



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

Oficina de Gestión de Talentos
y Empleabilidad

ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD

INFORME POSTGRADO

2024





UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

Oficina de Gestión de Talentos
y Empleabilidad

ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD

INFORME POSTGRADO 2024



ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD

INFORME POSTGRADO 2024



CONTENIDO

4	Introducción	33	Respecto a la remuneración y funciones desempeñadas
5	Metodología	35	Factores que influyen en la satisfacción laboral
6	Resultados generales	36	Emprendimientos
7	Perfil del graduado	37	Graduados con emprendimientos
8	Género	38	Nivel de ingresos brutos de los emprendimientos
9	Año de graduación	39	Tamaño del emprendimiento
10	Empleabilidad	40	Sector económico del emprendimiento
11	Situación laboral	41	Inicio del emprendimiento
13	Tipo de empleo según fuente laboral	41	Apoyo / Asesoría por parte de la USM
14	Tipos de contratos que mantiene el graduado	42	Visión competitiva, satisfacción y experiencia en la USM
15	Cargos laborales declarados por los graduados	44	Evaluación visión competitiva
16	Jornada laboral	45	Evaluación general
17	Modalidad de trabajo	46	Vinculación Exalumnos y USM
18	Región en la que se encuentra trabajando	48	Conocimiento y Experiencia GESTAL
20	Nivel de ingresos mensuales - Sueldo bruto	49	Solicitud de ayuda GESTAL
22	Empresa - Tamaño	50	Motivos para no solicitar ayuda a GESTAL
23	Empresa - Sector Económico	51	Actividades para considerar en GESTAL
25	Desempleo	52	Conclusiones
26	Graduados que declaran no estar trabajando	55	Anexos
27	Desempleo	56	Anexo A
29	Motivo por el cual los inactivos no buscan empleo	57	Anexo B
30	Motivo por el cual los desempleados consideran que no encuentran trabajo	59	Estudio de Empleabilidad Postgrados USM 2024
31	Tiempo que lleva desempleado		
32	Satisfacción laboral		

INTRODUCCIÓN

La oficina de Gestión de Talentos y Empleabilidad - GESTAL - perteneciente a la Dirección General de Vinculación con el Medio, presenta los resultados de la Encuesta de Empleabilidad 2024, cuyo objetivo es conocer la realidad laboral de las y los titulados y graduados de los últimos 5 cohortes de titulación (2018 a 2022).

COHORTES

De titulación y graduación

Estudio 2024

2018

2019

2020

2021

2022

METODOLOGÍA

La metodología aplicada es cuantitativa, procedimiento de decisión, que señala respuestas entre ciertas alternativas utilizando magnitudes numéricas. Como método de investigación, se implementó una encuesta online aplicada durante los meses de septiembre de 2024 y febrero de 2025.

Para que una encuesta sea considerada válida, el criterio utilizado es obtener respuesta a la pregunta “En la actualidad, ¿se encuentra trabajando?”.

La base de datos utilizada para la ejecución de la encuesta, se obtuvo a través del Sistema de Información de Gestión Académica (SIGA), determinando la población total por Campus y Sedes y también por carreras/programas de pregrado y postgrado. Posteriormente se determinaron las muestras, que corresponden al número mínimo de respuestas a obtener para que el análisis de la encuesta sea válido, con un 93% de confiabilidad.

Cabe mencionar que se considera carrera o programa con muestra, a aquellas que cuentan con un número de titulados o graduados que permitan realizar un análisis estadístico con dicha confiabilidad, por ende, debe tener un mínimo de 30 titulados dentro de las cohortes 2018 a 2022. Para aquellas que no cumplan con dicha condición, no es factible realizar análisis individual de la carrera o programa en materia de empleabilidad.

Se ha incorporado una subdivisión en ciertas secciones del informe, categorizando las diferentes carreras de postgrado según su grado académico y entrega de título. Además, se consideran dos niveles: Magíster Científico-Tecnológico y Magíster Profesional. El detalle de la clasificación se encuentra en el Anexo A.

NOTA:

A modo de aclaración, existen gráficos que indican valores de 0% a algunas variables. Esto se explica debido a que se está trabajando con enteros aproximados, por lo cual, aquellos valores que representan un 0% son aproximados de valores menores a 0,5%. Como también pueden existir gráficos en donde la suma de todas las variables arroje resultados que oscilan entre 99% y 101%, esto debido a que las variables se aproximan al entero más cercano, generando este tipo de brechas mínimas en cuanto al total general.



RESULTADOS GENERALES

A nivel Institucional, se recopilaron **3.489** respuestas correspondientes al **25%** del total de la población, y se lograron muestras representativas para un total de 72 carreras de pregrado y 10 programas de postgrado. Lo anterior, representa un aumento en 7 carreras/programas respecto del año 2023. Para detalles de cumplimientos de muestra revisar Anexo B.

CAMPUS / SEDES	POBLACIÓN	RESPUESTAS	% RESPUESTAS
Campus Casa Central Valparaíso	2.883	757	26%
Campus San Joaquín	1.577	402	25%
Campus Vitacura	1.280	234	18%
Sede Concepción	2.594	701	27%
Sede Viña del Mar	4.171	1.075	26%
Postgrado	1.351	320	24%
Total Universidad Cohortes 2018- 2022	13.856	3.489	25%

Tabla 1. Población y resultados obtenidos en la encuesta según Campus, Sedes y postgrado.

La tabla a continuación detalla por Campus, Sedes y postgrado, la cantidad de carreras/programas con muestra y su respectivo cumplimiento.

CAMPUS / SEDES	CARRERAS / PROGRAMAS POR CAMPUS / SEDES	CANTIDAD DE CARRERAS CON MUESTRA	CARRERAS QUE CUMPLIERON MUESTRA	% CUMPLIMIENTO DE LA MUESTRA
Campus Casa Central Valparaíso	27	18	18	100%
Campus San Joaquín	14	10	9	90%
Campus Vitacura	5	5	5	100%
Sede Concepción	32	20	16	80%
Sede Viña del Mar	33	27	24	89%
Postgrado	28	10	10	100%
Total Universidad Cohortes 2018- 2022	139	90	82	91%

Tabla 2. Cantidad de carreras con muestra y cumplimiento de muestras según Campus, Sedes y postgrado.

01

PERFIL DEL GRADUADO

- ▶ GÉNERO
- ▶ AÑO DE GRADUACIÓN



GÉNERO

A nivel Institucional, de una población total de 1.351 graduados, entre los años 2018 a 2022 asociados a postgrado, la distribución de género es **81%** masculino y **19%** femenino.



81%



19%

Gráfica 1. Distribución general de género de los encuestados.

MUESTRA

Por otro parte, dada la muestra alcanzada en este estudio, la distribución de género se presenta en la gráfica 2, en donde la muestra fue de 320 graduados, distribuidos en **87%** masculino y **13%** femenino.

Institucional

84%

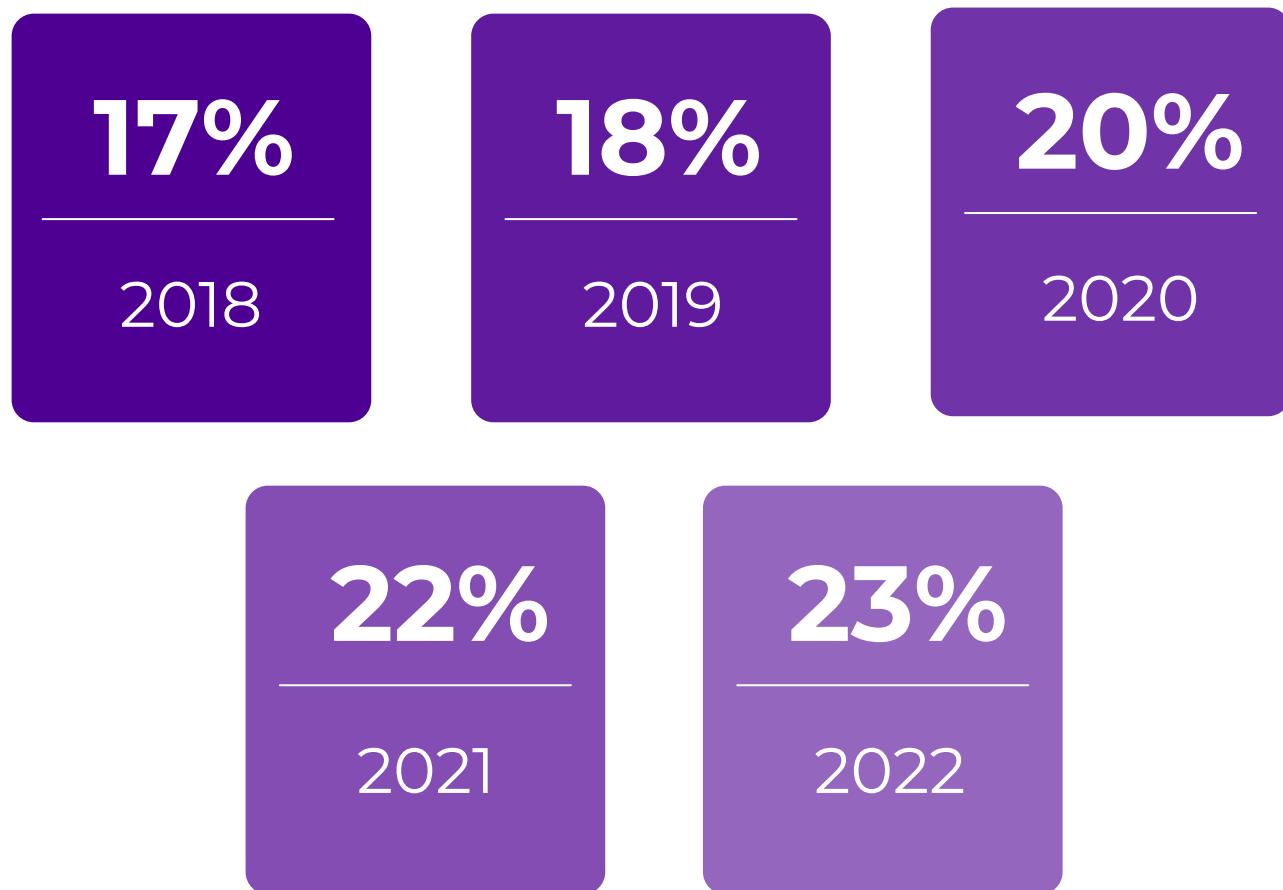


16%



Gráfica 2. Distribución de género de los encuestados según estudio.

AÑO DE GRADUACIÓN



Gráfica 3. Distribución porcentual según año de graduación.

02

EMPLEABILIDAD

- ▶ SITUACIÓN LABORAL
- ▶ TIPO DE EMPLEO SEGÚN FUENTE LABORAL
- ▶ TIPOS DE CONTRATOS QUE MANTIENE EL GRADUADO
- ▶ CARGOS LABORALES DECLARADOS POR LOS GRADUADOS
- ▶ JORNADA LABORAL
- ▶ MODALIDAD DE TRABAJO
- ▶ REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO
- ▶ NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO
- ▶ EMPRESA - TAMAÑO
- ▶ EMPRESA - SECTOR ECONÓMICO



SITUACIÓN LABORAL

Para poder determinar la situación laboral, debemos tener en cuenta que la empleabilidad corresponde a quienes están trabajando sobre la fuerza de trabajo. La fuerza de trabajo se define como la suma de las personas que están trabajando y quienes están buscando trabajo. Por otra parte, los inactivos son personas en edad de trabajar, que por diversos motivos y por opción propia deciden no hacerlo.

Como se mencionó anteriormente, la empleabilidad corresponde a la división entre los ocupados y la fuerza de trabajo, lo que se aprecia en la siguiente fórmula. Para detalles de empleabilidad revisar Anexo C.

$$\text{EMPLEABILIDAD (\%)} = \frac{\text{Ocupados}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100$$

96%

EMPLEABILIDAD
2024

98%

EMPLEABILIDAD
2023

(Fuente: De Gregorio, J. (2007). Macroeconomía: Teoría y Políticas Santiago, Chile.)



Gráfica 4. División de la población para medir la empleabilidad.

SITUACIÓN LABORAL POR CATEGORÍAS

General postgrado

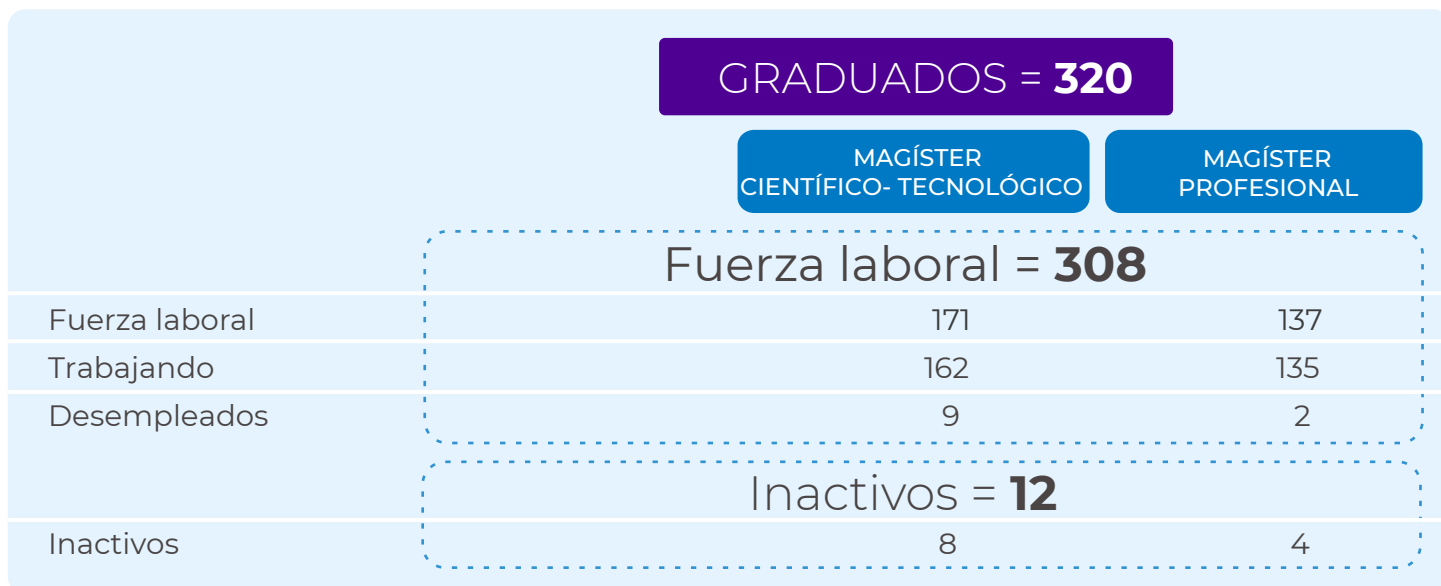


Tabla 3. Distribución de la población en edad de trabajar por categoría.

POR CATEGORÍA

Magíster científico-tecnológico

$$\text{EMPLEABILIDAD (\%)} = \frac{162 \text{ personas trabajando}}{171 \text{ fuerza de trabajo}} * 100$$

95%

EMPLEABILIDAD
2024

99%

EMPLEABILIDAD
2023

Magíster profesional

$$\text{EMPLEABILIDAD (\%)} = \frac{135 \text{ personas trabajando}}{137 \text{ fuerza de trabajo}} * 100$$

99%

EMPLEABILIDAD
2024

98%

EMPLEABILIDAD
2023

Gráfica 5. Situación de la fuerza laboral por categoría de programa.

TIPO DE EMPLEO SEGÚN FUENTE LABORAL

Graduados según fuente laboral

De los ocupados, el 87% declara ser trabajador dependiente.

Por otra parte, hay un 9% que declara ser trabajador independiente, mientras que un 4% señala ser emprendedor. Todo esto se ve reflejado en la Gráfica 6.

87%

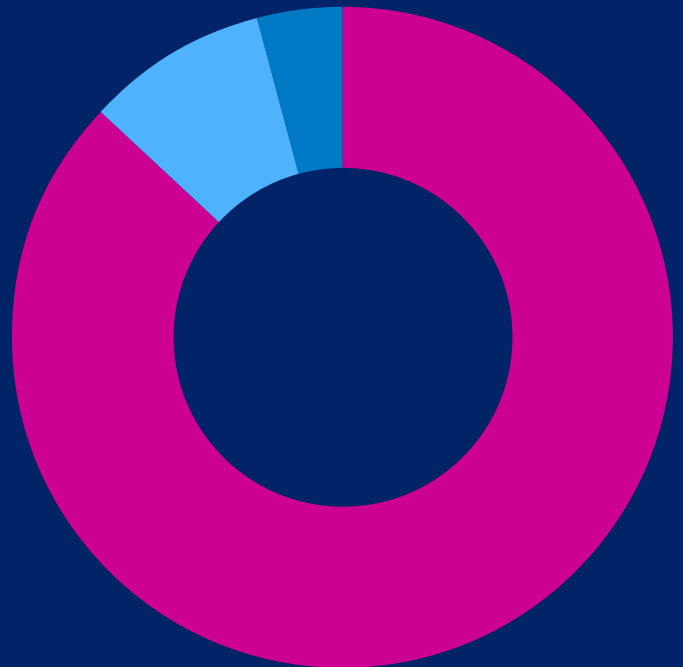
Empleo dependiente

9%

Trabajador
Independiente

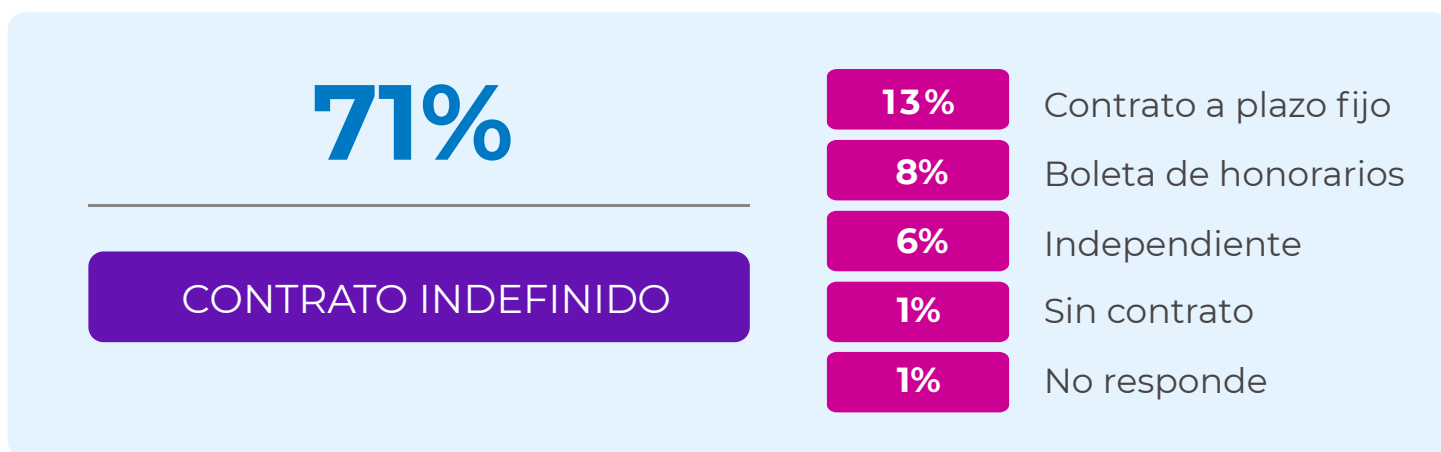
4%

Emprendedor



Gráfica 6. Distribución porcentual "Tipos de fuente laboral".

TIPO DE CONTRATO QUE MANTIENE EL GRADUADO



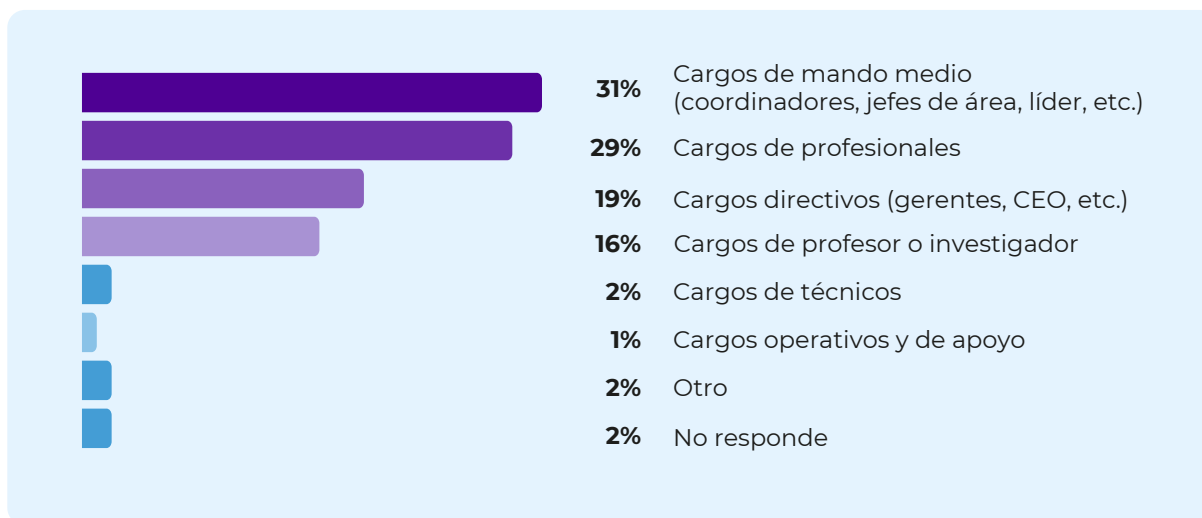
Gráfica 7. Distribución porcentual del tipo de contrato de los empleados.

POR CATEGORÍA

TIPO DE CONTRATO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Contrato indefinido	63%	80%
Contrato a plazo fijo	19%	7%
Boleta de honorarios	14%	1%
Independiente	2%	10%
Sin contrato	2%	0%
No responde	0%	2%

Tabla 4. Distribución porcentual del tipo de contrato de los empleados por categoría.

CARGOS LABORALES DECLARADOS POR LOS GRADUADOS



Gráfica 8. Distribución porcentual de los cargos de los empleados.

POR CATEGORÍA

CARGOS	MAGÍSTER	
	CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	PROFESIONALES
Cargos de mando medio (coordinadores, jefes de área, líder, etc.)	20%	44%
Cargos de profesionales	37%	18%
Cargos directivos (gerentes, CEO, etc.)	9%	32%
Cargos de profesor o investigador	26%	3%
Cargos de técnicos	3%	0%
Cargos operativos y de apoyo	1%	1%
Otro	2%	1%
No responde	2%	2%

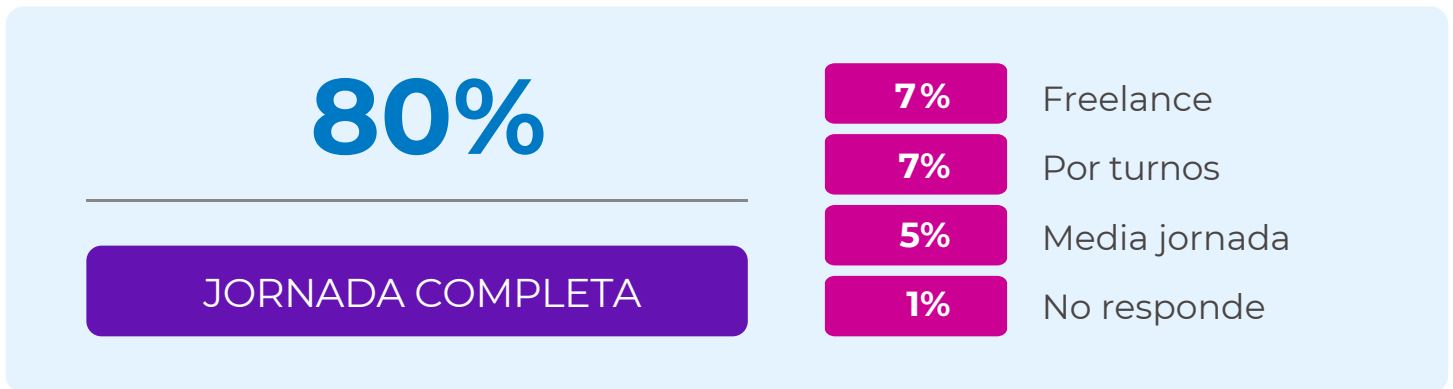
Tabla 5. Distribución porcentual de los cargos relevantes de los empleados por categoría de carrera.

NOTA:

* Respecto a la tabla anterior, esta incluye distintas especialidades de la ingeniería, así como también a los ingenieros de desarrollo, de proyectos y de comercio.

** Esta pregunta es respondida solo por aquellos que declaran tener un trabajo dependiente.

JORNADA LABORAL



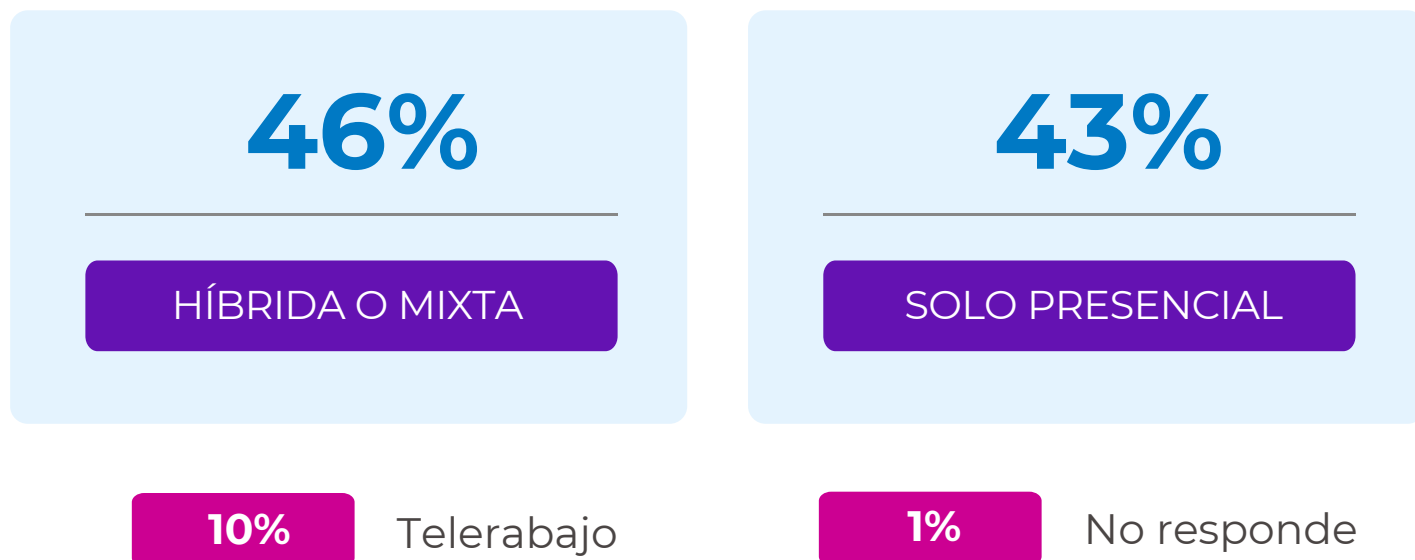
Gráfica 9. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales.

POR CATEGORÍA

TIPO DE JORNADA	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Jornada Completa	80%	81%
Freelance	6%	8%
Por turnos	6%	7%
Media jornada	8%	1%
No responde	0%	2%

Tabla 6. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales por categoría de carrera.

MODALIDAD DE TRABAJO



Gráfica 10. Distribución porcentual de los tipos de modalidades laborales.

POR CATEGORÍA

MODALIDADES LABORALES	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Híbrido o mixta	41%	52%
Solo presencial	48%	38%
Teletrabajo	11%	8%
No responde	0%	2%

Tabla 7. Distribución porcentual de los tipos de modalidades laborales por categoría de carrera.

REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO

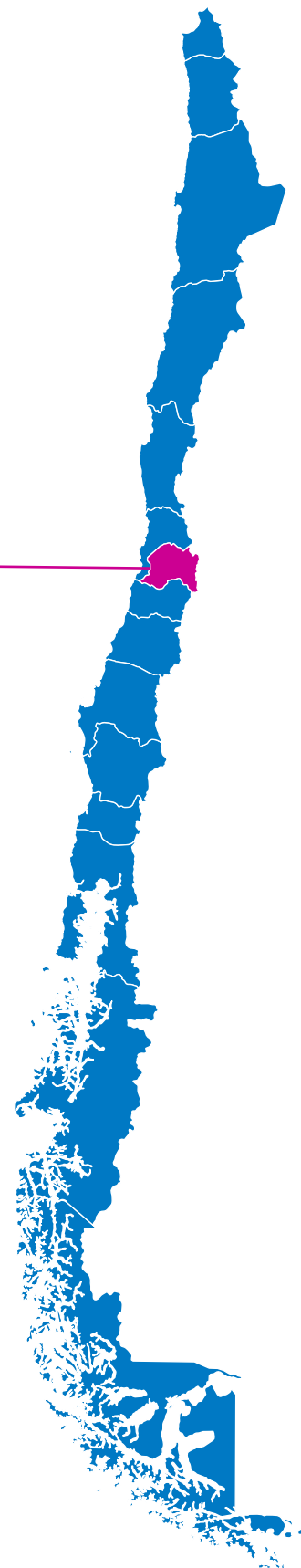
Distribución nacional e internacional

Se destaca que la mayor concentración de los graduados trabaja en la región Metropolitana (51%), seguida por la región de Valparaíso (22%).

51%

REGIÓN METROPOLITANA

Internacional	6%
Región de Arica y Parinacota	0%
Región de Tarapacá	1%
Región de Antofagasta	5%
Región de Atacama	2%
Región de Coquimbo	3%
Región de Valparaíso	22%
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	3%
Región de Ñuble	0%
Región del Maule	2%
Región del Biobío	3%
Región de La Araucanía	0%
Región de Los Ríos	1%
Región de Los Lagos	1%
Región de Aysen del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	0%
Región de Magallanes y la Antártica Chilena	0%



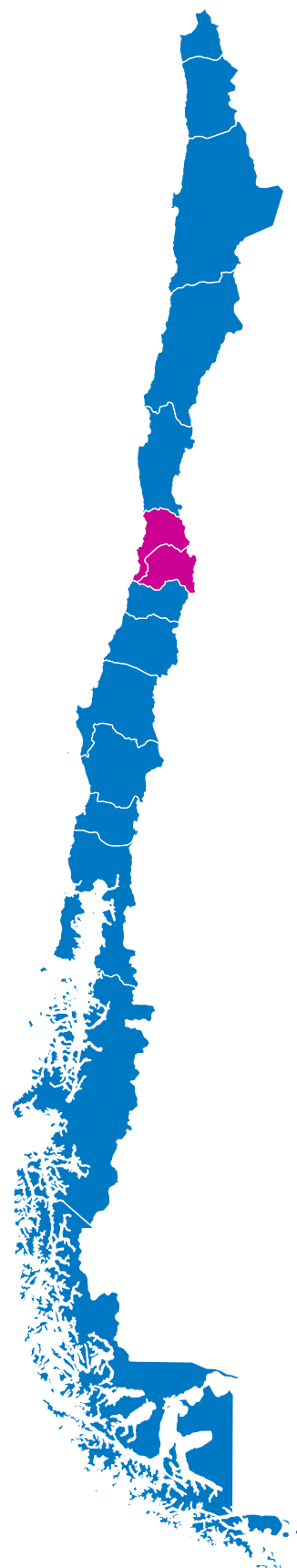
Gráfica 11. Distribución porcentual de la región donde se desempeña el graduado.

REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO POR CATEGORÍA

Por Categoría

REGIÓN	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Internacional	11%	0%
Región de Arica y Parinacota	0%	1%
Región de Tarapacá	1%	1%
Región de Antofagasta	3%	7%
Región de Atacama	1%	4%
Región de Coquimbo	4%	1%
Región de Valparaíso	30%	12%
Región Metropolitana	41%	62%
Región del Ldor. Gral B. O'Higgins	2%	4%
Región del Maule	1%	2%
Región de Ñuble	0%	0%
Región de BioBío	2%	4%
Región de La Araucanía	0%	0%
Región de Los Ríos	2%	0%
Región de Los Lagos	1%	1%
Región de Aysen del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	1%	0%
Región de Magallanes y la Antártica Chilena	1%	0%

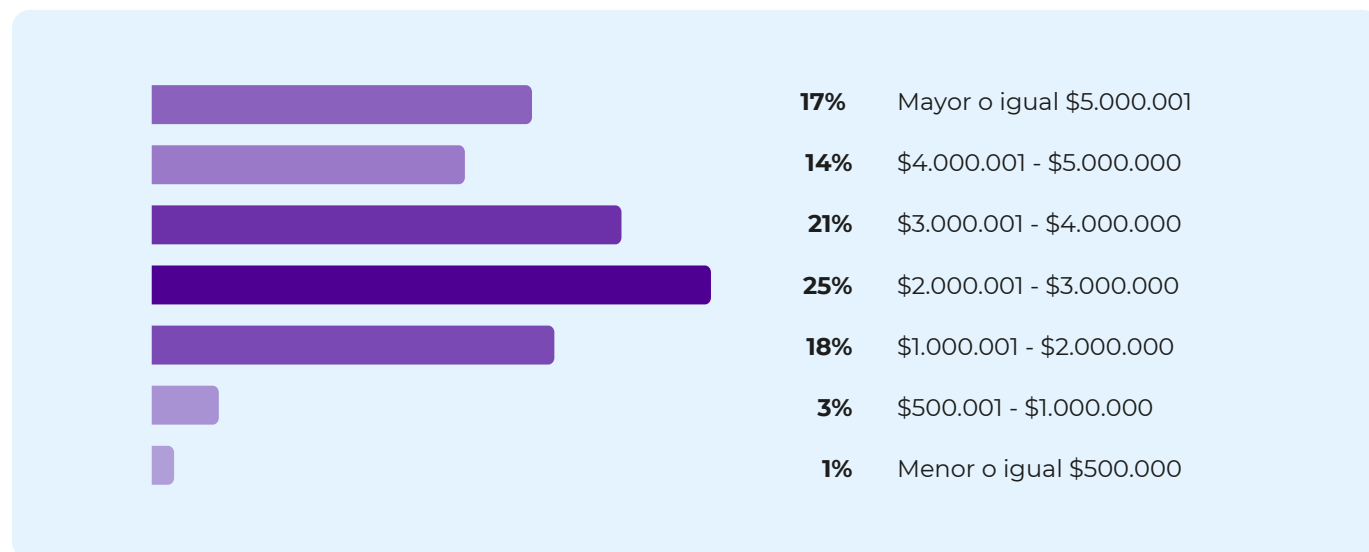
Tabla 8. Distribución porcentual de la región donde se desempeña el graduado con mayor relevancia por categoría.



NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO

Rango sueldo bruto total

La gráfica 12 muestra la distribución porcentual de los ingresos brutos totales de los graduados (empleo dependiente + independiente + emprendimiento)



Gráfica 12. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados contemplando el ingreso de aquellos que además declaran tener un emprendimiento.

POR CATEGORÍAS

SUELDO BRUTO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Mayor o igual \$5.000.001	7%	29%
\$4.000.001 - \$5.000.000	13%	16%
\$3.000.001 - \$4.000.000	15%	28%
\$2.000.001 - \$3.000.000	29%	20%
\$1.000.001 - \$2.000.000	29%	4%
\$500.001 - \$1.000.000	4%	2%
Menor o igual \$500.000	2%	0%

Tabla 9. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados con mayor relevancia dentro de cada categoría.

NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO

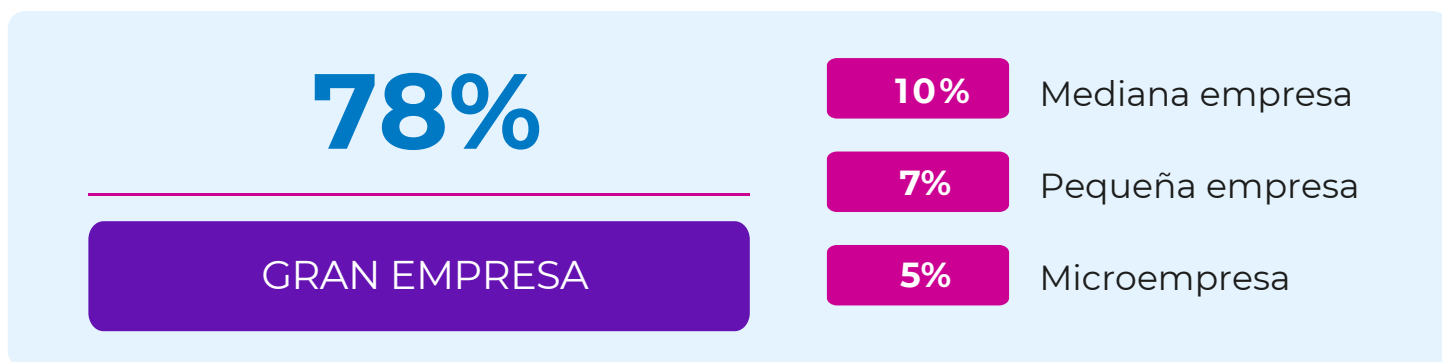
Rango sueldo bruto total por categoría

Con el fin de conocer la realidad de los ingresos por las generaciones encuestadas, se ha diseñado la tabla 10 que contrapone el año de graduación con su ingreso bruto.

SUELDO BRUTO	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
Mayor o igual \$5.000.001	26%	22%	16%	13%	11%	17%
\$4.000.001 - \$5.000.000	10%	14%	16%	19%	12%	14%
\$3.000.001 - \$4.000.000	22%	18%	21%	19%	26%	21%
\$2.000.001 - \$3.000.000	18%	25%	29%	29%	25%	25%
\$1.000.001 - \$2.000.000	20%	18%	11%	16%	23%	18%
\$500.001 - \$1.000.000	4%	2%	6%	3%	2%	3%
Menor o igual \$500.000	0%	2%	0%	2%	2%	1%

Tabla 10. Distribución de los sueldos brutos totales de los titulados con mayor relevancia dentro de cada categoría de empleo que reporta mayor ingreso.

EMPRESA - TAMAÑO



Gráfica 13. Tamaño de empresa donde se desempeña el graduado.

Por categorías

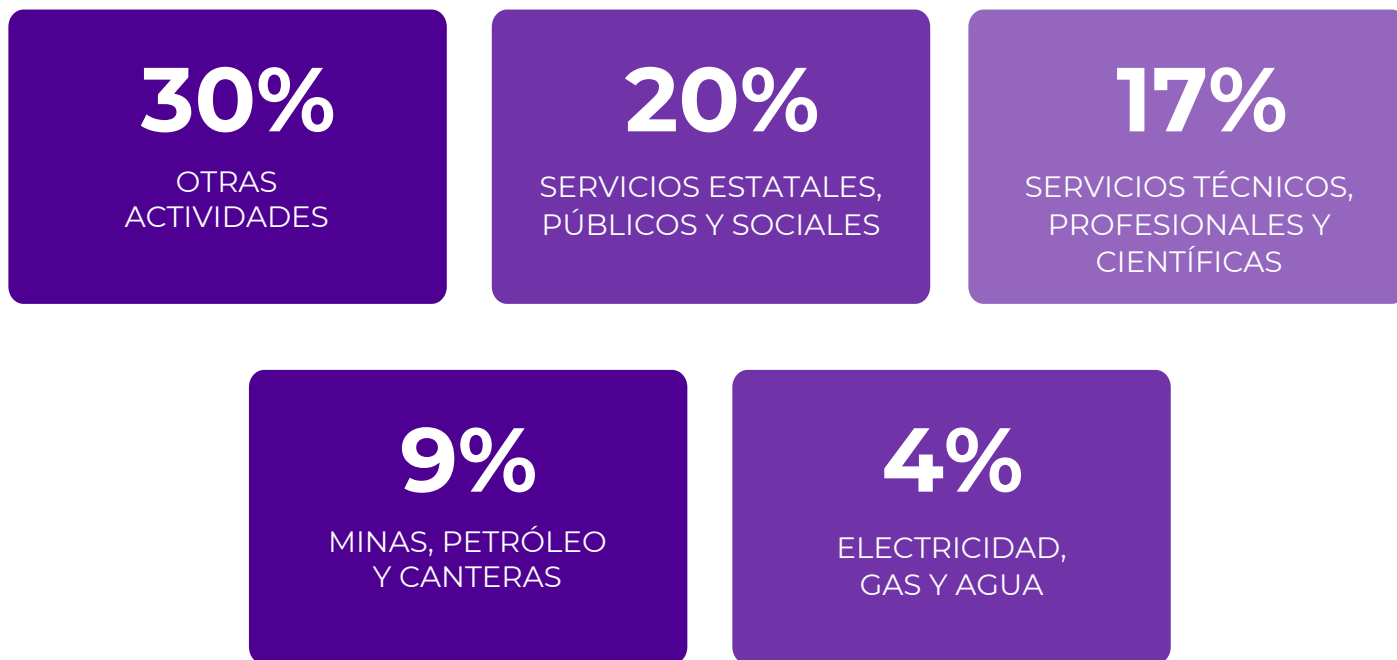
TAMAÑO DE LA EMPRESA	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Gran empresa	79%	77%
Mediana empresa	12%	8%
Pequeña empresa	8%	6%
Microempresa	1%	9%

Nota:

Gran empresa	Más de 200 trabajadores
Mediana empresa	De 50 a 199 trabajadores
Pequeña empresa	De 10 a 49 trabajadores
Microempresa	Hasta 9 trabajadores

Tabla 11. Tamaño de empresa donde se desempeña el graduado por categoría.

EMPRESA - SECTOR ECONÓMICO



Finanzas y seguros	4%
Comercio al por mayor y al por menor	4%
Construcción	3%
Industrias manufactureras	3%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1%
Agricultura, servicios agrícolas, caza, silvicultura y pesca	1%
Servicios médicos, odontológicos y otros servicios de sanidad	1%

Gráfica 14. Sector económico de la empresa donde se desempeña el graduado.

EMPRESA - SECTOR ECONÓMICO

Por categorías

SECTOR ECONÓMICO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Otras actividades	22%	39%
Servicios estatales, públicos y sociales	30%	10%
Servicios técnicos, profesionales y científicas	21%	11%
Minas, petróleo y canteras	7%	12%
Electricidad, gas y agua	3%	6%
Finanzas y seguros	4%	3%
Comercio al por mayor y al por menor	3%	4%
Construcción	3%	2%
Industrias manufactureras	1%	4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2%	3%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	1%	2%
Agricultura, servicios agrícolas, caza, silvicultura y pesca	1%	2%
Servicios médicos, odontológicos y otros servicios de sanidad	0%	2%

Tabla 12. Sector económico de la empresa donde se desempeña el graduado más relevante por categoría.

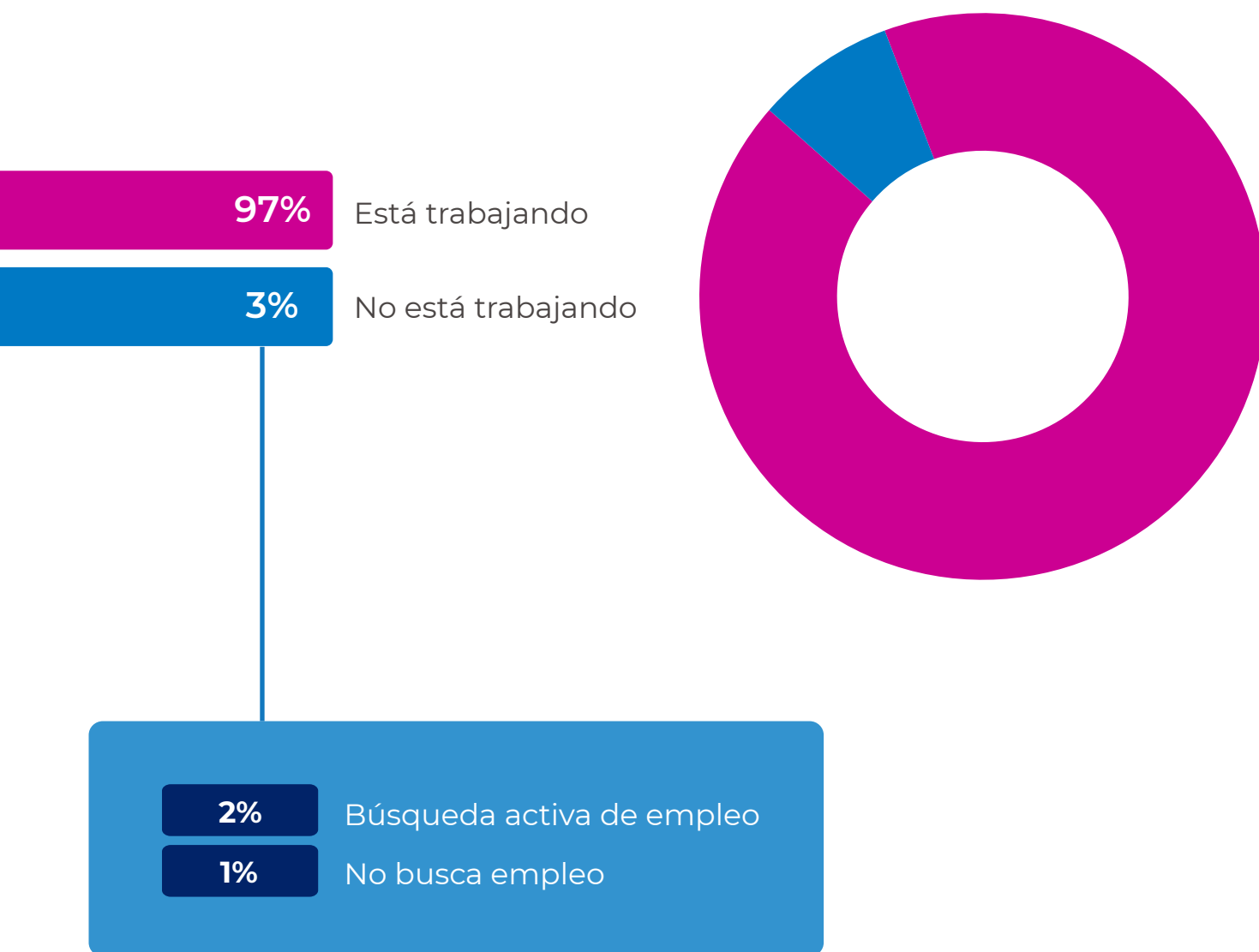
03

DESEMPLEO

- ▶ GRADUADOS QUE DECLARAN NO ESTAR TRABAJANDO
- ▶ DESEMPLEO
- ▶ MOTIVO POR EL CUAL LOS INACTIVOS NO BUSCAN EMPLEO
- ▶ MOTIVO POR EL CUAL LOS DESEMPLEADOS CONSIDERAN QUE NO ENCUENTRAN TRABAJO
- ▶ TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO



GRADUADOS QUE DECLARAN NO ESTAR TRABAJANDO



Gráfica 15. Distribución porcentual de la situación de los graduados que declaran no estar trabajando.

DESEMPLEO

El desempleo de postgrado 2024 es calculado según:

$$\text{DESEMPLEO (\%)} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100$$

4%

DESEMPLEO
2024

2%

DESEMPLEO
2023



Gráfica 16. División de la población para medir la empleabilidad.

DESEMPLEO

En cifras

	GRADUADOS = 320	
	MAGÍSTER CIENTÍFICO- TECNOLÓGICO	MAGÍSTER PROFESIONAL
	Fuerza laboral = 308	
Fuerza laboral	171	137
Trabajando	162	135
Desempleados	9	2
	Inactivos = 12	
Inactivos	8	4

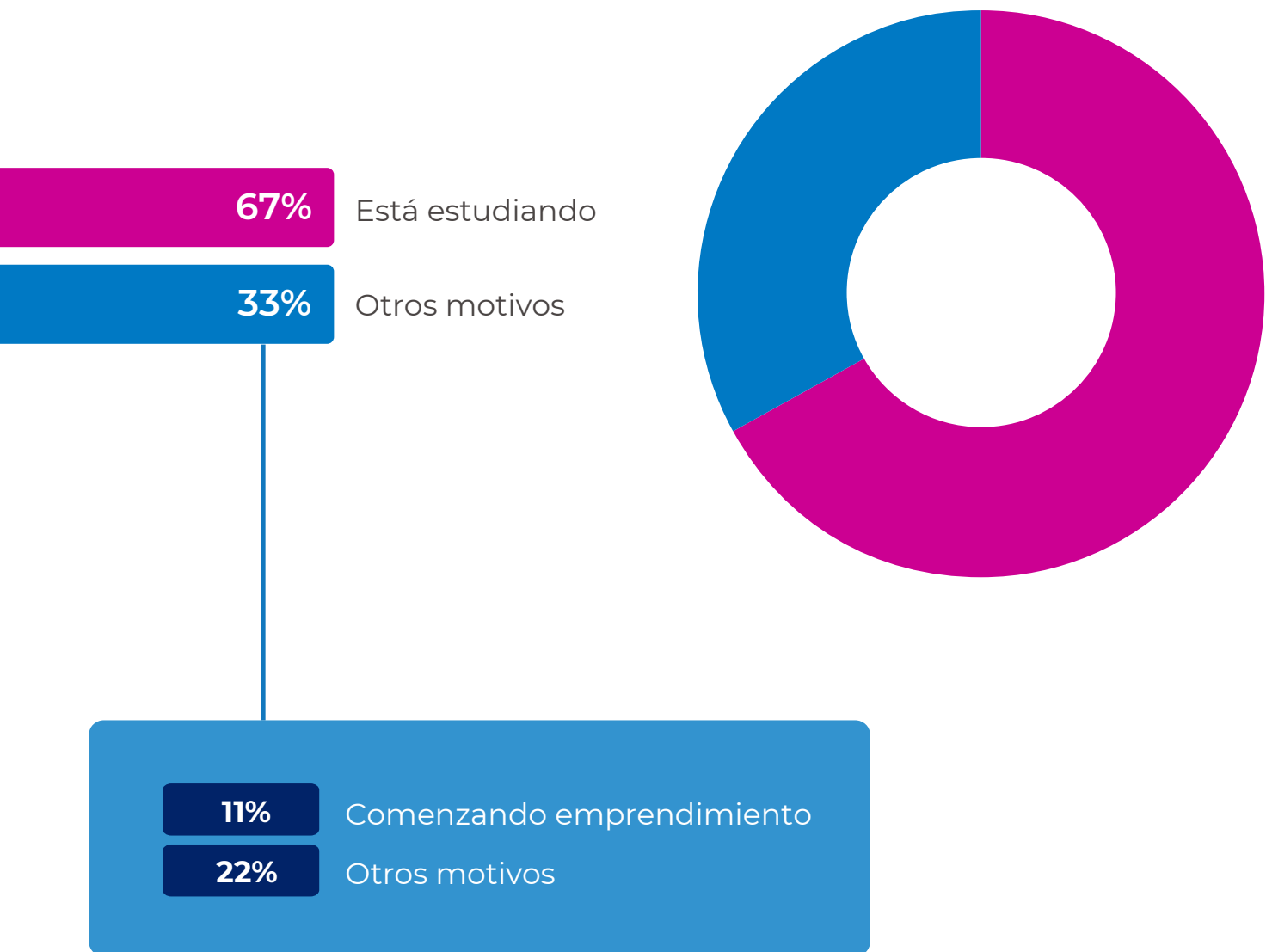
Tabla 13. Distribución de la población en edad de trabajar por categoría.

Porcentaje de desempleo

MAGÍSTER CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO	MAGÍSTER PROFESIONAL
5% Desempleo 2024	1% Desempleo 2024
1% Desempleo 2023	2% Desempleo 2023
2% Desempleo 2022	3% Desempleo 2022

Tabla 14. Distribución porcentual de los graduados desempleados por categoría.

MOTIVO POR EL CUAL LOS INACTIVOS NO BUSCAN EMPLEO



Gráfica 17. Distribución porcentual de los motivos por los cuales los graduados se encuentran fuera de la fuerza laboral.

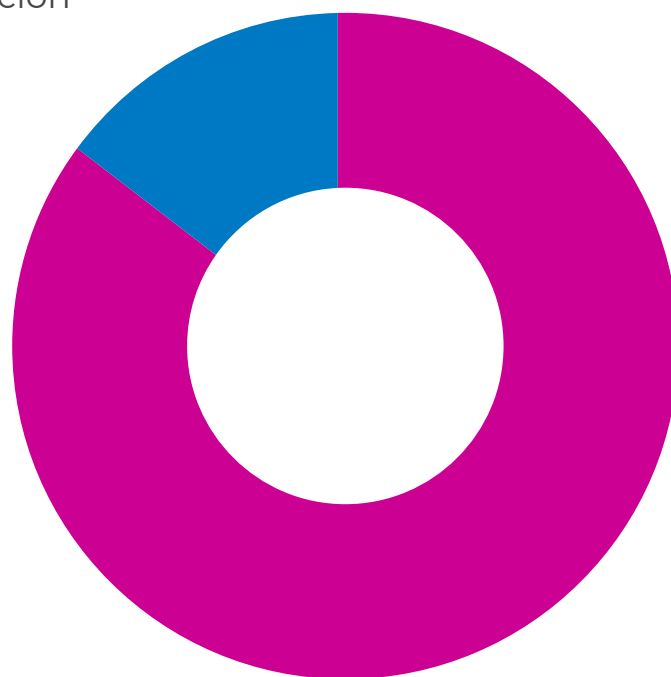
MOTIVO POR EL CUAL LOS DESEMPLEADOS CONSIDERAN QUE NO ENCUENTRAN TRABAJO

18%

Alta competencia en mi área de especialización

82%

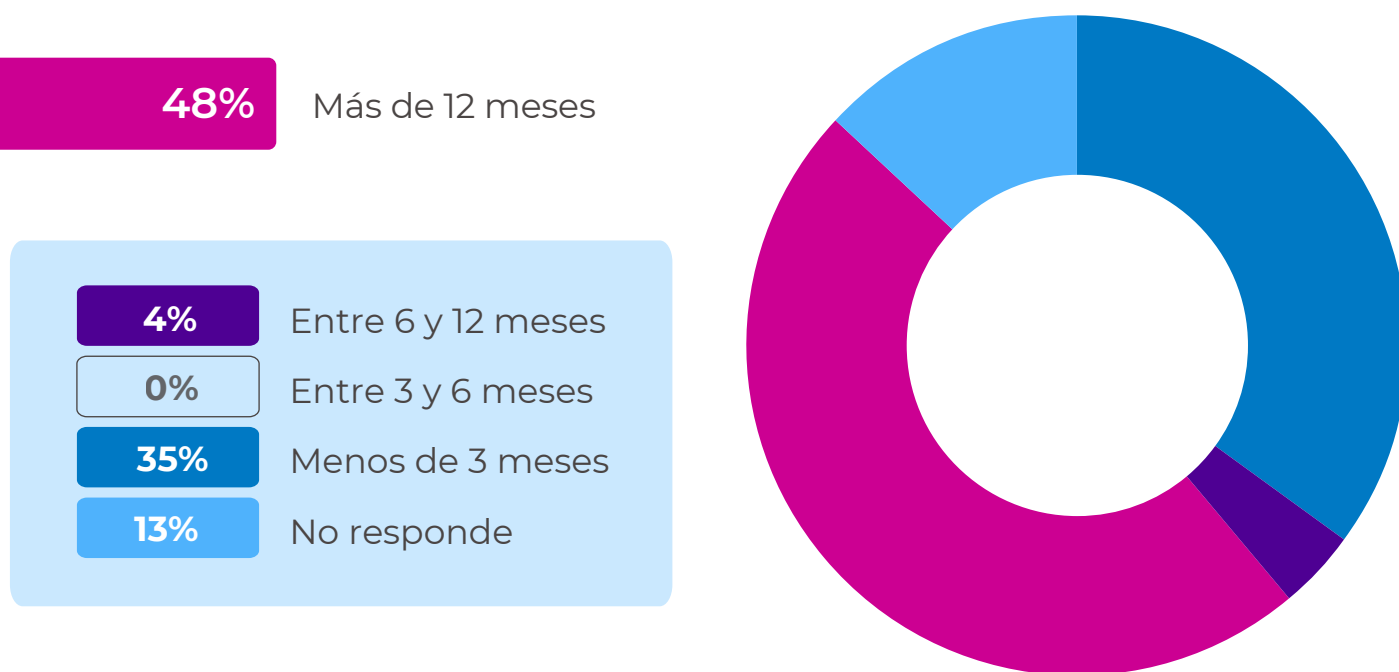
Otros motivos



Falta de ofertas laborales atractivas	18%
Falta de oportunidades laborales	18%
Bajo nivel de inglés	9%
Las ofertas laborales del mercado no son de mi interés	9%
Otro motivo	27%

Gráfica 18. Distribución porcentual del motivo por el cual se encuentra desempleado.

TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO



Gráfica 19. Distribución porcentual del tiempo que lleva desempleado.

POR CATEGORÍA

TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Más de 12 meses	53%	33%
Entre 6 y 12 meses	6%	0%
Entre 3 y 6 meses	0%	0%
Menos de 3 meses	41%	17%
No responde	0%	50%

Tabla 15. Distribución porcentual del tiempo del tiempo que lleva desempleado por categoría.

04

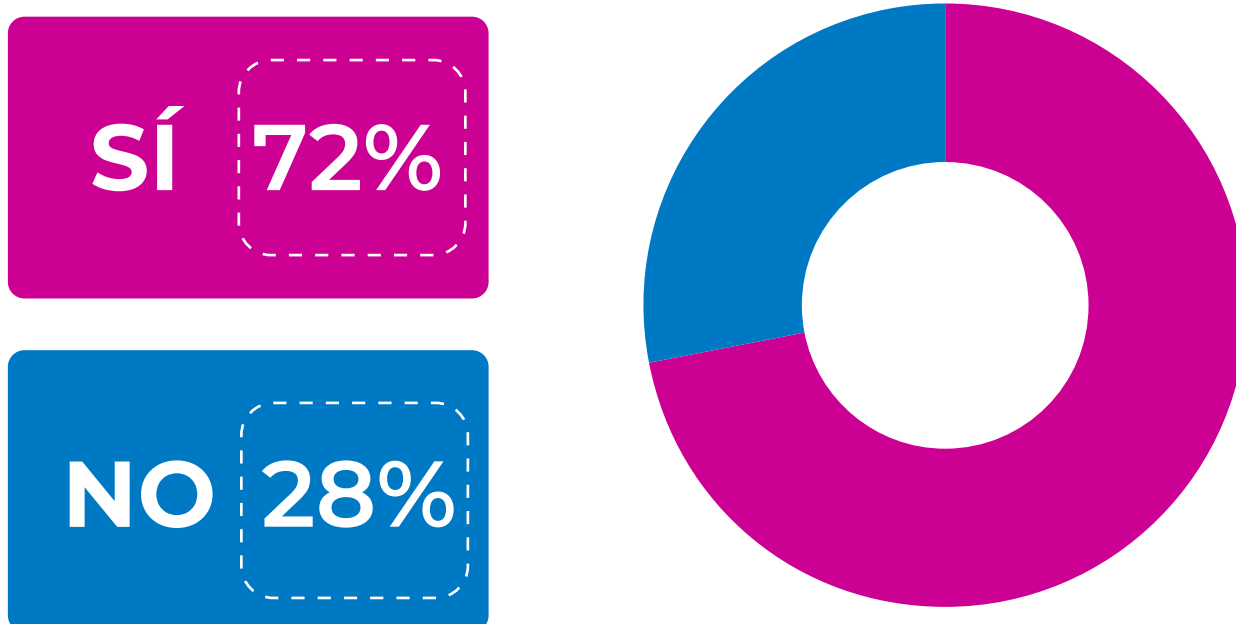
SATISFACCIÓN LABORAL

- ▶ RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS
- ▶ FACTORES QUE INFLUYEN EN LA SATISFACCIÓN LABORAL



RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS

¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?



Gráfica 20. Distribución porcentual "Satisfacción respecto a la remuneración".

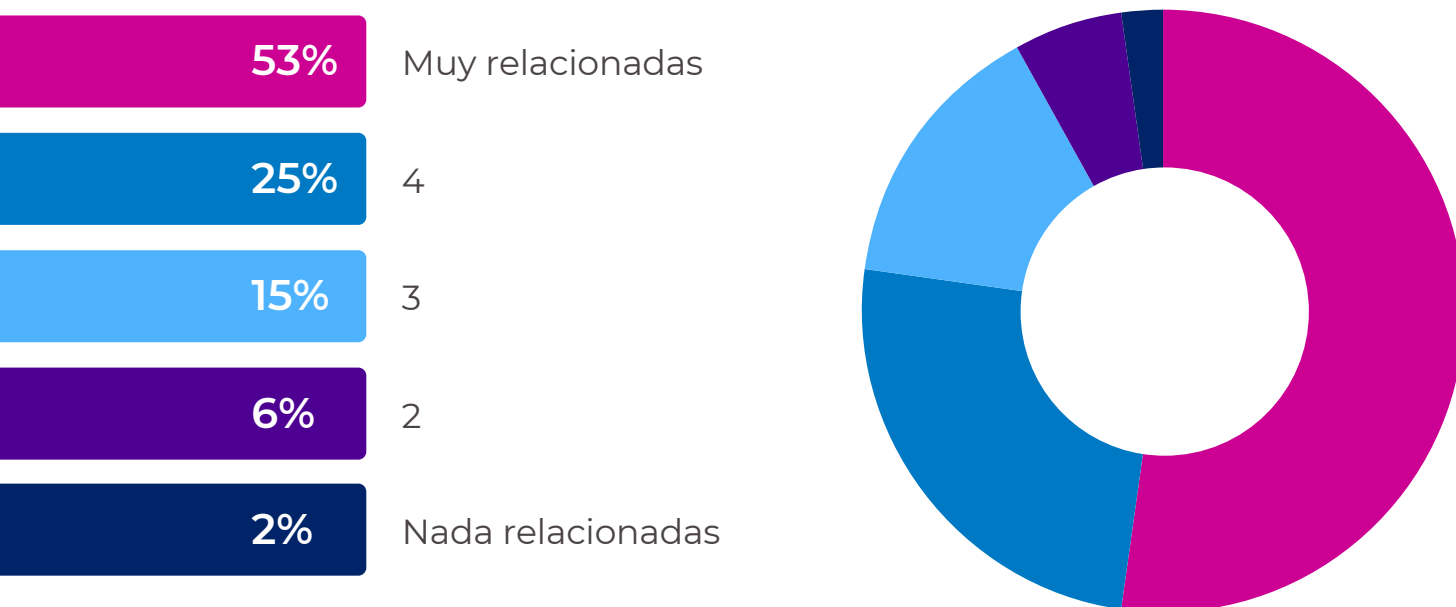
POR CATEGORÍA

¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Sí	72%	73%
No	28%	27%

Tabla 16. Distribución porcentual "Satisfacción respecto a la remuneración" por categoría.

RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS

¿Considera que las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas directamente con sus estudios de postgrado?



Gráfica 21. Distribución porcentual "Respecto a las funciones desempeñadas".

POR CATEGORÍA

¿Considera que las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas directamente con sus estudios de postgrado?	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Muy relacionadas	54%	50%
4	22%	27%
3	17%	14%
2	6%	5%
Nada relacionadas	1%	3%

Tabla 17. Distribución porcentual "Respecto a las funciones desempeñadas" por categoría.

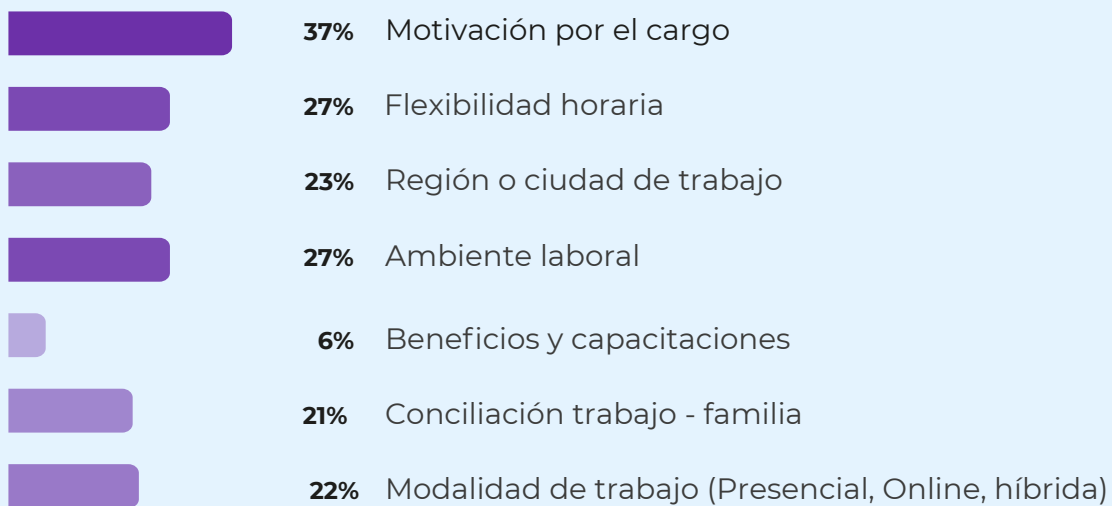
FACTORES QUE INFLUYEN EN LA SATISFACCIÓN LABORAL

89%

REMUNERACIÓN

56%

DESARROLLO
PROFESIONAL



*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Gráfica 22. Distribución porcentual "Factores que influyen en la satisfacción laboral".

05

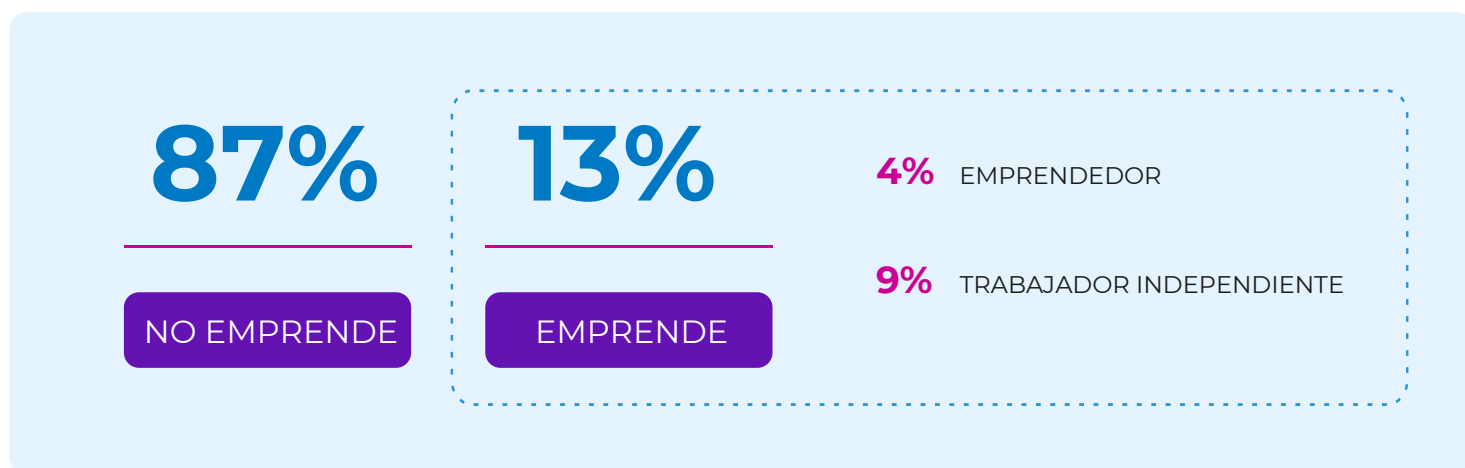
EMPRENDIMIENTOS

- ▶ GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTO
- ▶ NIVEL DE INGRESOS BRUTOS DE LOS EMPRENDIMIENTOS
- ▶ TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO
- ▶ SECTOR ECONÓMICO DEL EMPRENDIMIENTO
- ▶ INICIO DEL EMPRENDIMIENTO
- ▶ APOYO/ASESORÍA POR PARTE DE LA USM
- ▶ TIEMPO DE DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO



GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTO

Un 13% de los graduados señala que posee un emprendimiento, ya sea porque trabajan de forma independiente (9%) o porque su fuente de ingresos es su propio emprendimiento (4%).



Gráfica 23. Distribución porcentual de las fuentes laborales como emprendimiento.

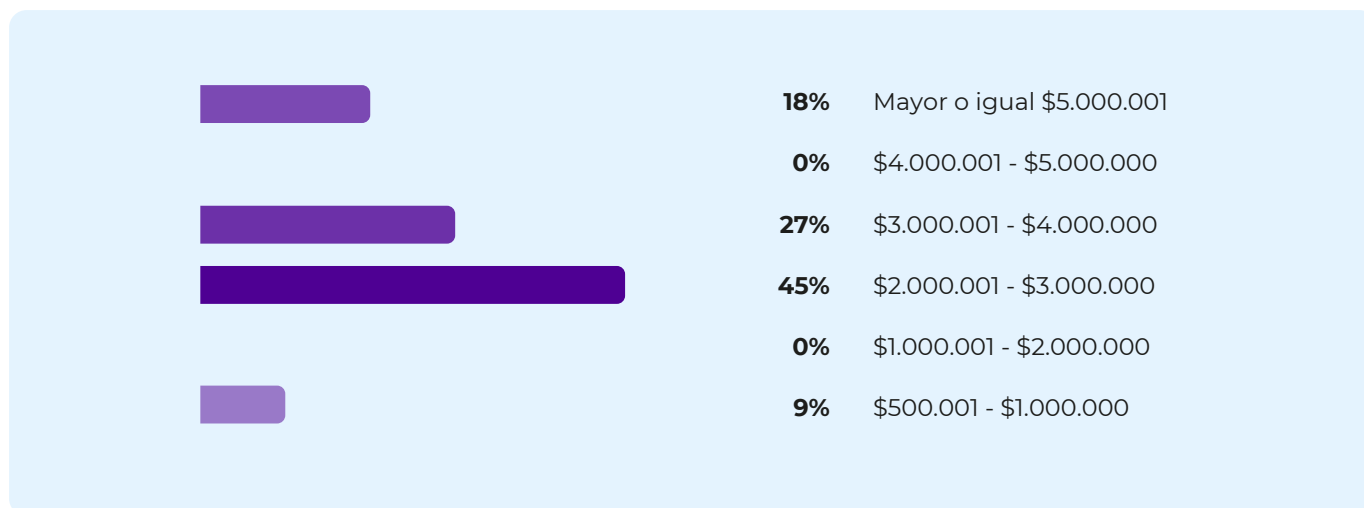
POR CATEGORÍA

FUENTE LABORAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Emprende	0%	8%
Trabaja de forma independiente	10%	8%
No emprende	90%	84%

Tabla 18. Distribución porcentual de las fuentes laborales como emprendimiento por categoría.

NIVEL DE INGRESOS BRUTOS DE LOS EMPRENDIMIENTOS

Ingreso bruto del aporte de los emprendimientos



Gráfica 24. Distribución porcentual del sueldo bruto del emprendimiento.

POR CATEGORÍA

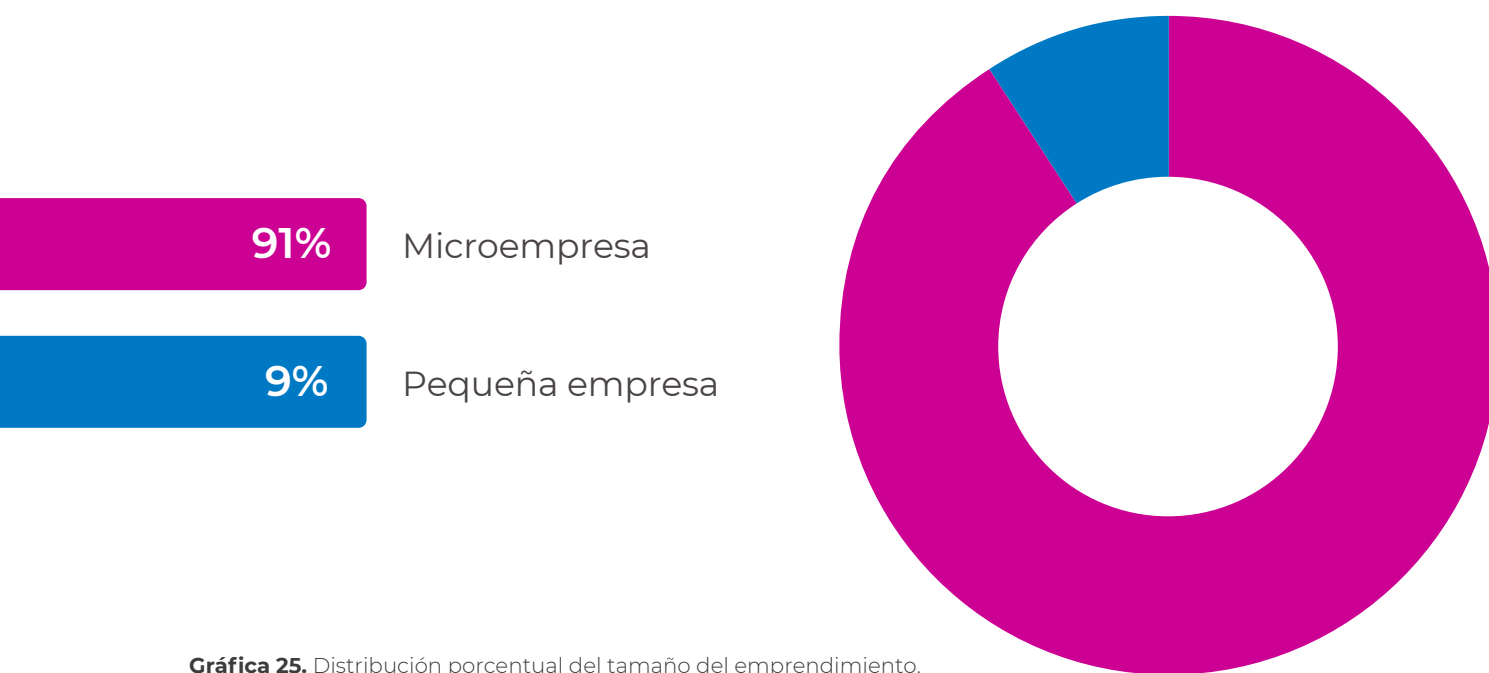
SUELDO BRUTO DEL EMPRENDIMIENTO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Mayor o igual \$5.000.001	0%	18%
\$4.000.001 - \$5.000.000	0%	0%
\$3.000.001 - \$4.000.000	0%	27%
\$2.000.001 - \$3.000.000	0%	45%
\$1.000.001 - \$2.000.000	0%	0%
\$500.001 - \$1.000.000	0%	9%

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos.

Tabla 19. Distribución porcentual del sueldo bruto del emprendimiento relevante, por categoría.

TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO



Gráfica 25. Distribución porcentual del tamaño del emprendimiento.

POR CATEGORÍA

TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Microempresa	0%	91%
Pequeña empresa	0%	9%

Tabla 20. Distribución porcentual del tamaño del emprendimiento por categoría.

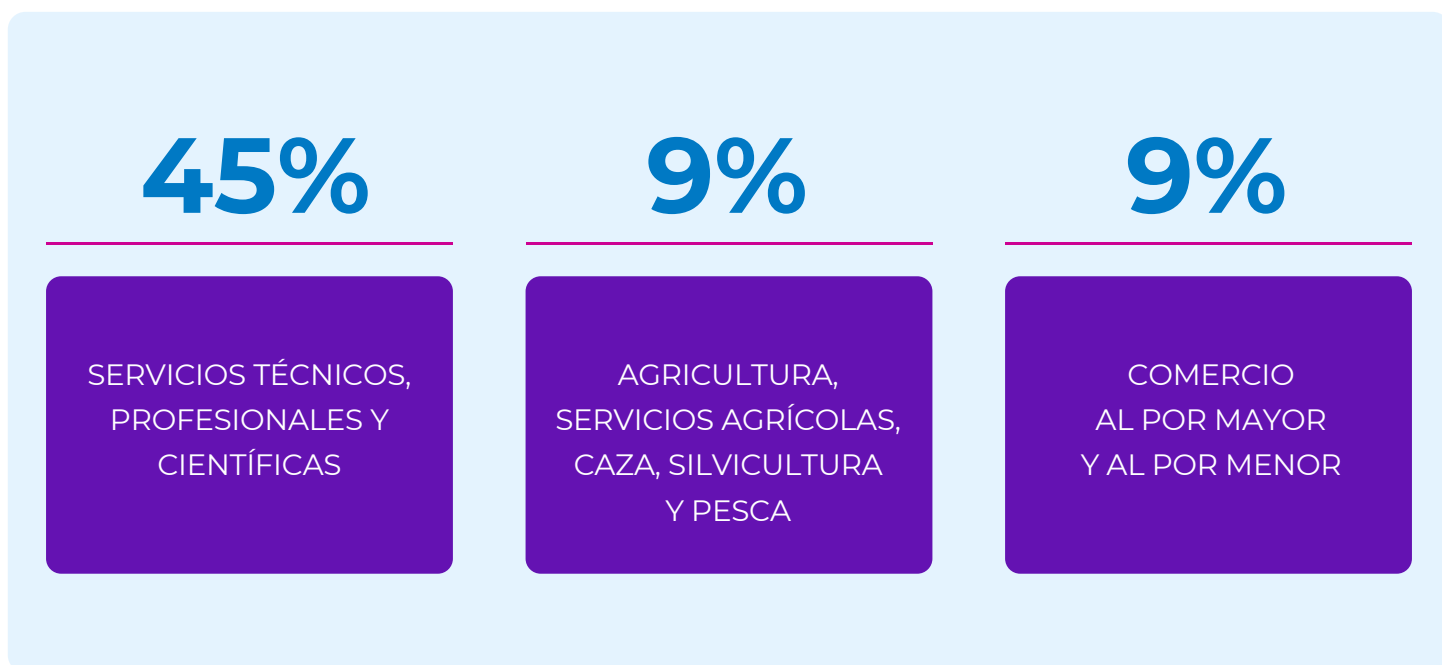
NOTA:

Gran empresa Más de 200 trabajadores
 Mediana empresa De 50 a 199 trabajadores
 Pequeña empresa De 10 a 49 trabajadores
 Microempresa Hasta 9 trabajadores

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos.

SECTOR ECONÓMICO DEL EMPRENDIMIENTO



Construcción	9%
Industria Manufacturera	9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9%
Otras actividades no especificadas	9%

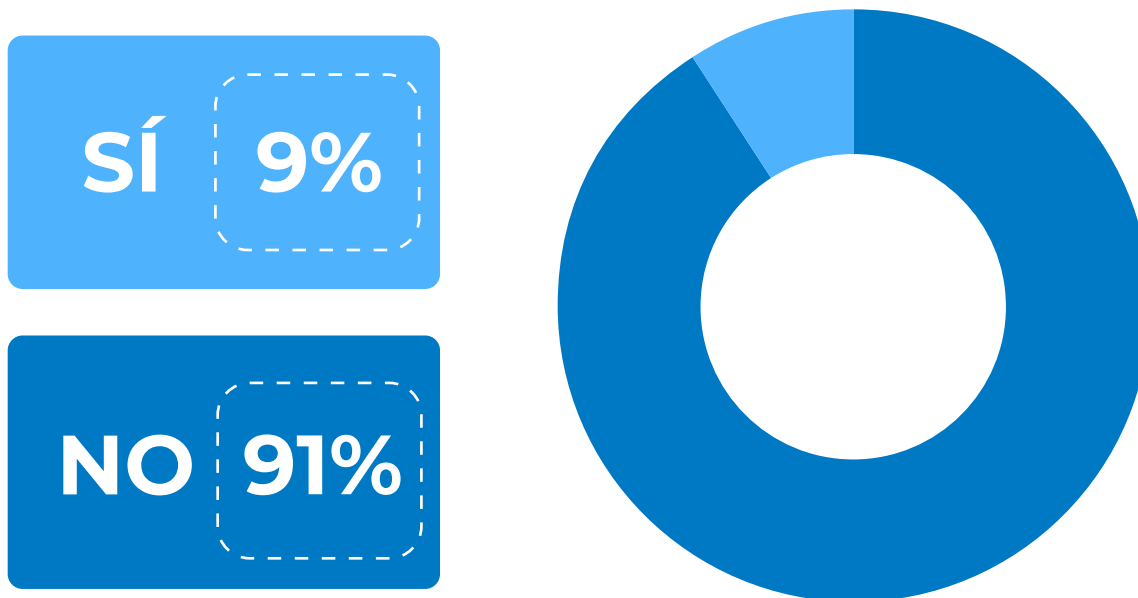
Gráfica 26. Distribución porcentual de los sectores económicos de los emprendimientos.

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos.

INICIO DEL EMPRENDIMIENTO

¿Comenzó su emprendimiento mientras estaba estudiando?



Gráfica 27. Distribución porcentual a la pregunta “¿Comenzó su emprendimiento mientras estudiaba?”.

APOYO / ASESORÍA POR PARTE DE LA USM

¿Ha recibido apoyo / asesoría de la USM?



Gráfica 28. Distribución del apoyo/asesoría entregada por parte de la USM al graduado emprendedor.

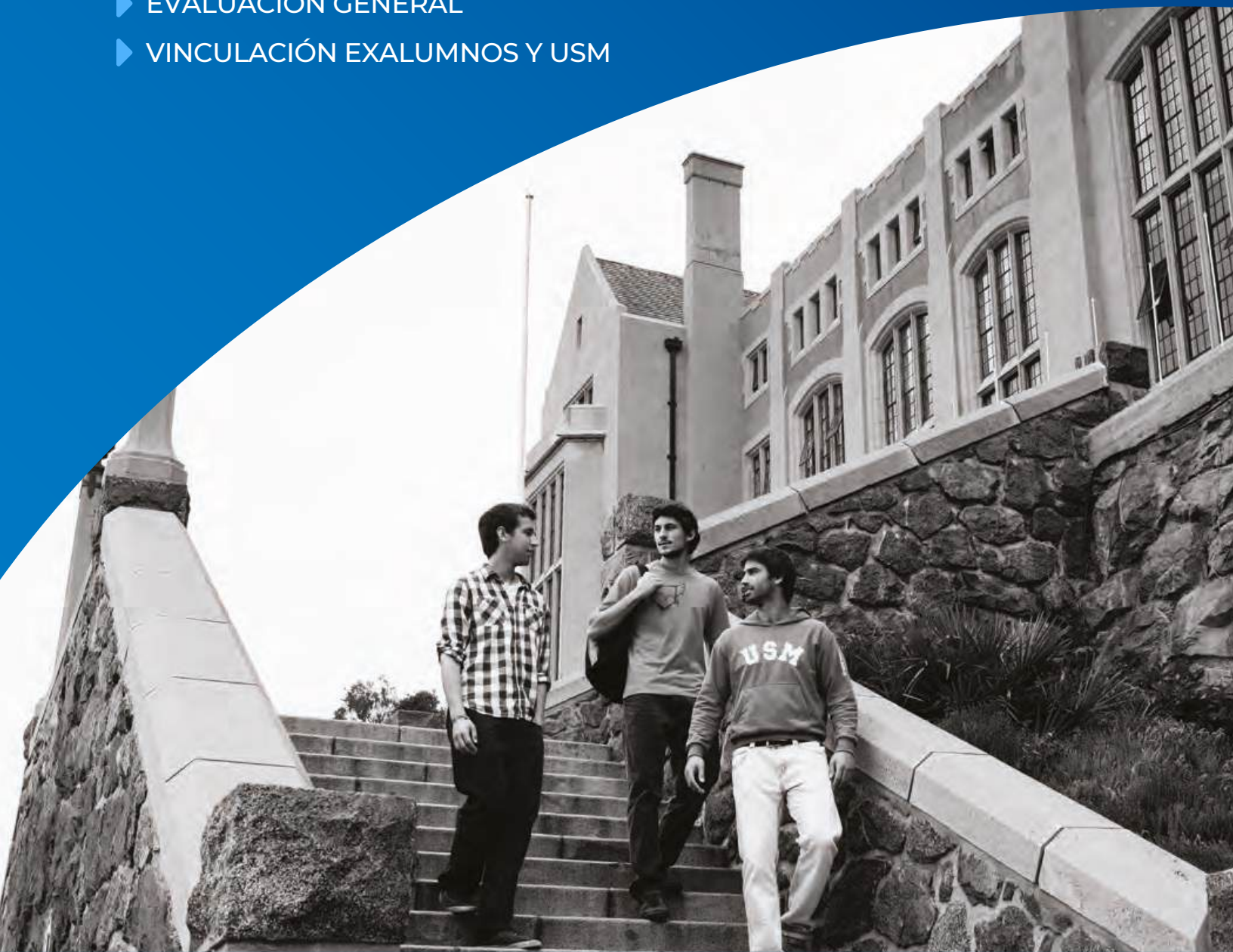
NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseer solo emprendimientos.

06

VISIÓN COMPETITIVA, SATISFACCIÓN Y EXPERIENCIA EN LA USM

- ▶ EVALUACIÓN VISIÓN COMPETITIVA
- ▶ EVALUACIÓN GENERAL
- ▶ VINCULACIÓN EXALUMNOS Y USM



Para este análisis, solo se consideraron las encuestas que tuvieran la sección completa respondida.

Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

A continuación, se detalla un conjunto de afirmaciones respecto a las cuales los titulados expresaron su grado de acuerdo en una escala Likert de 1 a 5, en donde:

Escala likert	Nota
Totalmente de acuerdo	5
Parcialmente de acuerdo	4
Indiferente	3
Parcialmente en desacuerdo	2
Totalmente en desacuerdo	1

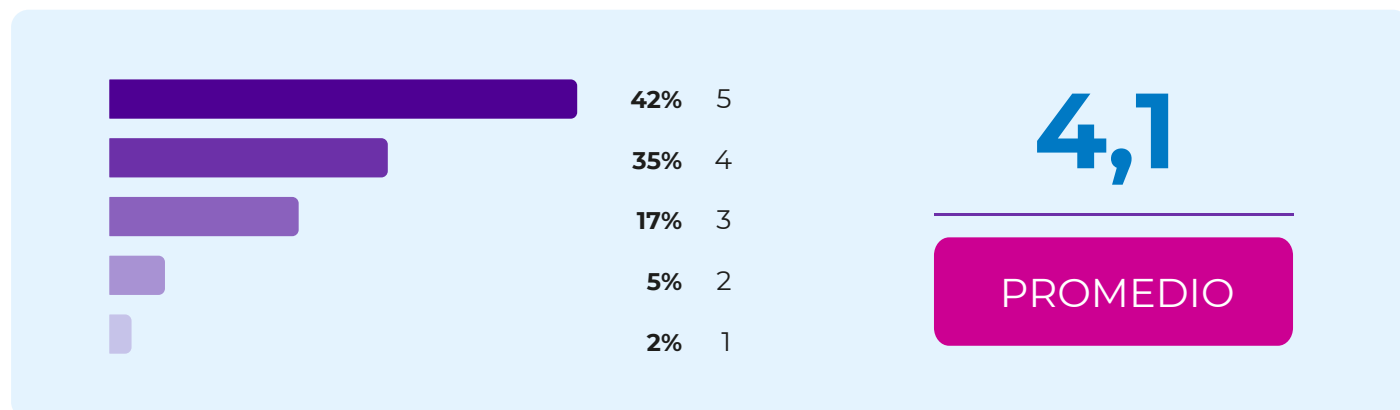
I + D + i



La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en sus estudiantes.

EVALUACIÓN VISIÓN COMPETITIVA

En el gráfico 32 se presenta la calificación de “La USM, se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación”.



Gráfica 30. Distribución porcentual a la pregunta “La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)”.

POR CATEGORÍA

CALIFICACIÓN	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
1 y 2	8%	5%
3	20%	13%
4 y 5	72%	82%

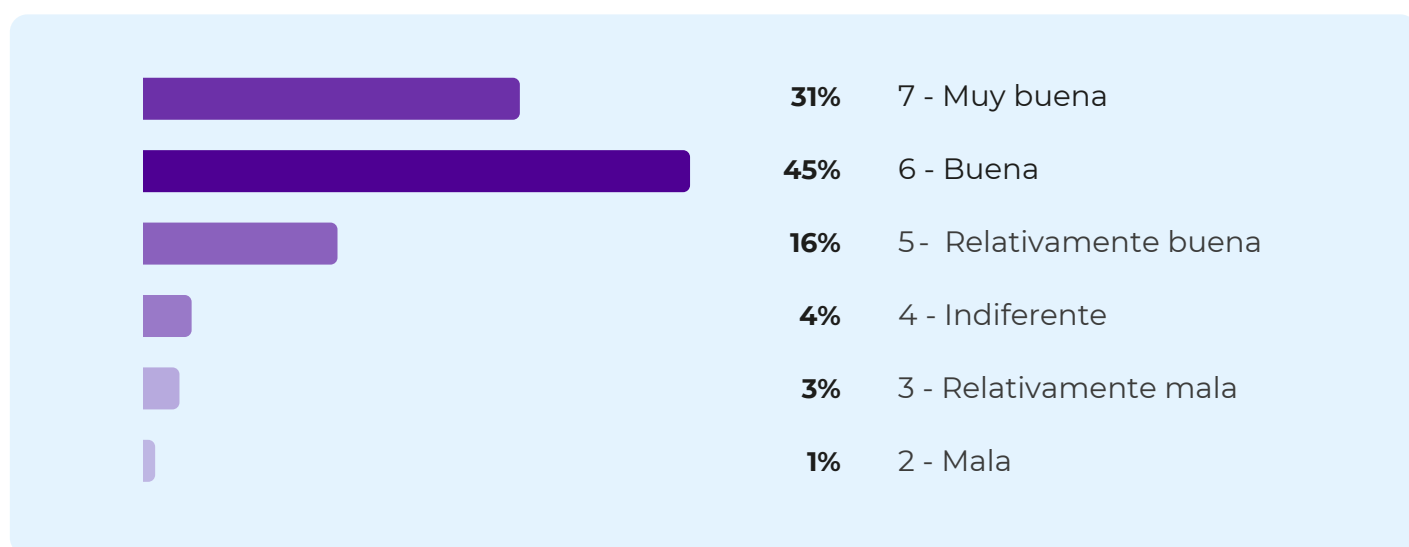
Tabla 21. Distribución porcentual a la pregunta “La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)” según categoría.

EVALUACIÓN GENERAL

Experiencia en la USM

Para conocer la satisfacción de los graduados con respecto a su experiencia en la USM, se solicita la percepción sobre la valorización de la universidad, a través de la siguiente frase: “Evalúa tu satisfacción y experiencia personal con la USM”. En base a lo anterior, evalúe con nota entre 1 y 7, de acuerdo en una escala Likert, en donde 1 es “Muy mala” y 7 es “Muy buena”.

Se puede concluir que la gran mayoría de los titulados tienen una evaluación muy positiva de su experiencia (31%). Específicamente, se aprecia que un 76% considera su experiencia como Buena o Muy buena.



Gráfica 31. Percepción de la valorización en la estadía de la USM por parte del graduado.

POR CATEGORÍA

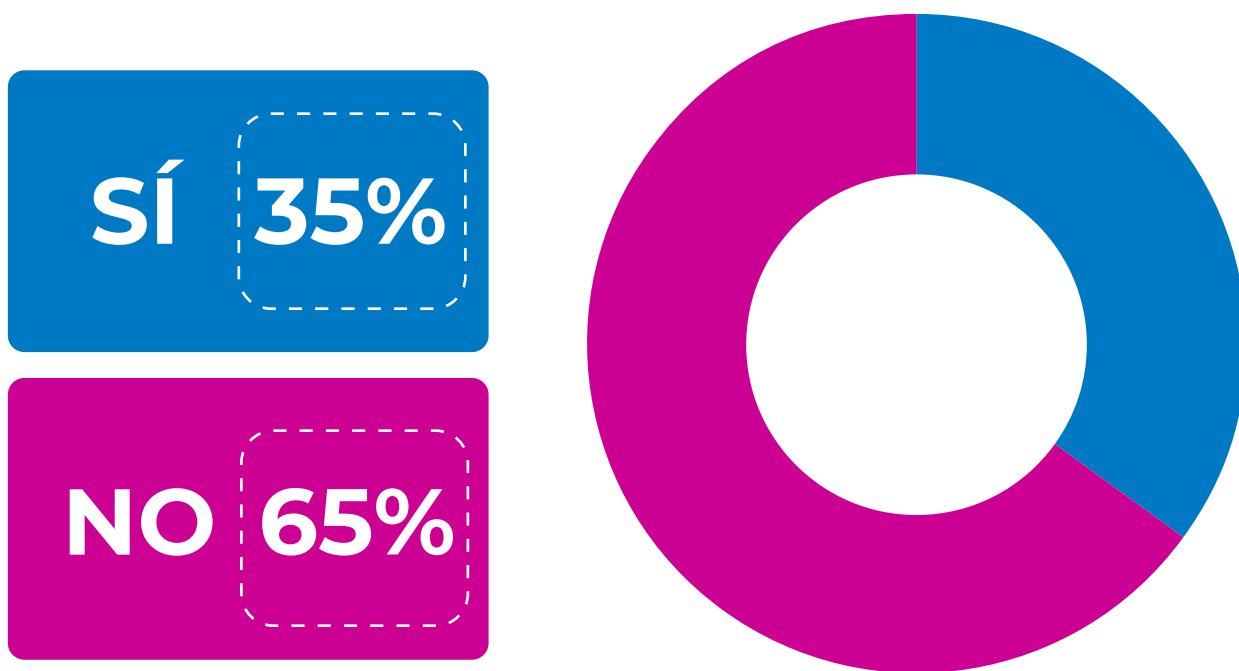
VALORIZACIÓN ESTADÍA EN USM	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
6 y 7	76%	77%
5	16%	15%
1 a 4	8%	9%

Tabla 22. Percepción de la valorización en la estadía de la USM por parte del graduado.

VINCULACIÓN EXALUMNOS Y USM

Con el fin de conocer la relación que mantiene la USM con sus graduados, se consideran una serie de preguntas al instrumento 2022, 2023 y 2024 que van en esta línea.

¿Ha participado en actividades en la USM luego de terminar su plan de estudios?



Gráfica 32. Distribución porcentual "Participación en actividades USM luego de terminar su plan de estudios".

POR CATEGORÍA

¿Ha participado en actividades en la USM luego de terminar su plan de estudios?	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Sí	41%	28%
No	59%	72%

Tabla 23. Distribución porcentual "Participación en actividades USM luego de terminar su plan de estudios" según categoría.

VINCULACIÓN EXALUMNOS Y USM

Indique en qué actividades de vinculación con la USM ha participado



Gráfica 33. Distribución porcentual "Actividades en las que ha participado en la USM".

POR CATEGORÍA

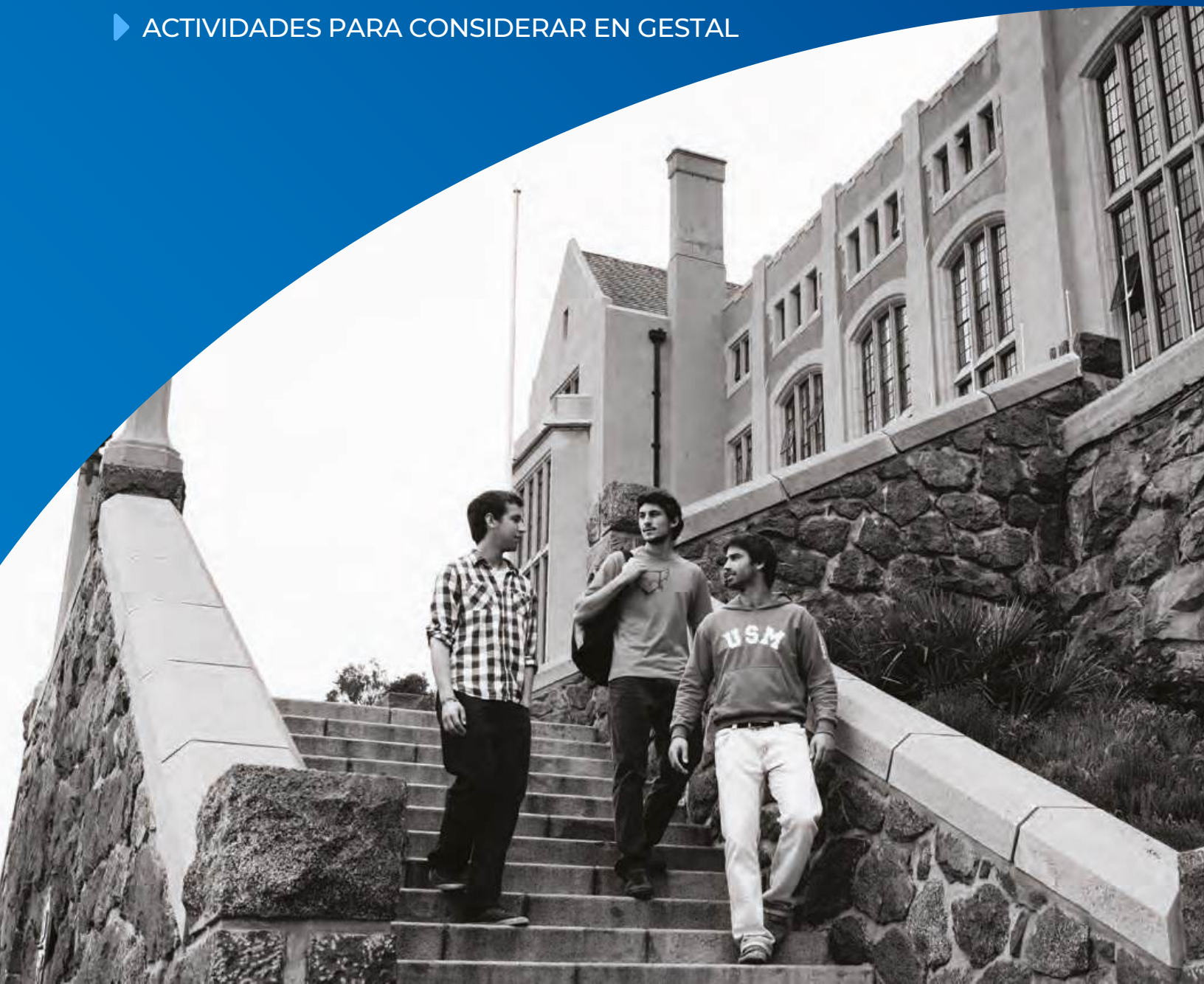
ACTIVIDADES EN LAS QUE HA PARTICIPADO EN LA USM	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Trabaja en la USM	48%	20%
Continuidad de Estudios	12%	3%
Red Exalumnos	1%	23%
Otra	27%	5%
No responde	11%	50%

Tabla 24. Distribución porcentual "Actividades en las que ha participado en la USM" según categoría.

07

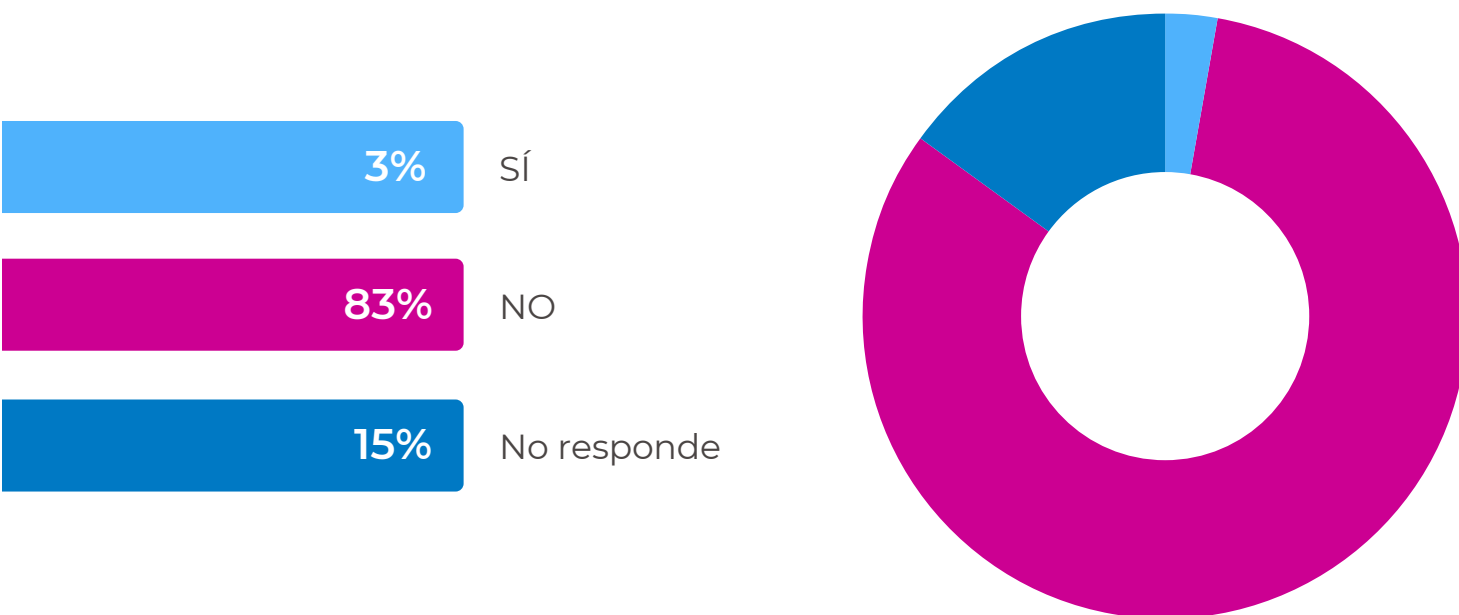
CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA GESTAL

- ▶ SOLICITUD DE AYUDA GESTAL
- ▶ MOTIVOS PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL
- ▶ ACTIVIDADES PARA CONSIDERAR EN GESTAL



SOLICITUD DE AYUDA GESTAL

¿Has SOLICITADO AYUDA a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) o al antiguo Centro de Desarrollo Profesional (CDP) de la Universidad?



Gráfica 34. Distribución porcentual a la pregunta "Solicitud de ayuda a la GESTAL".

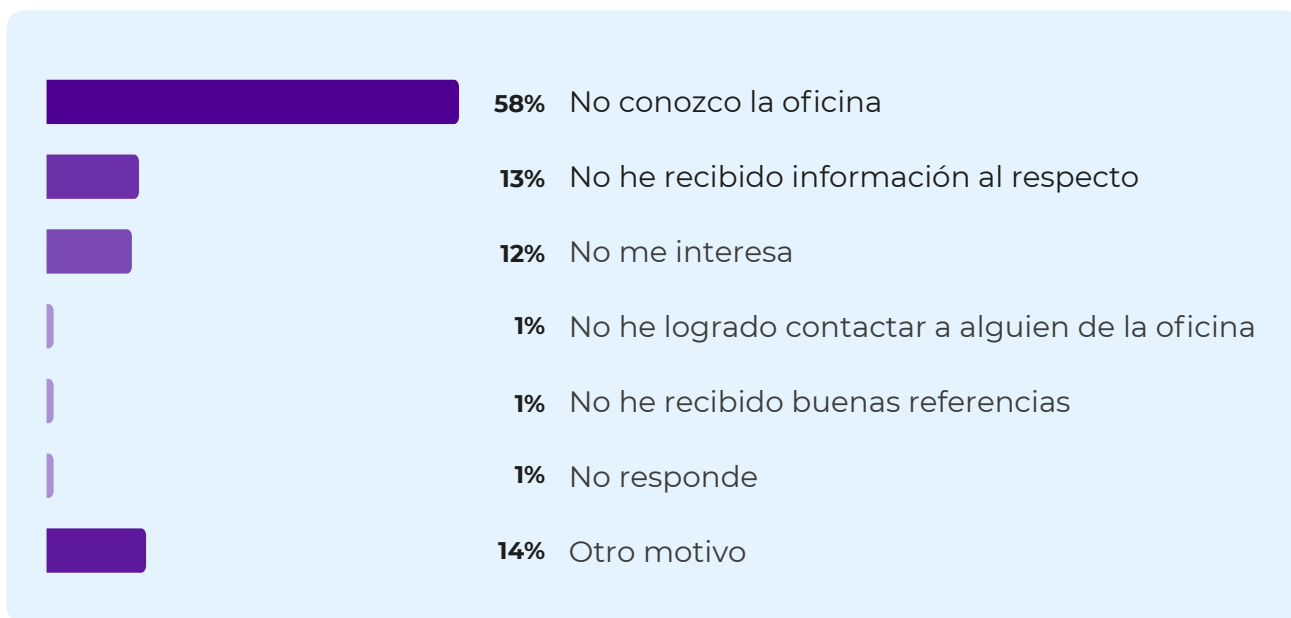
POR CATEGORÍA

SOLICITUD DE AYUDA A GESTAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Sí	2%	3%
No	87%	78%
No responde	11%	19%

Tabla 25. Distribución porcentual a la pregunta "Solicitud de ayuda a la GESTAL" según categoría.

MOTIVOS PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL

¿Cuáles son las RAZONES por las que no has solicitado ayuda a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL)?



Gráfica 35. Distribución porcentual a la pregunta "Razones para no solicitar ayuda a la GESTAL".

POR CATEGORÍA

RAZONES PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
No conozco la oficina	51%	69%
No he recibido información al respecto	14%	12%
No me interesa	17%	5%
No he logrado contactar a alguien de la oficina	0%	2%
No he recibido buenas referencias	1%	0%
No responde	1%	1%
Otro motivo	15%	11%

Tabla 26. Distribución porcentual a la pregunta "Razones para no solicitar ayuda a la GESTAL" según categoría.

ACTIVIDADES PARA CONSIDERAR EN GESTAL

¿Qué actividades consideras que DEBERÍA MEJORAR la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL), para entregar un mejor servicio en materia de empleabilidad?



Disponibilidad de contacto	8%
Disponibilidad de talleres orientados a mejorar la empleabilidad	6%
Calidad de atención	1%
Otro	10%
No responde	15%

Gráfica 36. Distribución porcentual a la pregunta "Actividades a considerar para mejorar la GESTAL".

POR CATEGORÍA

ACTIVIDADES A CONSIDERAR POR GESTAL	MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Difusión de actividades	58%	65%
Disponibilidad de contacto	9%	6%
Disponibilidad de talleres orientados a mejorar la empleabilidad	8%	4%
Calidad de atención	2%	0%
Otro	13%	6%
No responde	11%	19%

Tabla 27. Distribución porcentual a la pregunta "Actividades a considerar para mejorar a la GESTAL" según categoría.

POSTGRADO 2024
CONCLUSIONES



CONCLUSIONES

El siguiente set de conclusiones del estudio, permite comprender el estado actual en el que se encuentran los graduados de postgrado, considerando aspectos relacionados con la empleabilidad y con su experiencia en materia de estudios y trabajo.

En términos generales, la muestra de entrevistados de la Encuesta 2024 muestra una distribución de género similar a la poblacional (84% masculino y 16% femenino).

En cuanto a su situación laboral, la fuerza de trabajo del cohorte analizado, está compuesta por 308 individuos, alcanzando una empleabilidad del 96% (2 puntos porcentuales menos que en la Encuesta 2023), donde los graduados trabajan en su mayoría en empleos dependientes (87%), con contrato indefinido (71%), principalmente en cargos de mando medio (31%) y en menor medida en Cargos de profesionales (29%).

La gran mayoría de ellos trabaja bajo una modalidad de jornada completa (80%), principalmente en la región Metropolitana (51%) y en menor medida en la región de Valparaíso (22%). A su vez, cerca de la mitad de los entrevistados (46%) ejerce bajo una modalidad de trabajo mixta (semipresencial).

Se desempeñan mayormente en grandes empresas (78%), preferentemente de los sectores económicos de otras actividades (30%) y servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros) 20%). Su nivel de ingreso mensual, a su vez, se concentra en el rango que va desde los \$2.000.001 a los \$3.000.000 (25%).

Es importante mencionar que sólo un 4% de los graduados entrevistados se encuentran inactivos, debido principalmente a razones de estudio (67%).

A su vez, el desempleo de los graduados alcanza un 4% de lo que se considera como fuerza de trabajo (porcentaje mayor en 2 puntos porcentuales a la encuesta 2023), donde otros motivos (27%) aparece como la principal razón, seguido de alta competencia en mi área de especialización (18%). Adicionalmente, cerca del 48% de ellos declara encontrarse sin trabajo desde hace más de 12 meses (vs. un 30% en la encuesta del 2023).

En lo que respecta a la satisfacción laboral de los graduados, la mayoría se declara conforme con su remuneración actual (72%) y con las funciones desempeñadas (78% indica que sus funciones están relacionadas o muy relacionadas con lo que estudiaron). Asimismo, consideran que los factores que más influyen en la satisfacción laboral a la hora de elegir trabajo son la remuneración (89%) y el desarrollo profesional (56%).

La mayoría de los graduados que se encuentran emprendiendo (13% de los encuestados) tienen un Magister Profesional. Actualmente generan un nivel de ingreso bruto que se concentra principalmente en el rango entre \$1.000.001 y \$3.000.001 (un 66% de los encuestados que emprenden abarcan ese nivel de ingresos).

Estos emprendimientos tienen un tamaño de microempresas (91%) pertenecientes a los sectores económicos de servicios técnicos, profesionales y científicos. La mayoría de estos emprendimientos fueron iniciados con posterioridad a la graduación (91%). A su vez, muy pocos (9%) declaran haber recibido apoyo o asesoría de la USM.

VISIÓN DE LA USM Y DEL MERCADO

En lo que respecta a la visión competitiva de la USM, un 77% de los encuestados está de acuerdo o muy de acuerdo con que la USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i).

A su vez, cerca del 76% de ellos evalúa como buena o muy buena su experiencia en la USM, especialmente entre los que cursaron un Magíster Profesional.

Cerca de un 35% de los graduados declara haber participado en actividades de exalumnos luego de terminar su plan de estudios, porque está laboralmente vinculado o por otras razones.

Una baja proporción (3%) de los graduados declara haber solicitado ayuda a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) o al antiguo Centro de Desarrollo Profesional (CDP) de la Universidad. Las razones para no haberlo hecho son principalmente no conocer la GESTAL (58%), no haber recibido información relacionada o simplemente falta de interés.

Finalmente, la principal recomendación que hacen a la GESTAL para entregar un mejor servicio en materia de empleabilidad es una mayor difusión de sus actividades.



POSTGRADO 2024

ANEXOS



ANEXO A.

Clasificación de carreras según grado académico y otorgamiento de grado.

A continuación se detallan los programas con su clasificación, además de sus respectivos cumplimientos de muestra y cantidad de graduados por postgrado.

MAGÍSTER CIENTÍFICOS / TECNOLÓGICOS	MAGÍSTER PROFESIONALES
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Civil	Magíster en Economía Energética
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Electrónica	Magíster en Gestión de Activos y Mantenimiento
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Industrial	Magíster en Gestión Empresarial
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Informática	
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mecánica	
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Química	
Magíster en Ciencias mención Matemática	

ANEXO B.

Cumplimiento de la muestra.

Postgrado	Graduados >30	Respuestas 2024	Muestra	Cumplimiento Muestra
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA CIVIL	Con muestra	26	42	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA ELECTRONICA	Con muestra	31	58	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA INDUSTRIAL	Con muestra	25	39	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA INFORMATICA	Con muestra	21	30	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA MECANICA	Con muestra	24	37	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA QUIMICA	Con muestra	28	47	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS MENCION MATEMATICA	Con muestra	24	37	Cumple
MAGISTER EN ECONOMIA ENERGETICA	Con muestra	36	78	Cumple
MAGISTER EN GESTION DE ACTIVOS Y MANTENIMIENTO	Con muestra	47	150	Cumple
MAGISTER EN GESTION EMPRESARIAL	Con muestra	58	467	Cumple
Suma Total		320		

ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

POSTGRADOS USM 2024



▶ CARRERAS POSTGRADO CAMPUS

CASA CENTRAL, VALPARAÍSO



MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA CIVIL

EMPLEABILIDAD 2024

100%

26 Titulados encuestados
26 Fuerza laboral
26 Trabajando
97% Empleabilidad 2023

64%

Se desempeño como **Profesional**

41%

Sector económico: **Servicios técnicos, profesionales y científicas**

38%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3.000.000**



42%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



15%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

0%

Desempleo

0%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAMP.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA ELECTRÓNICA

EMPLEABILIDAD 2024

96%

31 Titulados encuestados
28 Fuerza laboral
27 Trabajando
97% Empleabilidad 2023

41%

Se desempeño como **Profesional**

30%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas**

30%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros)**

26%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3.000.000**



52%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Otros motivos

3%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAMP.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA INDUSTRIAL

96%

25 Titulados encuestados
25 Fuerza laboral
24 Trabajando
100% Empleabilidad 2023

42%

Se desempeñan como **Cargos de mando medio (coordinadores, jefes de área, líder, etc.)**

38%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros)**

25%

Rango ingreso bruto entre: **\$1.000.001 - \$2.000.000**



46%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



0%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Falta de ofertas laborales atractivas

4%

De los titulados solicitó ayuda a la **GESTAL**.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA INFORMÁTICA

EMPLEABILIDAD 2024

95%

21 Titulados encuestados
20 Fuerza laboral
19 Trabajando
97% Empleabilidad 2023

28%

Se desempeño como **Profesional**

39%

Sector económico: **Servicios técnicos, profesionales y científicas**

42%

Rango ingreso bruto entre: **\$2.000.001 - \$3.000.000**



37%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



5%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Bajo nivel de inglés

0%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAMP.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA MECÁNICA

EMPLEABILIDAD 2024

95%

24 Titulados encuestados
22 Fuerza laboral
21 Trabajando
97% Empleabilidad 2023

50%

Se desempeño como **Profesional**

44%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas**

38%

Rango ingreso bruto entre: **\$1.000.001 - \$2.000.000**



52%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



14%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Alta competencia en mi área de especialización

4%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAMP.

MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA QUÍMICA

EMPLEABILIDAD 2024

96%

28 Titulados encuestados
27 Fuerza laboral
26 Trabajando
100% Empleabilidad 2023

33%

Se desempeño como **Profesional**

33%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas**

38%

Rango ingreso bruto entre: **\$1.000.001 - \$2.000.000**



46%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región de Valparaíso**



19%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

100%

Otros motivos

0%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAL.

MAGÍSTER EN CIENCIAS MENCIÓN MATEMÁTICA

EMPLEABILIDAD 2024

83%

24 Titulados encuestados
23 Fuerza laboral
19 Trabajando
97% Empleabilidad 2023

60%

Se desempeño como **Cargos de profesor o investigador**

67%

Sector económico: **Servicios estatales, públicos y sociales (municipalidades, ministerios, colegios, universidades, entre otros)**

42%

Rango ingreso bruto entre: **\$1.000.001 - \$2.000.000**



47%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región de Valparaíso**



19%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

50%

Falta de oportunidades laborales

4%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAMP.

▶ CARRERAS POSTGRADO CAMPUS

VITACURA, SANTIAGO



MAGÍSTER EN ECONOMÍA ENERGÉTICA

EMPLEABILIDAD 2024

100%

36 Titulados encuestados
 35 Fuerza laboral
 35 Trabajando
 100% Empleabilidad 2023

37%

Se desempeñó como **Cargos de mando medio**
 (coordinadores, jefes de área, líder, etc.)

39%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas**

29%

Rango ingreso bruto **Mayor o igual \$5.000.001**



60%

De los titulados se encuentra
 trabajando en la **Región
 Metropolitana de Santiago**



14%

De los titulados señala
 desarrollar un **Emprendimiento**
 o empleo independiente

Motivos de desempleo

0%

De desempleo

6%

De los titulados solicitó
 ayuda a la GESTAMP.

MAGÍSTER EN GESTIÓN DE ACTIVOS Y MANTENIMIENTO

EMPLEABILIDAD 2024

100%

47 Titulados encuestados
45 Fuerza laboral
45 Trabajando
98% Empleabilidad 2023

57%

Se desempeña como **Cargos de mando medio**
(coordinadores, jefes de área, líder, etc.)

44%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas**

31%

Rango ingreso bruto entre: **\$3.000.001 - \$4.000.000**



47%

De los titulados se encuentra
trabajando en la **Región
Metropolitana de Santiago**



18%

De los titulados señala
desarrollar un **Emprendimiento**
o empleo independiente

Motivos de desempleo

0%

De desempleo

2%

De los titulados solicitó
ayuda a la GESTAL.

MAGÍSTER EN GESTIÓN EMPRESARIAL

EMPLEABILIDAD 2024

96%

58	Titulados encuestados
57	Fuerza laboral
55	Trabajando
96%	Empleabilidad 2023

43%

Se desempeño como **Cargos directivos (gerentes, CEO, etc.)**

34%

Sector económico: **Otras actividades no especificadas**

35%

Rango ingreso bruto **Mayor o igual \$5.000.001**



76%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana de Santiago**



16%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

Motivos de desempleo

50%

Falta de ofertas laborales atractivas

2%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAMP.

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTOS Y EMPLEABILIDAD

EMPLEABILIDAD 2024

