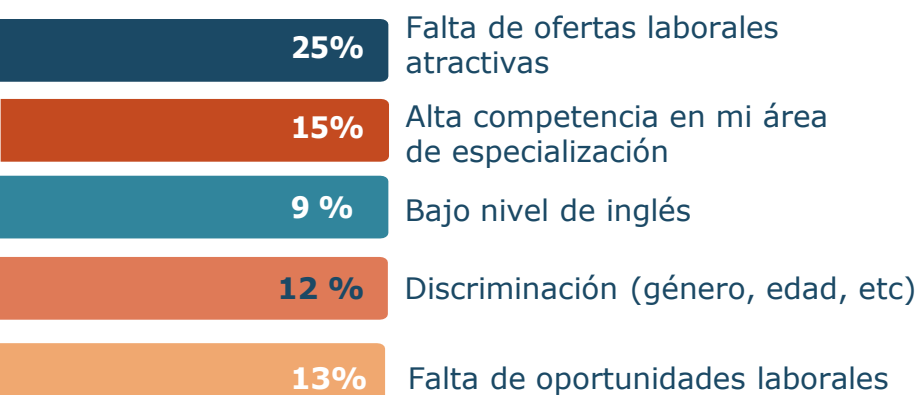
Gráfica 15. División de la población para medir la empleabilidad.

MOTIVOS POR EL CUAL LOS INACTIVOS NO BUSCAN EMPLEO



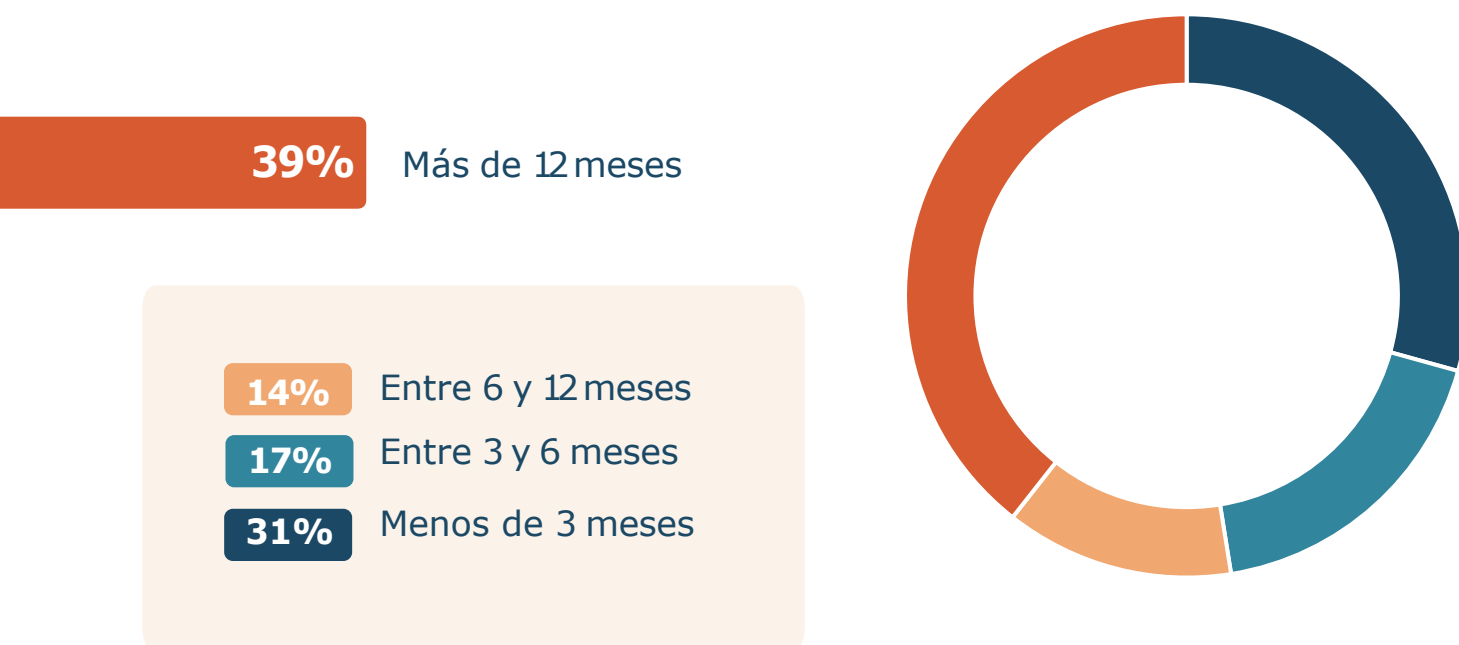
Gráfica 16. Distribución porcentual de los motivos por los cuales los graduados se encuentran fuera de la fuerza laboral.

MOTIVOS POR EL CUAL LOS DESEMPLEADOS CONSIDERAN QUE NO ENCUENTRAN TRABAJO



Gráfica 17. Distribución porcentual del motivo por el cual se encuentra desempleado.

TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO



Gráfica 18. Distribución porcentual del tiempo que lleva desempleado.

POR CATEGORÍA

TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Más de 12 meses	73%	20%
Entre 6 y 12 meses	0%	23%
Entre 3 y 6 meses	0%	23%
Menos de 3 meses	27%	34%

Tabla 13. Distribución porcentual del tiempo del tiempo que lleva desempleado por categoría.

04

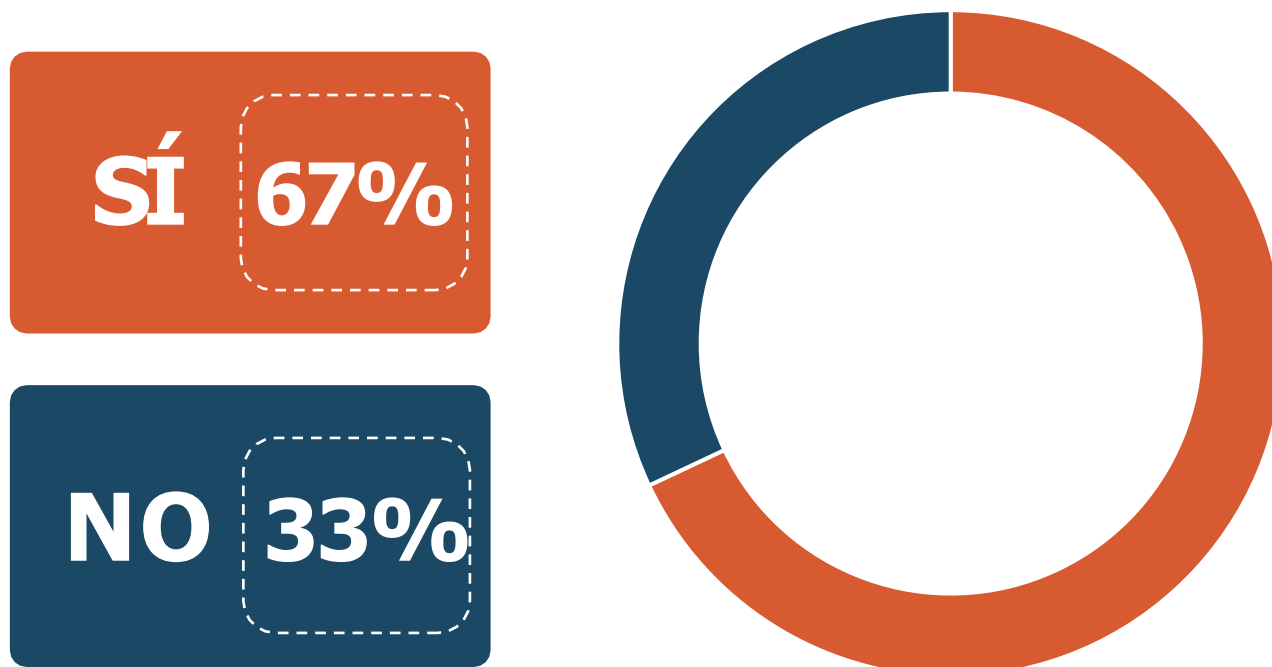
SATISFACCIÓN LABORAL

- ▶ RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS
- ▶ FACTORES QUE INFLUYEN EN LA SATISFACCIÓN LABORAL



RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS

¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?



Gráfica 19. Distribución porcentual "Satisfacción respecto a la remuneración".

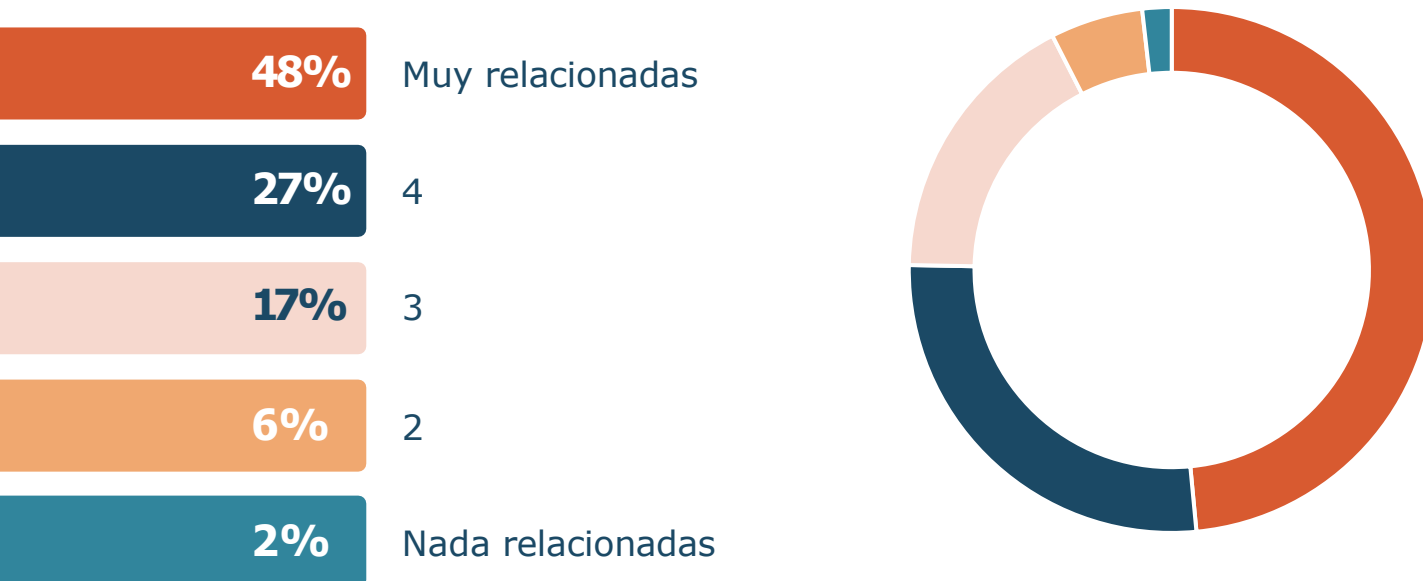
POR CATEGORÍA

¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Sí	68%	67%
No	32%	33%

Tabla 14. Distribución porcentual "Satisfacción respecto a la remuneración" por categoría.

RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS

¿Considera que las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas directamente con sus estudios de postgrado?



Gráfica 20. Distribución porcentual "Respecto a las funciones desempeñadas".

POR CATEGORÍA

¿Considera que las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas directamente con sus estudios de postgrado?	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Muy relacionadas	51%	45%
4	28%	28%
3	13%	20%
2	7%	6%
Nada relacionadas	2%	2%

Tabla 15. Distribución porcentual "Respecto a las funciones desempeñadas" por categoría.

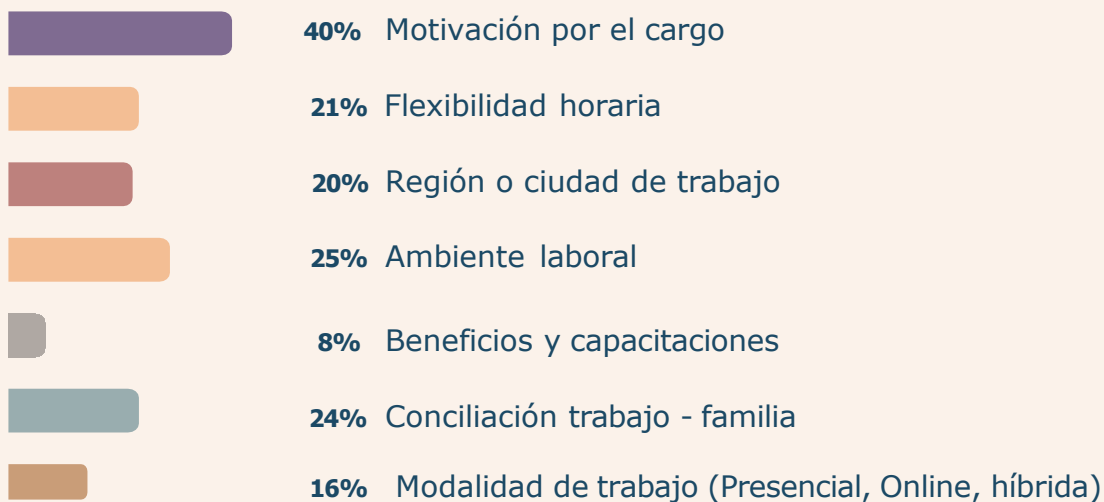
FACTORES QUE INFLUYEN EN LA SATISFACCIÓN LABORAL

85 %

REMUNERACIÓN

50 %

DESARROLLO
PROFESIONAL



*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Gráfica 21. Distribución porcentual "Factores que influyen en la satisfacción laboral".

05

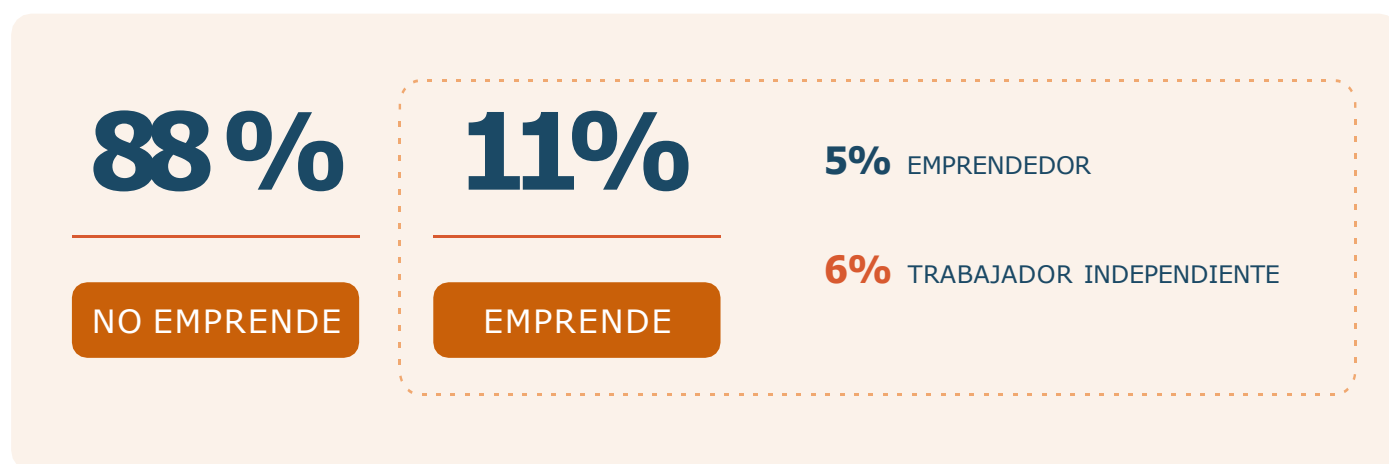
EMPRENDIMIENTOS

- ▶ GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTO
- ▶ NIVEL DE INGRESOS BRUTOS DE LOS EMPRENDIMIENTOS
- ▶ TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO
- ▶ SECTOR ECONÓMICO DEL EMPRENDIMIENTO
- ▶ INICIO DEL EMPRENDIMIENTO
- ▶ APOYO/ASESORÍA POR PARTE DE LA USM
- ▶ TIEMPO DE DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO



GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTO

Un 11% de los graduados señala que posee un emprendimiento, ya sea porque trabajan de forma independiente (6%) o porque su fuente de ingresos es su propio emprendimiento (5%).



Gráfica 22. Distribución porcentual de las fuentes laborales como emprendimiento.

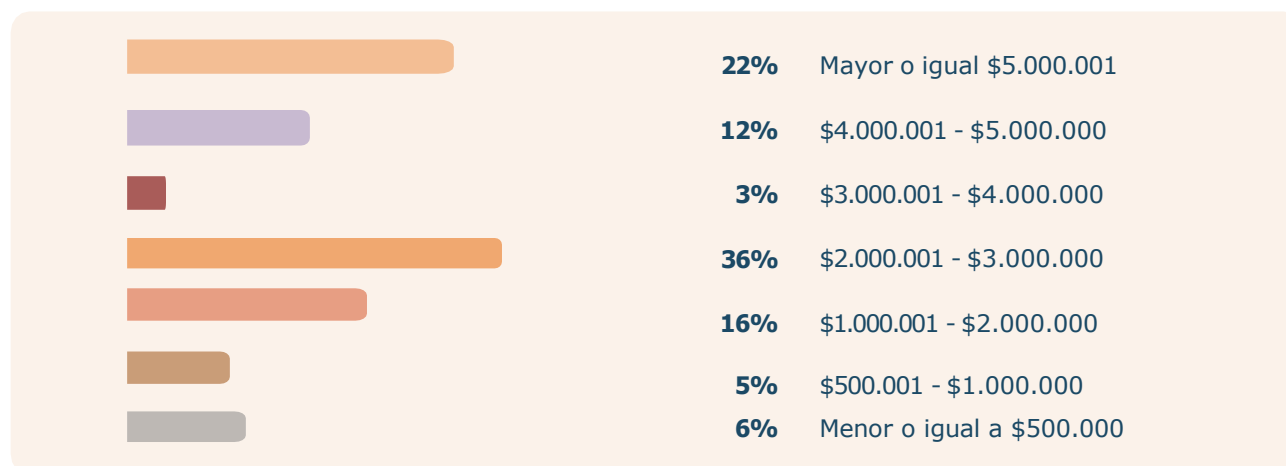
POR CATEGORÍA

FUENTE LABORAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Emprende	0%	8%
Trabaja de forma independiente	9%	4%
No emprende	91%	88%

Tabla 16. Distribución porcentual de las fuentes laborales como emprendimiento por categoría.

NIVEL DE LOS INGRESOS BRUTOS DE LOS EMPRENDIMIENTOS

Ingreso bruto del aporte de los emprendimientos



Gráfica 23. Distribución porcentual del sueldo bruto del emprendimiento.

POR CATEGORÍA

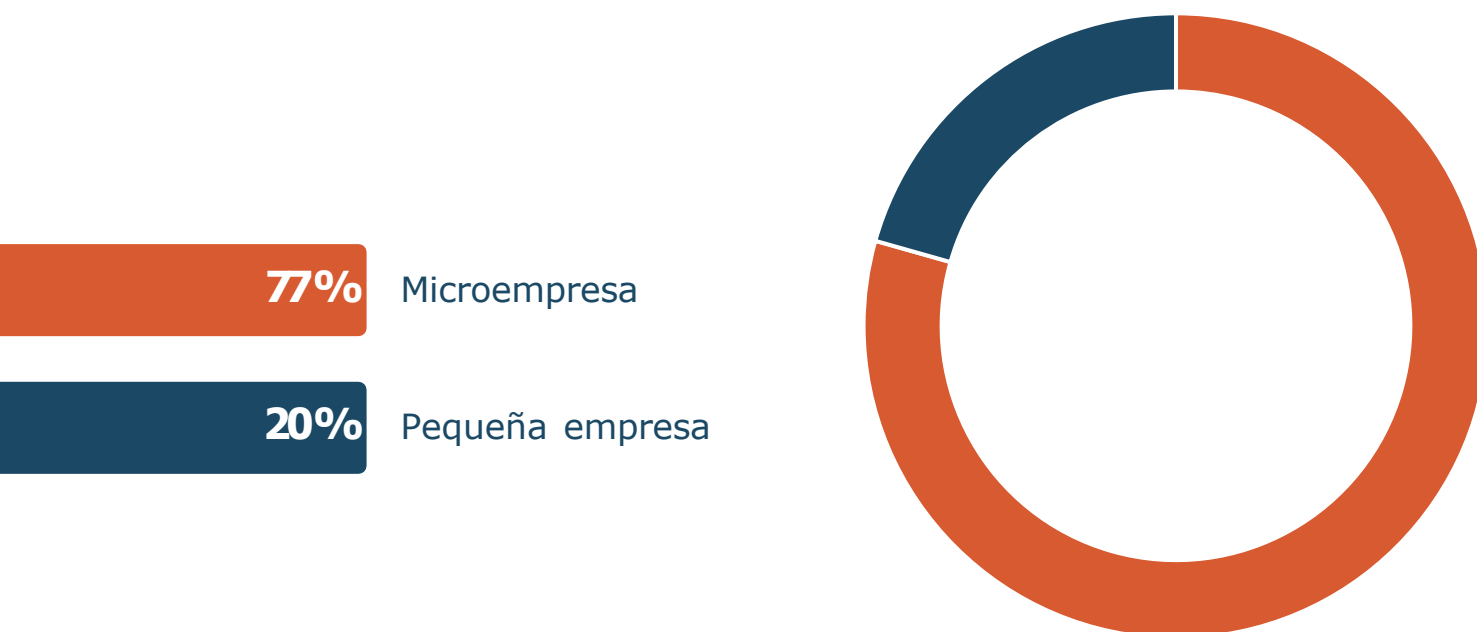
SUELDO BRUTO DEL EMPRENDIMIENTO	MAGÍSTER CIENTÍFICO/ TECNOLÓGICO	MAGÍSTER PROFESIONALES
Mayor o igual \$5.000.001	-	22%
\$4.000.001 - \$5.000.000	-	13%
\$3.000.001 - \$4.000.000	-	4%
\$2.000.001 - \$3.000.000	-	38%
\$1.000.001 - \$2.000.000	-	16%
\$500.001 - \$1.000.000	-	0%
Menor o igual \$500.000	-	6%

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos. Los Científico-Tecnológicos no tienen emprendedores, por lo que no hay datos para esa categoría.

Tabla 17. Distribución porcentual del sueldo bruto del emprendimiento relevante, por categoría.

TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO



Gráfica 24. Distribución porcentual del tamaño del emprendimiento.

POR CATEGORÍA

TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Microempresa	0%	77%
Pequeña empresa	0%	20 %
Mediana empresa	0%	3 %

Tabla 18. Distribución porcentual del tamaño del emprendimiento por categoría.

NOTA:

Gran empresa Más de 200 trabajadores
 Mediana empresa De 50 a 199 trabajadores
 Pequeña empresa De 10 a 49 trabajadores
 Microempresa Hasta 9 trabajadores

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos. Los Científico-Tecnológicos no tienen emprendedores, por lo que no hay datos para esa categoría

SECTOR ECONÓMICO DEL EMPRENDIMIENTO

28%

SERVICIOS TÉCNICOS,
PROFESIONALES Y
CIENTÍFICAS

16%

MINAS, PETRÓLEO Y
CANTERAS

13%

ELECTRICIDAD,
GAS Y AGUA

Otras actividades	12%
Comercio al por mayor y menor	10%
Agricultura, silvicultura y pesca	6%
Alojamiento y comidas	6%

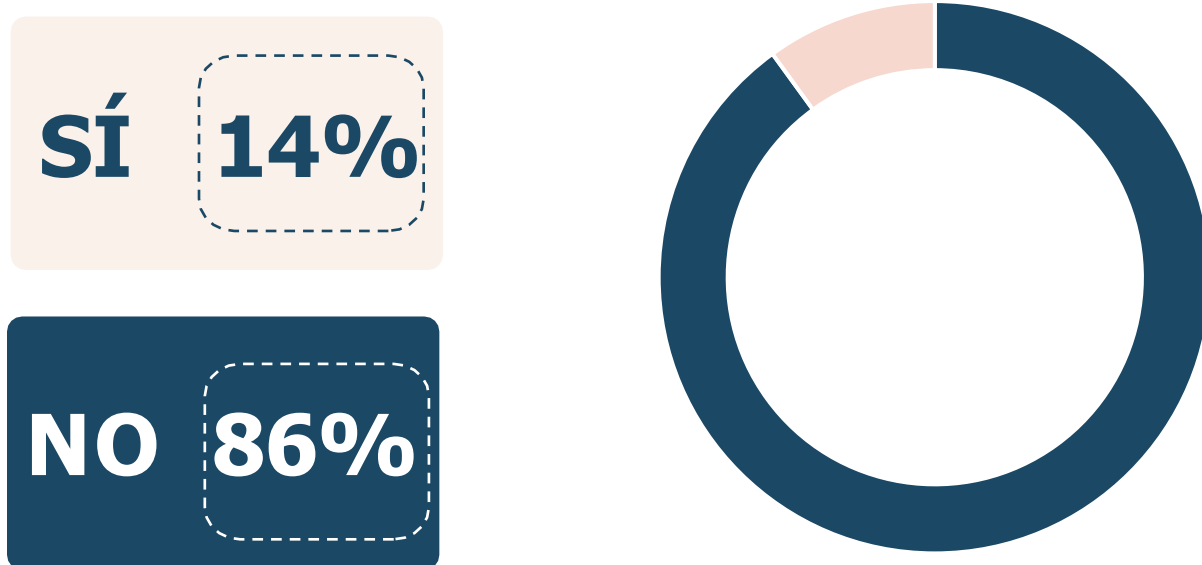
Gráfica 25. Distribución porcentual de los sectores económicos de los emprendimientos.

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos.

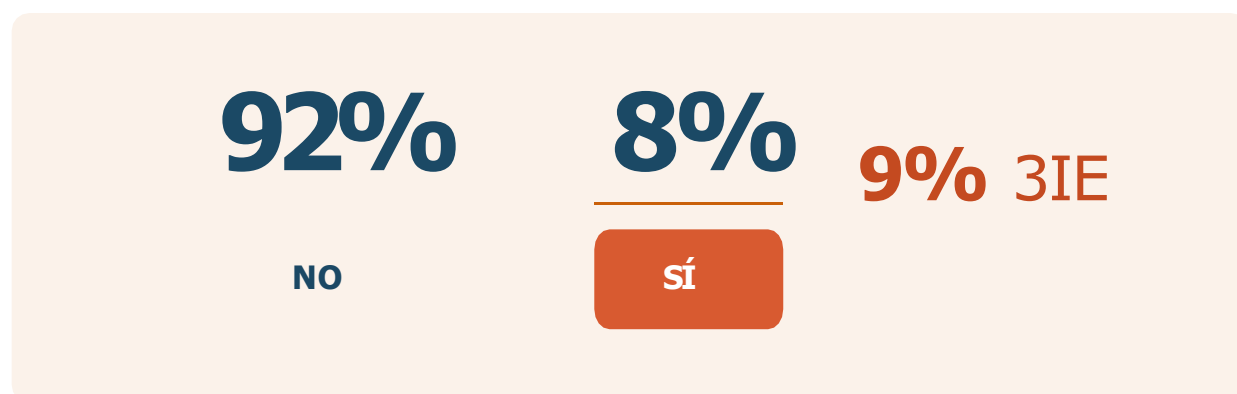
INICIO DEL EMPRENDIMIENTO

¿Comenzó su emprendimiento mientras estaba estudiando?



Gráfica 26. Distribución porcentual a la pregunta "¿Comenzó su emprendimiento mientras estudiaba?".

APOYO / ASESORÍA POR PARTE DE LA USM



Gráfica 27. Distribución del apoyo/asesoría entregada por parte de la USM al graduado emprendedor.

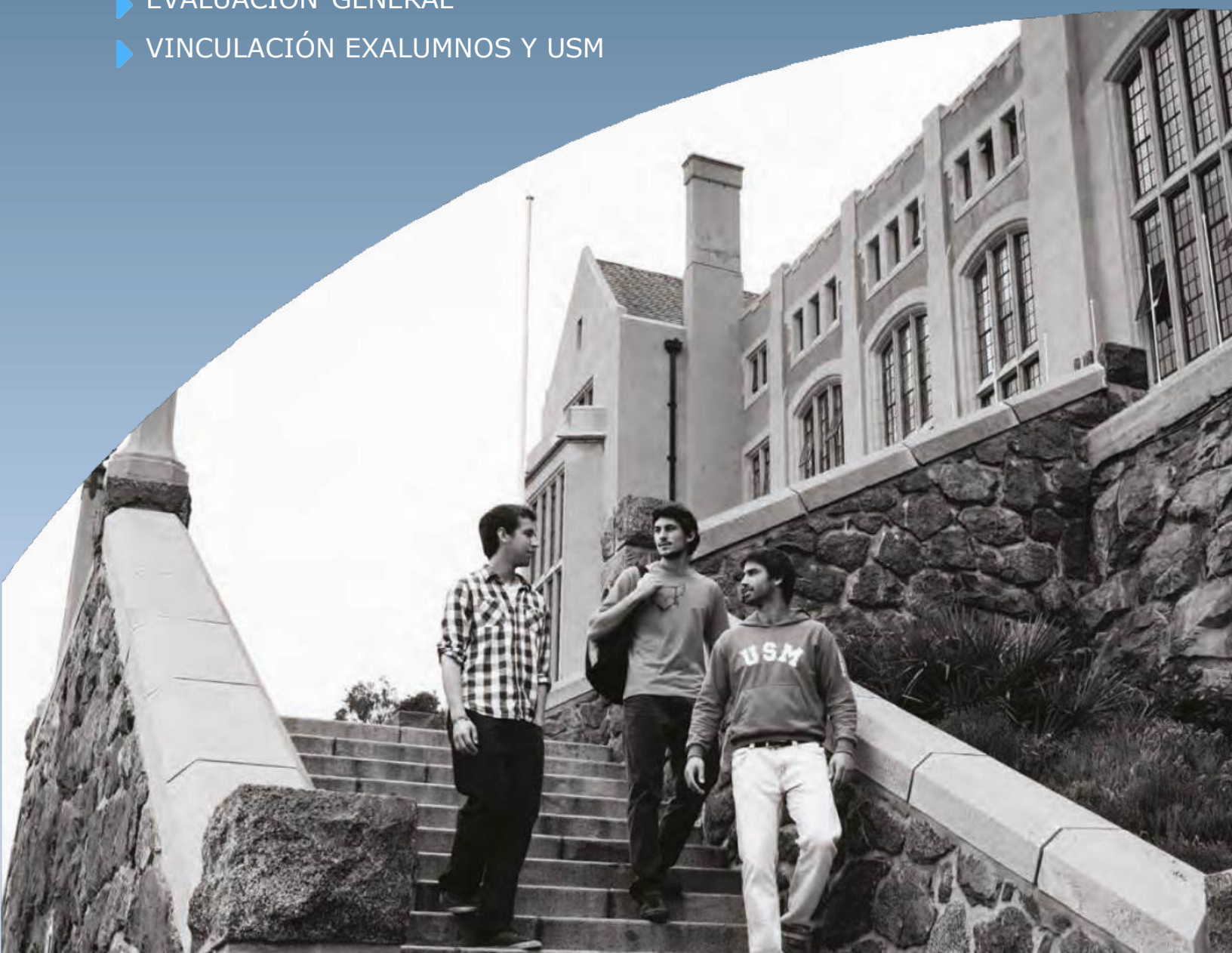
NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos.

06

VISIÓN COMPETITIVA, SATISFACCIÓN Y EXPERIENCIA EN LA USM

- ▶ EVALUACIÓN VISIÓN COMPETITIVA
- ▶ EVALUACIÓN GENERAL
- ▶ VINCULACIÓN EXALUMNOS Y USM



Para este análisis, solo se consideraron las encuestas que tuvieran la sección completa respondida.

Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

A continuación, se detalla un conjunto de afirmaciones respecto a las cuales los titulados expresaron su grado de acuerdo en una escala Likert de 1a 5, en donde:

Escala likert	Nota
Totalmente de acuerdo	5
Parcialmente de acuerdo	4
Indiferente	3
Parcialmente en desacuerdo	2
Totalmente en desacuerdo	1

I + D + i



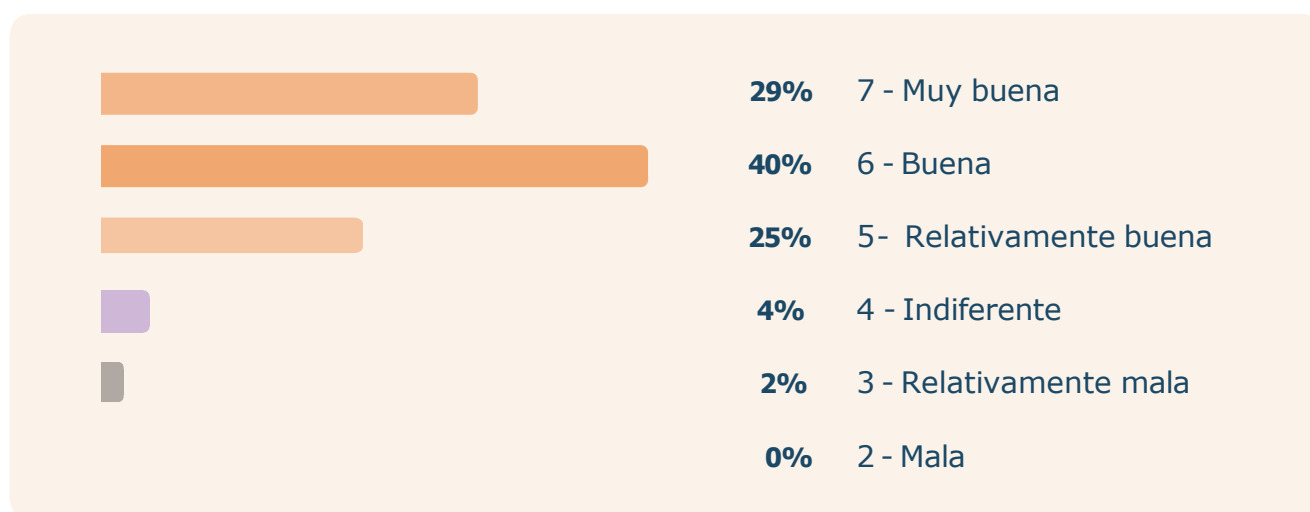
La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en sus estudiantes.

EVALUACIÓN GENERAL

Experiencia en la USM

Para conocer la satisfacción de los graduados con respecto a su experiencia en la USM, se solicita la percepción sobre la valorización de la universidad, a través de la siguiente frase: "Evalúa tu satisfacción y experiencia personal con la USM". En base a lo anterior, evalúe con nota entre 1 y 7, de acuerdo en una escala Likert, en donde 1 es "Muy mala" y 7 es "Muy buena".

Se puede concluir que la gran mayoría de los titulados tienen una evaluación positiva de su experiencia. Específicamente, se puede apreciar que un 69% considera su experiencia como Buena o Muy buena.



Gráfica 28. Percepción de la valorización en la estadía de la USM por parte del graduado.

POR CATEGORÍA

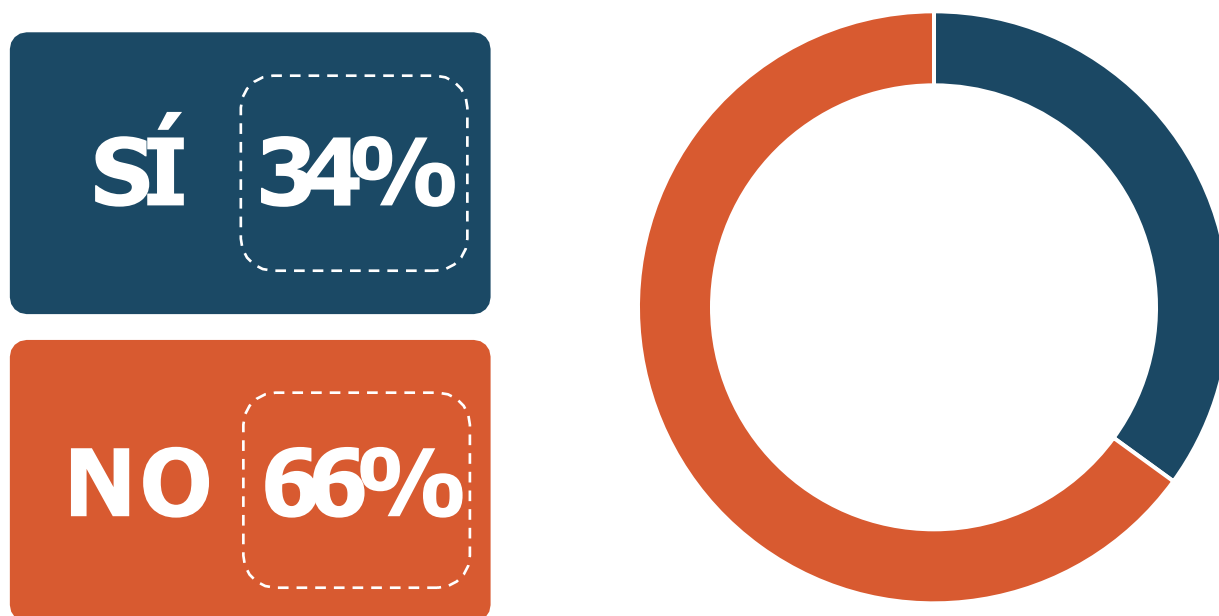
VALORIZACIÓN ESTADÍA EN USM	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
6 y 7	77%	62%
5	18%	30%
1 a 4	6%	8%

Tabla 19. Percepción de la valorización en la estadía de la USM por parte del graduado.

VINCULACIÓN EXALUMNOS Y USM

Con el fin de conocer la relación que mantiene la USM con sus graduados, se consideran una serie de preguntas al instrumento 2023, 2024 y 2025 que van en esta línea.

¿Ha participado en actividades en la USM luego de terminar su plan de estudios?



Gráfica 29. Distribución porcentual "Participación en actividades USM luego de terminar su plan de estudios".

POR CATEGORÍA

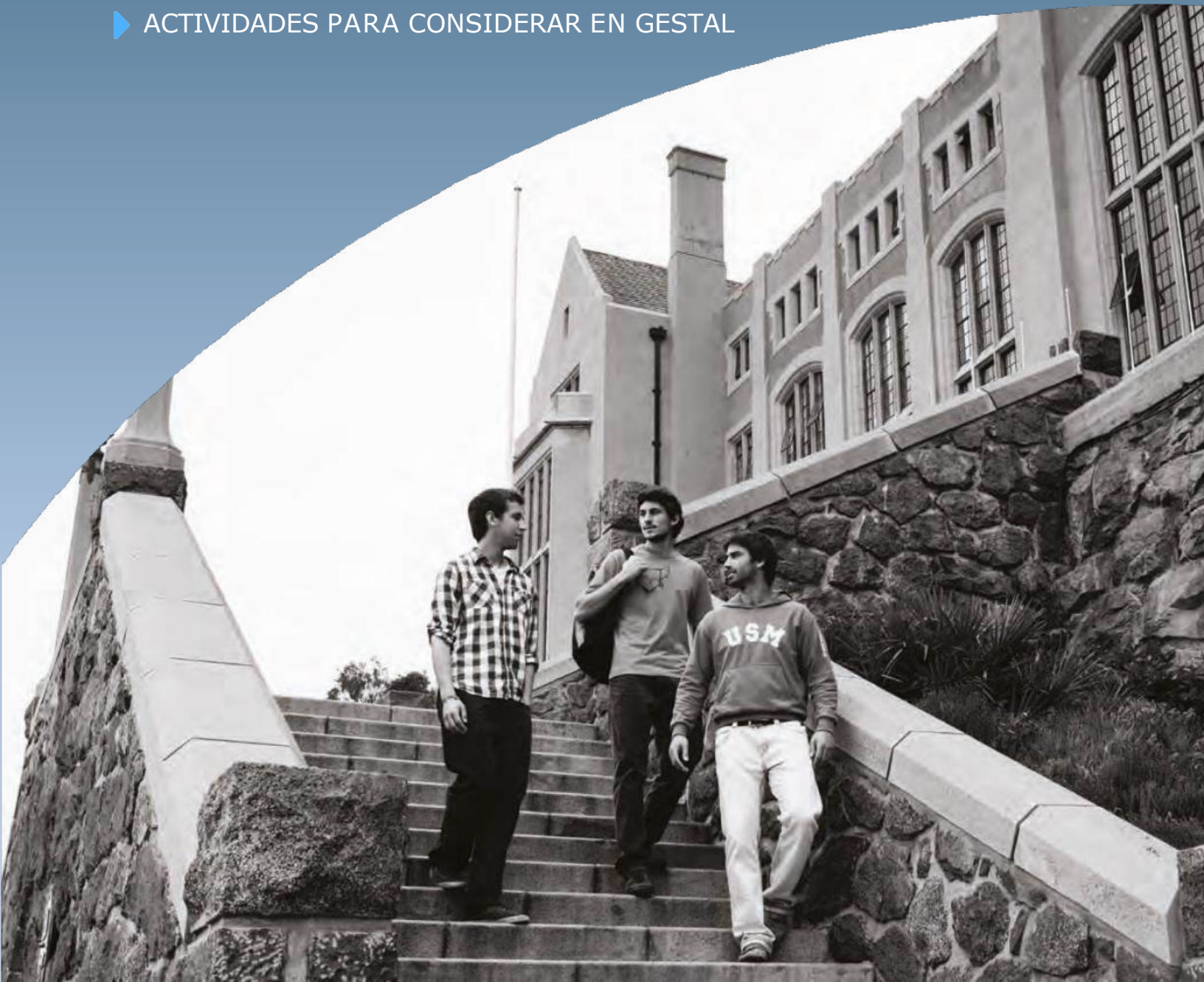
¿Ha participado en actividades en la USM luego de terminar su plan de estudios?	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Sí	42%	26%
No	58%	74%

Tabla 21. Distribución porcentual "Participación en actividades USM luego de terminar su plan de estudios" según categoría.

07

CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA GESTAL

- ▶ SOLICITUD DE AYUDA GESTAL
- ▶ MOTIVOS PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL
- ▶ ACTIVIDADES PARA CONSIDERAR EN GESTAL



SOLICITUD DE AYUDA GESTAL

¿Has SOLICITADO AYUDA a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) o al antiguo Centro de Desarrollo Profesional (CDP) de la Universidad?



Gráfica 30. Distribución porcentual a la pregunta "Solicitud de ayuda a la GESTAL".

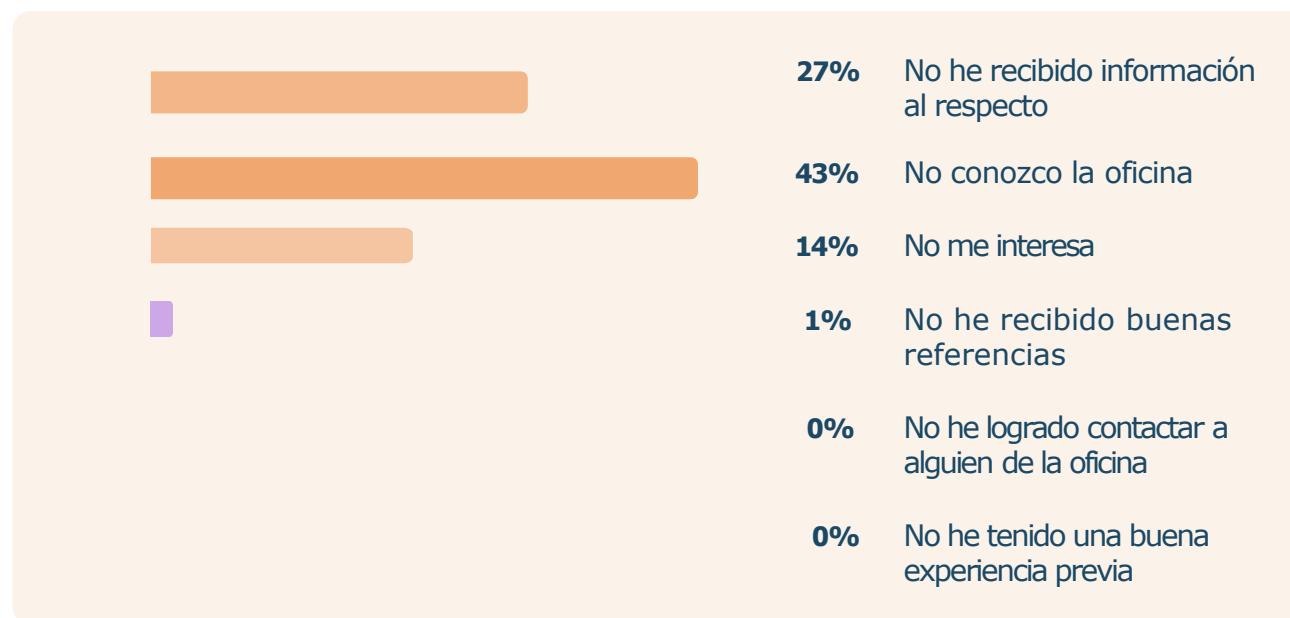
POR CATEGORÍA

SOLICITUD DE AYUDA A GESTAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Sí	4%	3%
No	96%	97%

Tabla 22. Distribución porcentual a la pregunta "Solicitud de ayuda a la GESTAL" según categoría.

MOTIVOS PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL

¿Cuáles son las RAZONES por las que no has solicitado ayuda a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL)?



Gráfica 31. Distribución porcentual a la pregunta "Razones para no solicitar ayuda a la GESTAL".

POR CATEGORÍA

RAZONES PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
No conozco la oficina	30%	48%
No he recibido información al respecto	16%	30%
No me interesa	34%	6%
No he logrado contactar a alguien de la oficina	1%	0%
No he recibido buenas referencias	2%	0%
No he tenido una buena experiencia previa	0%	1%
Otro motivo	0%	0%

Tabla 23. Distribución porcentual a la pregunta "Razones para no solicitar ayuda a la GESTAL" según categoría.

ACTIVIDADES PARA CONSIDERAR EN GESTAL

¿Qué actividades consideras que DEBERÍA MEJORAR la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL), para entregar un mejor servicio en materia de empleabilidad?

69%

DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES

Disponibilidad de contacto	20%
Disponibilidad de talleres orientados a mejorar la empleabilidad	20%
Calidad de atención	4%
Otro	0%

Gráfica 32. Distribución porcentual a la pregunta "Actividades a considerar para mejorar la GESTAL".

POR CATEGORÍA

ACTIVIDADES A CONSIDERAR POR GESTAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Difusión de actividades	67%	69%
Disponibilidad de contacto	23%	20%
Disponibilidad de talleres orientados a mejorar la empleabilidad	14%	22%
Calidad de atención	6%	4%

Tabla 24. Distribución porcentual a la pregunta "Actividades a considerar para mejorar a la GESTAL" según categoría.

POSTGRADO 2025

CONCLUSIONES



CONCLUSIONES

El siguiente set de conclusiones del estudio, permite comprender el estado actual en el que se encuentran los graduados de postgrado, considerando aspectos relacionados con la empleabilidad y con su experiencia en materia de estudios y trabajo.

En términos generales, la muestra de entrevistados de la Encuesta 2025 muestra una distribución de género similar a la poblacional (82% masculino y 18% femenino).

En cuanto a su situación laboral, la fuerza de trabajo del cohorte analizado, está compuesta por 491 individuos, alcanzando una empleabilidad del 96% (porcentaje que se mantiene igual respecto a la Encuesta 2024), donde los graduados trabajan en su mayoría en empleos dependientes (88%), con contrato indefinido (72%), principalmente en cargos de mando medio (30%) y en menor medida en Cargos de profesionales (25%).

La gran mayoría de ellos trabaja bajo una modalidad de jornada completa (87%), principalmente en la región Metropolitana (50%) y en menor medida en la región de Valparaíso (22%). A su vez, cerca de la mitad de los entrevistados (43%) ejerce bajo una modalidad de trabajo mixta (semipresencial).

Se desempeñan mayormente en grandes empresas (74%), preferentemente de los sectores económicos de servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros) 24%). Su nivel de ingreso mensual, a su vez, se concentra en el rango mayor a \$5.000.001 (26%), seguido por ingresos entre \$3.000.001 - \$4.000.000 (23%).

Es importante mencionar que sólo un 1% de los graduados entrevistados se encuentran inactivos, debido principalmente a razones de estudio (81%).

A su vez, el desempleo de los graduados alcanza un 4 % de lo que se considera como fuerza de trabajo (porcentaje que se mantiene igual respecto a la encuesta 2024), donde falta de ofertas laborales atractivas (25%) aparece como la principal razón, seguido de alta competencia en mi área de especialización (15%) y bajo nivel de inglés (9%). Adicionalmente, cerca del 39% de ellos declara encontrarse sin trabajo desde hace más de 12 meses.

En lo que respecta a la satisfacción laboral de los graduados, la mayoría se declara conforme con su remuneración actual (67%) y con las funciones desempeñadas (48% indica que sus funciones están relacionadas o muy relacionadas con lo que estudiaron). Asimismo, consideran que los factores que más influyen en la satisfacción laboral a la hora de elegir trabajo son la remuneración (85%) y el desarrollo profesional (50%).

La mayoría de los graduados que se encuentran emprendiendo (5 % de los encuestados) tienen un Magister Profesional. Actualmente generan un nivel de ingreso bruto que se concentra principalmente en el rango entre \$2.000.001 y \$3.000.000 (un 36 % de los encuestados que emprenden abarcan ese nivel de ingresos).

Estos emprendimientos tienen un tamaño de microempresas (77%) pertenecientes a los sectores económicos de servicios técnicos, profesionales y científicos. La mayoría de estos emprendimientos fueron iniciados con posterioridad a la graduación (86%). A su vez, muy pocos (8%) declaran haber recibido apoyo o asesoría de la USM.

VISIÓN DE LA USM Y DEL MERCADO

En lo que respecta a la visión competitiva de la USM, cerca del 69% de los encuestados evalúa como buena o muy buena su experiencia en la USM, especialmente entre los que cursaron un Magíster Profesional.

Cerca de un 34% de los graduados declara haber participado en actividades de exalumnos luego de terminar su plan de estudios, porque está laboralmente vinculado o por otras razones.

Una baja proporción (3%) de los graduados declara haber solicitado ayuda a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) o al antiguo Centro de Desarrollo Profesional (CDP) de la Universidad. Las razones para no haberlo hecho son principalmente no conocer la GESTAL (43%), no haber recibido información relacionada o simplemente falta de interés.

Finalmente, la principal recomendación que hacen a la GESTAL para entregar un mejor servicio en materia de empleabilidad es una mayor difusión de sus actividades.



► EMPLEABILIDAD 2025

TOTAL DOCTORADO

TOTAL MAGISTER



TOTALES PROGRAMAS DE DOCTORADO

EMPLEABILIDAD 2025

98%

- 44 Titulados encuestados
- 44 Fuerza laboral
- 43 Trabajando

89%

Se desempeñó como **profesor o investigador**.

64%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros).**

34%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3.000.000**



32%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



14%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Falta de ofertas laborales atractivas

0%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

TOTALES PROGRAMAS DE MAGÍSTER

EMPLEABILIDAD 2025

94%

459 Titulados encuestados

452 Fuerza laboral

430 Trabajando

32%

Se desempeñó como **Cargos de mando medio**
(coordinadores, jefes de área, líder, etc.)

20%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales**
(municipalidades, ministerios, colegios, universidades,
entre otros).

24 %

Rango ingreso bruto **Mayor o igual \$5.000.001.**



48%

De los titulados se encuentra
trabajando en la **Región
Metropolitana de Santiago**



10%

De los titulados señala
desarrollar un **Emprendimiento**
o empleo independiente

Motivos de desempleo

38%

Otros motivos

4%

De los titulados solicitó
ayuda a la GESTAMP.

► CARRERAS POSTGRADO CAMPUS

CASA CENTRAL, VALPARAÍSO



DOCTORADO EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA

EMPLEABILIDAD 2025

100%

- 12 Titulados encuestados
- 12 Fuerza laboral
- 12 Trabajando

67%

Se desempeñó como **Profesor o Investigador**

58%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros)**

42%

Rango ingreso bruto entre: **\$3.000.001 - \$4.000.000**



50%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente*

Motivos de desempleo

0%

Desempleo

0%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA CIVIL

EMPLEABILIDAD 2025

100%

28 Titulados encuestados
28 Fuerza laboral
28 Trabajando
100% Empleabilidad 2024

46%

Se desempeñó como **Profesional**

25%

Sector económico: **Construcción.**

29%

Rango ingreso bruto entre: **\$3.000.001 - \$4.000.000**



50%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

0%

Desempleo

6%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL.**

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA ELÉCTRÓNICA

EMPLEABILIDAD 2025

100%

25 Titulados encuestados
23 Fuerza laboral
23 Trabajando
96% Empleabilidad 2024

52%

Se desempeñó como **Profesional**

33%

Sector económico: **Minas, petróleo y canteras.**



48%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

48%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3.000.000**

Motivos de desempleo

0%

Desempleo

0%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA DE LA MECÁNICA

EMPLEABILIDAD 2025

100%

17 Titulados encuestados
16 Fuerza laboral
16 Trabajando
95% Empleabilidad 2024

50%

Se desempeñó como **Profesional**

31%

Sector económico: **Servicios técnicos, profesionales y científicas.**

38%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3.000.000**



56%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

0%

Desempleo

10%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA QUÍMICA

EMPLEABILIDAD 2025

100%

22 Titulados encuestados
22 Fuerza laboral
22 Trabajando
96% Empleabilidad 2024

50%

Se desempeñó como **Profesional**

41%

Sector económico: **Minas, petróleo y canteras**

36%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3 .000.000**



50%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

0%

Desempleo

13%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

MAGÍSTER EN CIENCIAS

MENTIÓN FÍSICA

EMPLEABILIDAD 2025

93%

16 Titulados encuestados

15 Fuerza laboral

14 Trabajando

71%

Se desempeñó como **Cargos de profesor o investigador**

64%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros)**

50%

Rango ingreso bruto entre: **\$1.000.001 - \$2.000.000**



43%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región de Valparaíso**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Otro

0%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

MAGÍSTER EN CIENCIAS

MENTIÓN MATEMÁTICA

EMPLEABILIDAD 2025

94%

17 Titulados encuestados
17 Fuerza laboral
16 Trabajando
83% Empleabilidad 2024

56%

Se desempeñó como **Cargos de profesor o investigador**

50%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros)**

38%

Rango ingreso bruto entre: **\$1.000.001 - \$2.000.000**



44%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región de Valparaíso**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Otro

0%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

► CARRERAS POSTGRADO CAMPUS

VITACURA, SANTIAGO



MAGÍSTER EN TECNOLOGÍAS DE INFORMACION

EMPLEABILIDAD 2025

96%

25 Titulados encuestados
25 Fuerza laboral
24 Trabajando

54%

Se desempeñó como **Cargos de mando medio**
(coordinadores, jefes de área, líder, etc.).

29%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas.**

26%

Rango ingreso bruto entre: **\$3.000.001 - \$4.000.000**



54%

De los titulados se encuentra
trabajando en la **Región
Metropolitana de Santiago**



4%

De los titulados señala
desarrollar un **Emprendimiento**
o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Otro

0%

De los titulados solicitó
ayuda a la GESTAL.

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTOS Y EMPLEABILIDAD

EMPLEABILIDAD 2025

