



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
Oficina de Gestión de Talentos
y Empleabilidad

ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD

INFORME POSTGRADO

●
●
●
2023



ENCUESTA DE EMPLEABILIDAD

INFORME POSTGRADO

2023

Contenido

- 4 Introducción
- 5 Metodología
- 6 Resultados generales
- 7 **Perfil del graduado**
- 8 Género
- 9 Rango etario
- 9 Año de graduación
- 10 Realización de pregrado en la USM
- 11 **Empleabilidad**
- 12 Situación laboral
- 14 Tipo de empleo según fuente laboral
- 15 Tipos de contratos que mantiene el graduado
- 16 Cargos laborales declarados por los graduados
- 17 Jornada laboral
- 18 Modalidad de trabajo
- 19 Región en la que se encuentra trabajando
- 21 Nivel de ingresos mensuales - Sueldo bruto
- 23 Empresa - Tamaño
- 24 Empresa - Sector Económico
- 26 **Desempleo**
- 27 Graduados que declaran no estar trabajando
- 28 Desempleo
- 30 Motivo por el cual los inactivos no buscan empleo
- 31 Motivo por el cual los desempleados consideran que no encuentran trabajo
- 32 Tiempo que lleva desempleado
- 33 **Satisfacción laboral**
- 34 Respecto a la remuneración y funciones desempeñadas
- 36 Factores que influyen en la satisfacción laboral
- 37 **Emprendimientos**
- 38 Graduados con emprendimientos
- 39 Nivel de ingresos brutos de los emprendimientos
- 40 Tamaño del emprendimiento
- 41 Sector económico del emprendimiento
- 42 Inicio del emprendimiento
- 42 Apoyo / Asesoría por parte de la USM
- 43 Tiempo de desarrollo del emprendimiento
- 44 **Visión competitiva, satisfacción y experiencia en la USM**
- 46 Evaluación visión competitiva
- 47 Evaluación general
- 48 Vinculación Exalumnos y USM
- 50 **Conocimiento y Experiencia GESTAL**
- 51 Solicitud de ayuda GESTAL
- 52 Motivos para no solicitar ayuda a GESTAL
- 53 Actividades para considerar en GESTAL
- 54 **Conclusiones**
- 57 **Anexos**
- 58 Anexo A
- 59 Anexo B
- 60 **Estudio de Empleabilidad Postgrados USM 2023**



Introducción

La oficina de Gestión de Talentos y Empleabilidad - GESTAL - perteneciente a la Dirección General de Vinculación con el Medio, presenta los resultados de la Encuesta de Empleabilidad 2023. El objetivo de la encuesta, es conocer la realidad laboral de las y los titulados y graduados, de los últimos 5 cohortes de titulación (2017 a 2021).



COHORTES

De titulación y graduación

Estudio 2023

2017

2018

2019

2020

2021

Metodología

La metodología aplicada es cuantitativa, procedimiento de decisión que señala respuestas entre ciertas alternativas utilizando magnitudes numéricas. Como método de investigación, se implementa una encuesta online aplicada durante los meses de julio y septiembre del 2023.

Para que una encuesta sea considerada válida, el criterio utilizado es obtener respuesta a la pregunta “En la actualidad ¿Se encuentra trabajando?”.

La base de datos utilizada para la ejecución de la encuesta, se obtuvo a través del Sistema de Información de Gestión Académica (SIGA), determinando la población total por Campus y Sedes, y también por carreras/programas de pregrado y postgrado. Posteriormente, con apoyo de la Unidad de Análisis Institucional (UDAI) se determinaron las muestras, que corresponden al número mínimo de respuestas a obtener, para que el análisis de la encuesta sea válido, con un 93% de confiabilidad.

Cabe mencionar, que se considera carrera o programa con muestra, a aquellas que cuentan con un número de titulados o graduados que permitan realizar un análisis estadístico con dicha confiabilidad, por ende, debe tener un mínimo de 30 titulados dentro de las cohortes 2017 a 2021. Para aquellas que no cumplan con dicha condición, no es factible realizar análisis individual de la carrera o programa en materia de empleabilidad.

Se ha incorporado una subdivisión en ciertas secciones del informe, categorizando las diferentes carreras de pregrado, según su grado académico. Se consideran tres niveles: Doctorado, Magíster Científico-Tecnológico y Magíster Profesional. El detalle de la clasificación se encuentra en el Anexo A.

NOTA:

A modo de aclaración, existen gráficos que indican valores de 0% a algunas variables. Esto se explica debido a que se está trabajando con enteros aproximados, por lo cual, aquellos valores que representan un 0% son aproximados de valores menores a 0,5%. Como también pueden existir gráficos en donde la suma de todas las variables arroje resultados que oscilan entre 99% y 101%, esto debido a que las variables se aproximan al entero más cercano, generando este tipo de brechas mínimas en cuanto al total general.

Resultados generales

A nivel Institucional, se recopilaron 5.810 respuestas, correspondientes al 44% del total de la población y se lograron muestras representativas, para un total de 69 carreras de pregrado y 8 programas de postgrado. Lo anterior, representa un aumento en 7 carreras/programas respecto del año 2022. Para detalles de cumplimientos de muestra, revisar Anexo B.

Campus / Sedes	Población	Respuestas	% Respuestas
Campus Casa Central Valparaíso	2.819	1.265	45%
Campus San Joaquín	1.393	624	45%
Campus Vitacura	1.260	415	33%
Sede Concepción	2.378	1.238	52%
Sede Viña del Mar	3.918	1.759	45%
Postgrado	1.363	509	37%
Total Universidad Cohortes 2017- 2021	13.131	5.810	44%

Tabla 1. Población y resultados obtenidos en la encuesta según Campus, Sedes y postgrado.

La tabla a continuación detalla por Campus, Sedes y Postgrado, la cantidad de carreras/programas con muestra y su respectivo cumplimiento.

Campus / Sedes	Carreras / Programas por Campus / Sedes	Cantidad de carreras con muestra	Carreras que cumplieron muestra	% Cumplimiento de la muestra
Campus Casa Central Valparaíso	22	16	15	94%
Campus San Joaquín	12	10	9	80%
Campus Vitacura	5	5	5	100%
Sede Concepción	24	21	19	91%
Sede Viña del Mar	25	24	22	92%
Postgrado	17	11	8	73%
Total Universidad Cohortes 2017- 2021	105	87	77	89%

Tabla 2. Cantidad de carreras con muestra y cumplimiento de muestras según Campus, Sedes y postgrado.

01

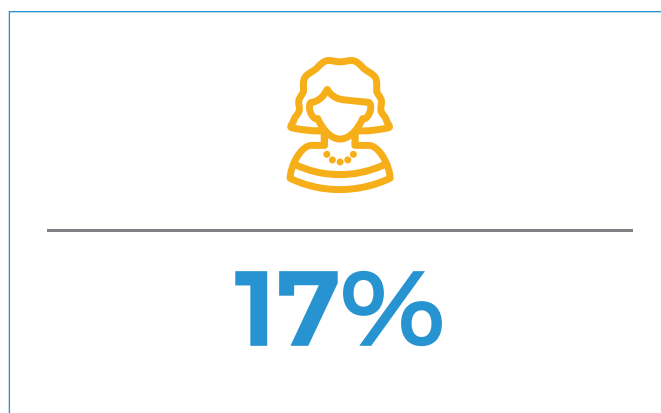
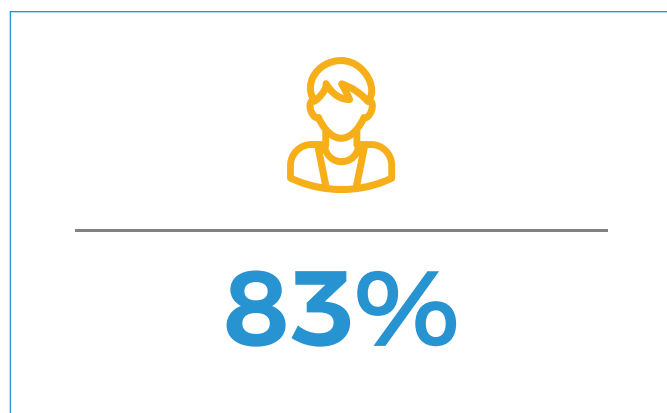
PERFIL DEL GRADUADO

- GÉNERO
- RANGO ETARIO
- AÑO DE GRADUACIÓN
- REALIZACIÓN DE PREGRADO EN LA USM



Género

A nivel Institucional, de una población total de 1.358 graduados entre los años 2017 a 2021, asociados a postgrado, la distribución de género es 83% masculino y 17% femenino.

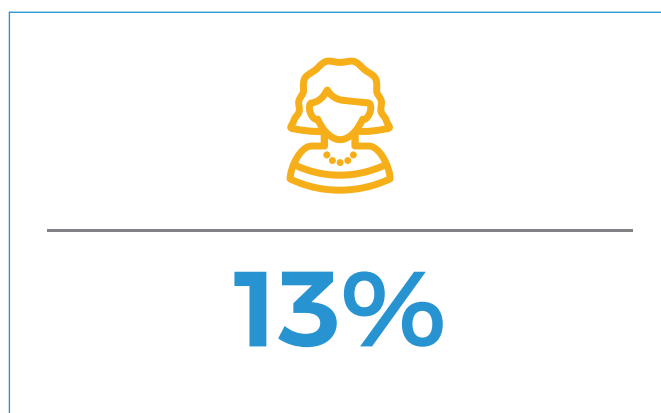
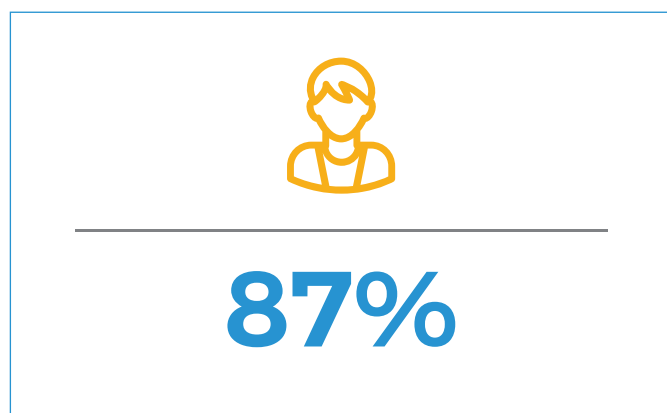


Gráfica 1. Distribución general de género de los encuestados.

Muestra

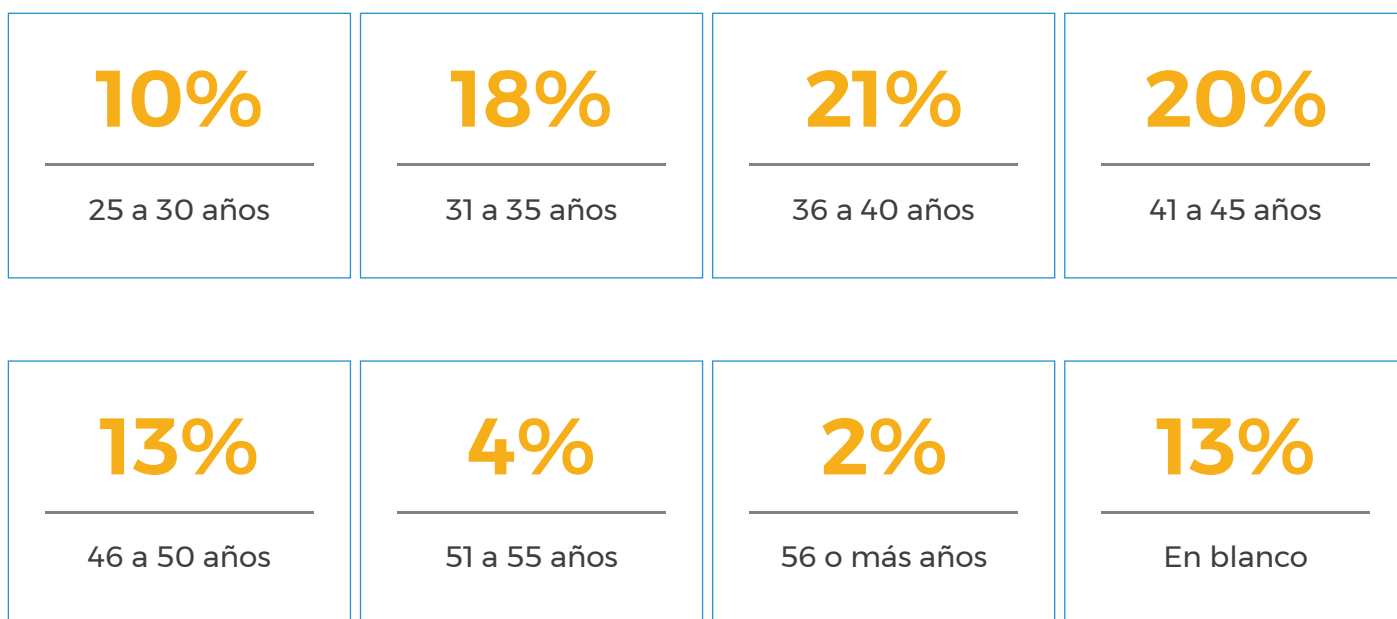
Por otro parte, dada la muestra alcanzada en este estudio, la distribución de género se presenta en la gráfica 2, en donde la muestra fue de 509 graduados, distribuidos en 87% masculino y 13% femenino

Institucional



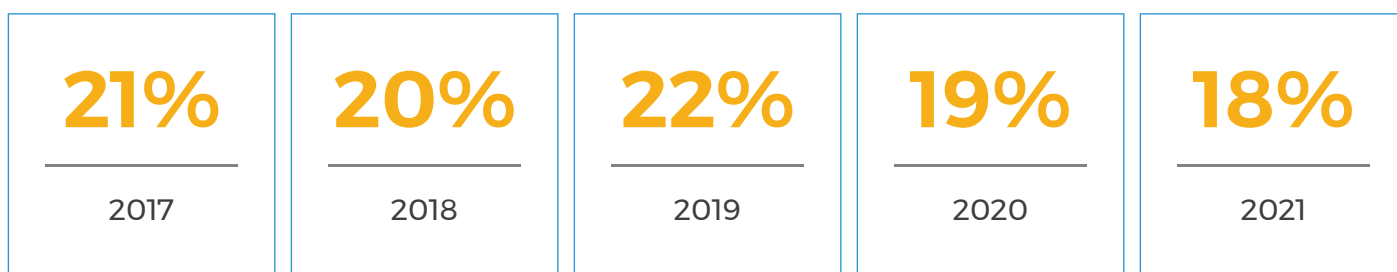
Gráfica 2. Distribución de género de los encuestados según estudio.

Rango etario



Gráfica 3. Distribución porcentual de los rangos de edad.

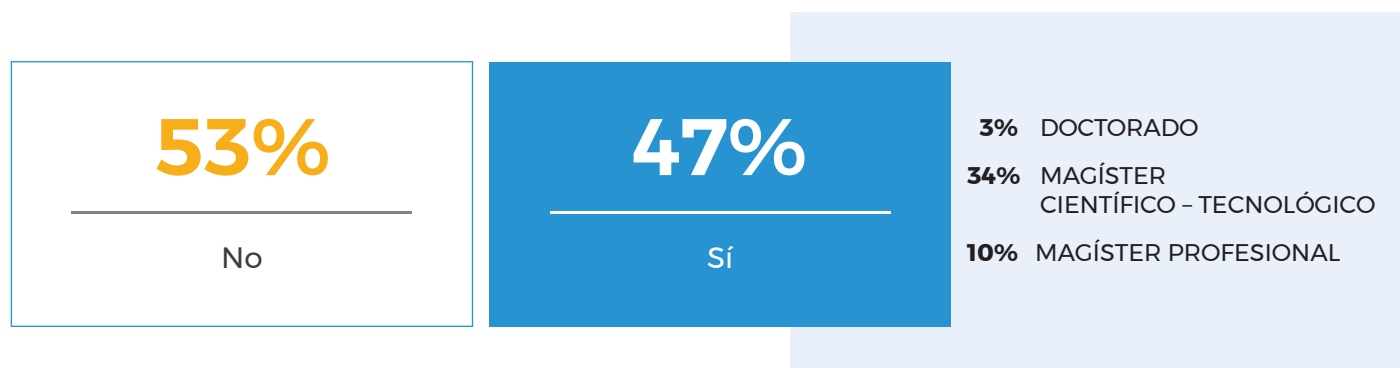
Año de graduación



Gráfica 4. Distribución porcentual según año de graduación..

Realización de pregrado en la USM

De los graduados que realizaron su postgrado en la Universidad Técnica Federico Santa María, un 47% cursó su carrera de pregrado en dicha universidad (mientras que el 53% restante, lo hizo en otra institución). Ese 47% está constituido principalmente por Magíster Científico - Tecnológico.



Gráfica 5. Distribución porcentual de graduación que realizaron su pregrado en la USM.

02

● ● ● ● EMPLEABILIDAD

- SITUACIÓN LABORAL
- TIPO DE EMPLEO SEGÚN FUENTE LABORAL
- TIPOS DE CONTRATOS QUE MANTIENE EL GRADUADO
- CARGOS LABORALES DECLARADOS POR LOS GRADUADOS
- JORNADA LABORAL
- MODALIDAD DE TRABAJO
- REGIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO
- NIVEL DE INGRESOS MENSUALES: SUELDO BRUTO
- EMPRESA - TAMAÑO
- EMPRESA - SECTOR ECONÓMICO



Situación laboral

Para poder determinar la situación laboral, debemos tener en cuenta que la empleabilidad corresponde a los que están trabajando, respecto al total de la fuerza de trabajo. La fuerza de trabajo se define, a su vez, como la suma de las personas que están trabajando y quienes están buscando trabajo. Por otra parte, los inactivos son personas en edad de trabajar, que por diversos motivos o por decisión propia deciden no hacerlo.

Como se mencionó anteriormente, la empleabilidad corresponde a la división entre los ocupados y la fuerza de trabajo, lo que se aprecia en la siguiente fórmula. Para detalles de empleabilidad revisar Anexo C.

$$\text{Empleabilidad (\%)} = \frac{\text{Ocupados}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100 =$$

98% Empleabilidad 2023	98% Empleabilidad 2022
----------------------------------	----------------------------------

(Fuente: De Gregorio, J. (2007). Macroeconomía: Teoría y Políticas. Santiago, Chile.)



Gráfica 6. División de la población para medir la empleabilidad.

Situación laboral

General postgrado

	TITULADOS: 509		
	DOCTORADO	MAGÍSTER CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO	MAGÍSTER PROFESIONAL
	FUERZA LABORAL: 499		
FUERZA LABORAL	11	143	345
TRABAJANDO	11	142	337
DESEMPLEADOS	0	1	8
	INACTIVOS: 10		
INACTIVOS	0	9	1

Tabla 3. Distribución de la población en edad de trabajar por categoría.

Por categoría

Doctorado

$$\text{Empleabilidad (\%)} = \frac{11 \text{ personas trabajando}}{11 \text{ Fuerza de trabajo}} * 100 =$$

100%

Empleabilidad
2023

100%

Empleabilidad
2022

Magíster científico-tecnológico

$$\text{Empleabilidad (\%)} = \frac{142 \text{ personas trabajando}}{143 \text{ Fuerza de trabajo}} * 100 =$$

99%

Empleabilidad
2023

98%

Empleabilidad
2022

Magíster profesional

$$\text{Empleabilidad (\%)} = \frac{337 \text{ personas trabajando}}{345 \text{ Fuerza de trabajo}} * 100 =$$

98%

Empleabilidad
2023

97%

Empleabilidad
2022

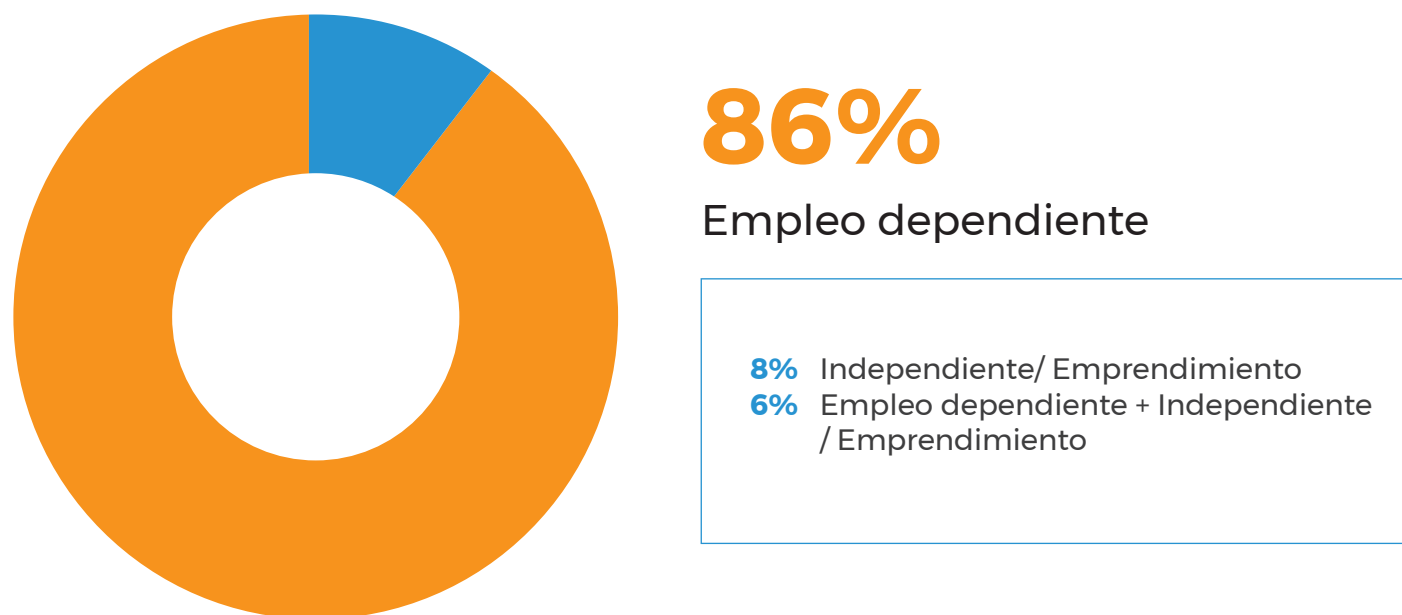
Gráfica 7. Situación de la fuerza laboral por categoría de programa.

Tipo de empleo según fuente laboral

Graduados según fuente laboral

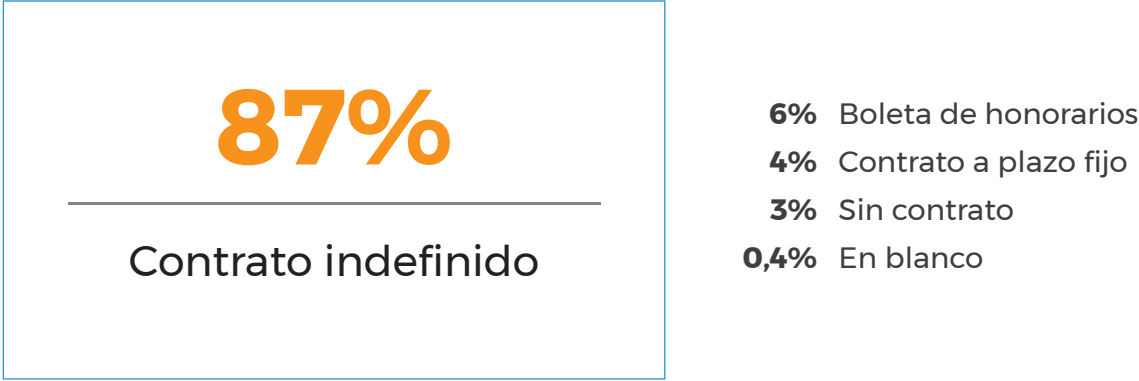
De los ocupados, el 91% declara ser trabajador dependiente (sea este su único trabajo o teniendo un trabajo independiente o emprendimiento). De esta cifra el 86% declara que su única fuente de ingresos es su trabajo dependiente, mientras que un 5% menciona poseer un emprendimiento, pero que aún así el trabajo dependiente es su principal fuente de ingreso (sólo un 1% menciona decir que su trabajo independiente es su principal fuente de ingresos).

Por otra parte, hay un 8% que desarrolla como única fuente laboral un emprendimiento o trabajo independiente, lo que se ve reflejado en la gráfica 8.



Gráfica 8. Distribución porcentual "Tipos de fuente laboral".

Tipos de contrato que mantiene el graduado



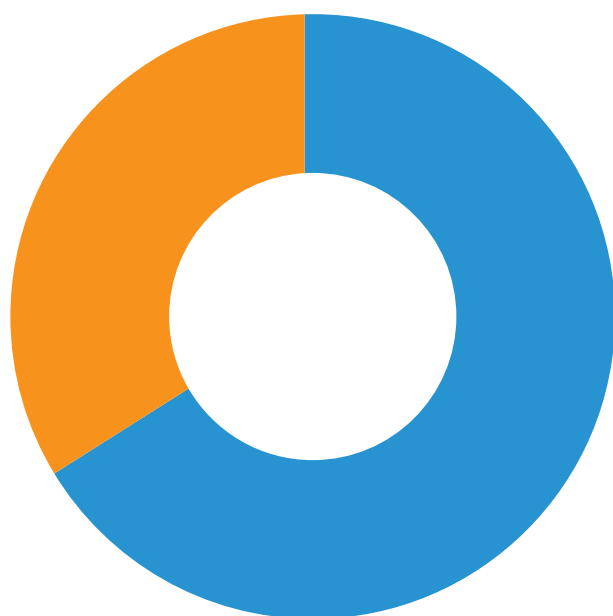
Gráfica 9. Distribución porcentual del tipo de contrato de los empleados.

Por categoría

Tipo de contrato	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Contrato indefinido	9%	86%	89%
Boleta de honorarios	64%	8%	3%
Contrato a plazo fijo	18%	6%	3%
Sin contrato	0%	1%	4%
En blanco	9%	0,0%	0,3%

Tabla 4. Distribución porcentual del tipo de contrato de los empleados por categoría.

Cargos laborales declarados por los graduados



34%

Profesional y/o Ingeniero en Gestión

26%	Director, gerente y administrador
10%	Docente y / o investigador
6%	Asesor o consultor
1%	Técnico profesional de nivel intermedio
1%	Ninguna de las anteriores
22%	Otro
0,5%	En blanco

Gráfica 10. Distribución porcentual de los cargos de los empleados.

Por categoría

Cargos	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Profesional e ingeniero de gestión	0%	47%	30%
Director, gerente y administrador	0%	9%	35%
Docente y / o investigador	80%	19%	4%
Asesor o consultor	10%	8%	5%
Técnico profesional de nivel intermedio	0%	0%	1%
Ninguna de las anteriores	0%	1%	1%
Otro	0%	16%	25%
En blanco	10%	0,0%	0,3%

Tabla 5. Distribución porcentual de los cargos relevantes de los empleados por categoría de carrera.

NOTA:

* Respecto a la tabla anterior, esta incluye distintas especialidades de la ingeniería, así como también a los ingenieros de desarrollo, de proyectos y de comercio.

** Esta pregunta es respondida solo por aquellos que declaran tener solo un trabajo dependiente o, que teniendo un emprendimiento, es el dependiente su principal fuente de ingresos.

Jornada laboral



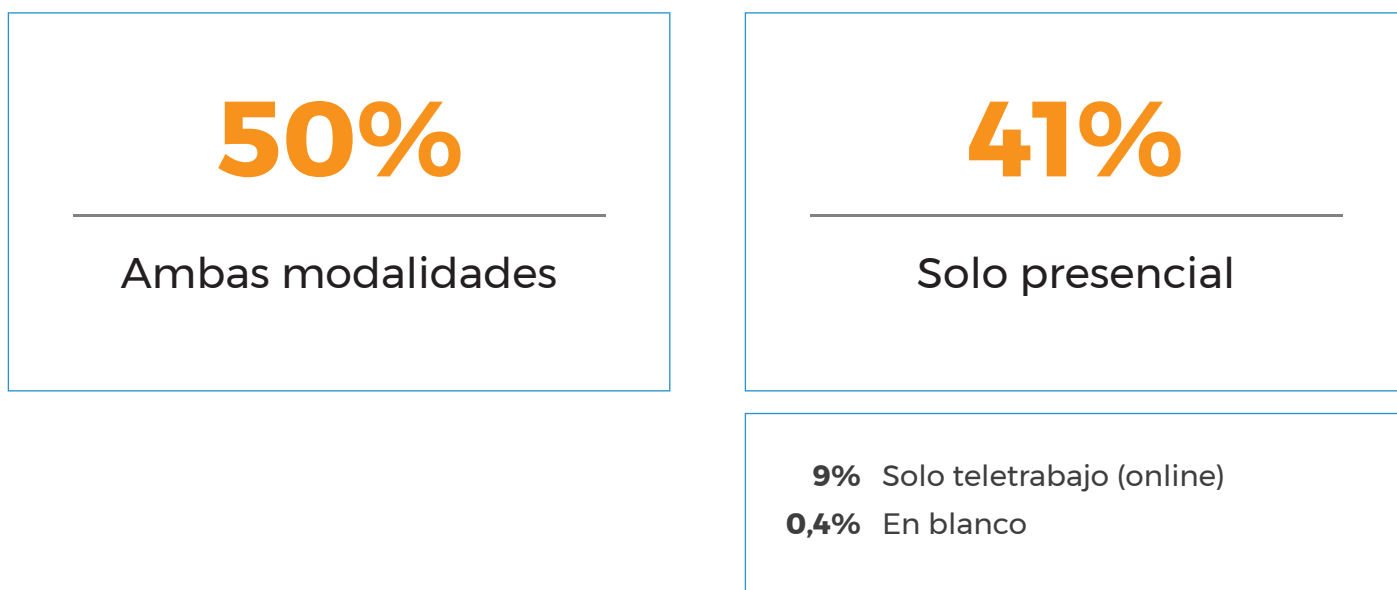
Gráfica 11. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales.

Por categoría

Tipo de jornada	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Jornada Completa	82%	83%	85%
Por turnos	0%	8%	10%
Media jornada	0%	7%	2%
Freelance	9%	2%	3%
En blanco	9%	0,0%	0,3%

Tabla 6. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales por categoría de carrera.

Modalidad de trabajo



Gráfica 12. Distribución porcentual de los tipos de modalidades laborales.

Por categoría

Modalidades laborales	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Ambas modalidades (semipresencial)	27%	48%	52%
Sólo presencial	64%	39%	41%
Sólo teletrabajo (online)	0%	13%	7%
En blanco	9%	0%	0,3%

Tabla 7. Distribución porcentual de los tipos de jornadas laborales por categoría de carrera.

Región en la que se encuentra trabajando

Distribución nacional e internacional

Se destaca que la mayor concentración de los graduados trabaja en la región Metropolitana (55%), seguida por la región de Valparaíso (18%).

55%

Región metropolitana

Internacional	2%
Región de Arica y Parinacota	0,2%
Región de Tarapacá	2%
Región de Antofagasta	7%
Región de Atacama	3%
Región de Coquimbo	1%
Región de Valparaíso	18%
Región de Libertador General Bernardo O'Higgins	4%
Región de Maule	1%
Región de Ñuble	0,4%
Región de Biobío	3%
Región de La Araucanía	1%
Región de Los Ríos	0,4%
Región de Los Lagos	2%
Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	0,0%
Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	0,2%

Gráfica 13. Distribución porcentual de la región donde se desempeña el graduado.

Región en la que se encuentra trabajando

Por categoría

Región	Doctorado	Máster Científico Tecnológico	Magíster Profesional
Internacional	0%	6%	1%
Región de Arica y Parinacota	0%	0%	0%
Región de Tarapacá	0%	0%	2%
Región de Antofagasta	0%	4%	8%
Región de Atacama	0%	1%	3%
Región de Coquimbo	0%	0%	2%
Región de Valparaíso	64%	30%	12%
Región de Metropolitana de Santiago	27%	51%	58%
Región de Libertador General Bernardo O'Higgins	0%	4%	4%
Región de Maule	0%	1%	2%
Región de Ñuble	9%	0%	0%
Región de Biobío	0%	1%	4%
Región de La Araucanía	0%	1%	1%
Región de Los Ríos	0%	0%	1%

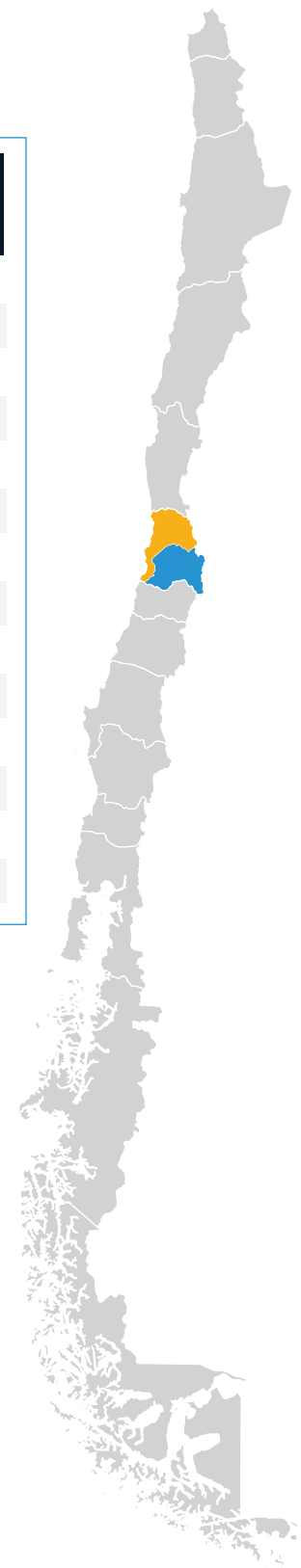
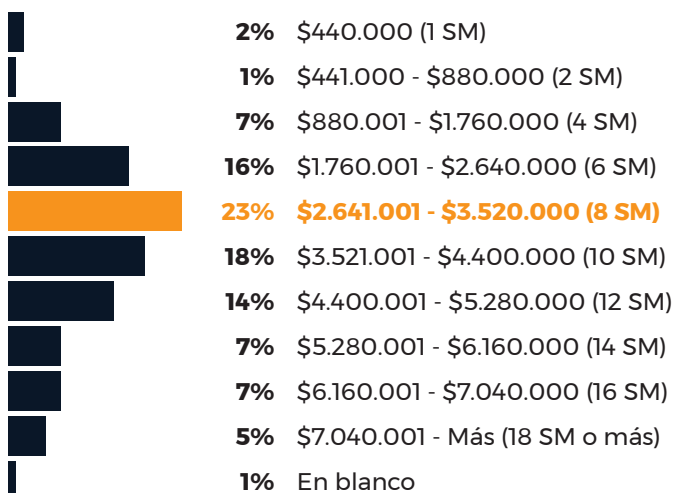


Tabla 8. Distribución porcentual de la región donde se desempeña el graduado con mayor relevancia por categoría.

Nivel de ingresos mensuales - Sueldo bruto

Rango sueldo bruto total

La gráfica 14 muestra la distribución porcentual de los ingresos brutos totales de los graduados (empleo dependiente + independiente + emprendimiento).



NOTA:

Segmentación en base a sueldos mínimos, por lo tanto, 2SM significa 2 sueldos mínimos brutos.

Gráfica 14. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados contemplando el ingreso de aquellos que además declaran tener un emprendimiento.

Por categoría

Sueldos brutos	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
\$440.000 (1 SM)	0%	0%	3%
\$441.000 - \$880.000 (2 SM)	0%	3%	0%
\$880.001 - \$1.760.000 (4 SM)	18%	13%	4%
\$1.760.001 - \$2.640.000 (6 SM)	64%	28%	9%
\$2.641.001 - \$3.520.000 (8 SM)	0%	29%	21%
\$3.521.001 - \$4.400.000 (10 SM)	0%	15%	19%
\$4.400.001 - \$5.280.000 (12 SM)	0%	7%	17%
\$5.280.001 - \$6.160.000 (14 SM)	0%	1%	10%
\$6.160.001 - \$7.040.000 (16 SM)	0%	3%	8%
\$7.040.001 - Más (18 SM o más)	9%	1%	7%
En blanco	9%	0%	1%

Tabla 9. Distribución de los sueldos brutos totales de los graduados con mayor relevancia dentro de cada categoría.

Nivel de ingresos mensuales - Sueldo bruto

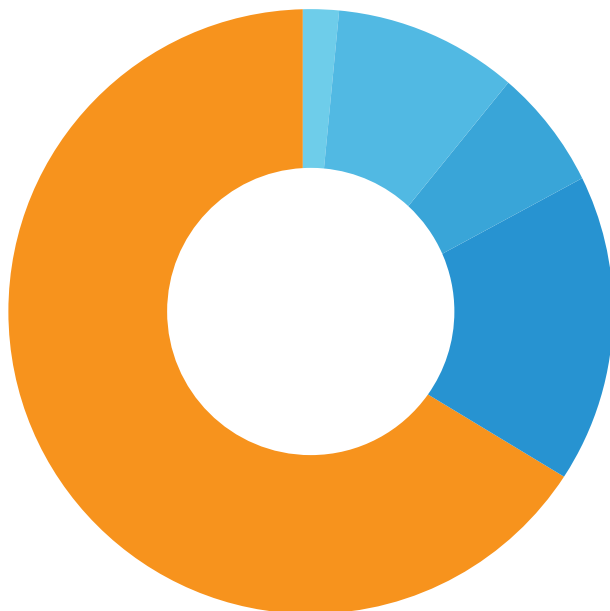
Rango sueldo bruto total por año

Con el fin de conocer la realidad de los ingresos por las generaciones encuestadas, se ha diseñado la tabla 10 que contrapone el año de graduación con su ingreso bruto.

Sueldos brutos	2017	2018	2019	200	2021	Total
\$7.040.001 - Más (18 SM o más)	7%	5%	8%	3%	2%	5%
\$6.160.001 - \$7.040.000 (16 SM)	10%	8%	5%	7%	3%	7%
\$5.280.001 - \$6.160.000 (14 SM)	3%	9%	9%	5%	11%	7%
\$4.400.001 - \$5.280.000 (12 SM)	19%	13%	15%	13%	8%	14%
\$3.521.001 - \$4.400.000 (10 SM)	20%	25%	18%	12%	12%	18%
\$2.641.001 - \$3.520.000 (8 SM)	23%	17%	19%	25%	32%	23%
\$1.760.001 - \$2.640.000 (6 SM)	11%	16%	15%	19%	19%	16%
\$880.001 - \$1.760.000 (4 SM)	3%	4%	10%	10%	10%	7%
\$441.000 - \$880.000 (2 SM)	0%	0%	1%	3%	1%	1%
\$440.000 (1 SM)	3%	3%	1%	0%	2%	2%
En blanco	1%	0%	0%	2%	0%	1%

Tabla 10. Distribución porcentual de rango de sueldos según año de titulación.

Empresa - Tamaño



73%

Gran empresa

12% Mediana empresa
6% Pequeña empresa
9% Microempresa
1% En blanco

Gráfica 15. Tamaño de empresa donde se desempeña el graduado.

Por categoría

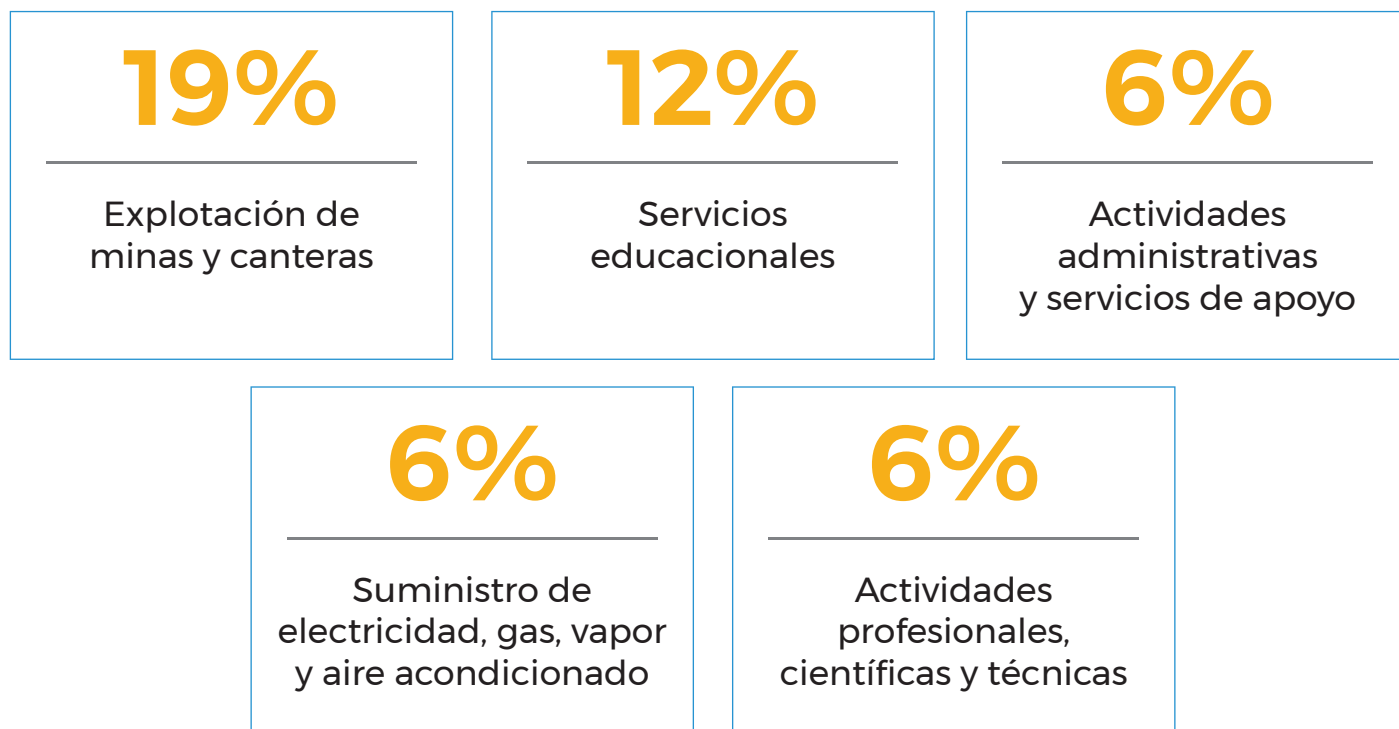
Tamaño de la empresa	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Gran empresa	82%	75%	72%
Mediana empresa	9%	15%	10%
Pequeña empresa	0%	5%	6%
Microempresa	0%	6%	10%
En blanco	9%	0%	1%

NOTA:

Gran empresa Más de 200 trabajadores
 Mediana empresa De 50 a 199 trabajadores
 Pequeña empresa De 10 a 49 trabajadores
 Microempresa Hasta 9 trabajadores

Tabla 11. Tamaño de empresa donde se desempeña el graduado por categoría.

Empresa - Sector Económico



Industria Manufacturera	5%
Actividades financieras y de seguros	4%
Comercio	3%
Construcción	3%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	3%
Administración pública	2%
Información y comunicación	2%
Transporte y almacenamiento	2%
Agricultura, silvicultura y pesca	2%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	1%
Suministro de agua: Alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	1%
Actividades inmobiliarias	1%
Arquitectura o diseño	1%
Alojamiento y servicios de comida	0,4%
Artes, entretenimiento y recreación	0,4%
Otras actividades de servicios	15%
Otro	4%
En blanco	0,4%

Gráfica 16. Sector económico de la empresa donde se desempeña el graduado.

Empresa - Sector Económico

Por categoría

Sector económico	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Explotación de minas y canteras	0,0%	15%	21%
Servicios educacionales	36%	20%	7%
Actividades administrativas y servicios de apoyo	9%	5%	7%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0,0%	2%	8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18%	6%	5%
Industria Manufacturera	0,0%	8%	4%
Actividades financieras y de seguros	9%	7%	3%
Comercio	0,0%	5%	3%
Construcción	0,0%	3%	4%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0,0%	2%	4%
Administración pública	0,0%	1%	3%
Información y comunicación	0,0%	1%	3%
Transporte y almacenamiento	0,0%	2%	2%
Agricultura, silvicultura y pesca	9%	1%	1%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	0,0%	0,0%	2%
Suministro de agua: Alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	0,0%	1%	1%
Actividades inmobiliarias	0,0%	0,0%	1%
Arquitectura o diseño	0,0%	0,0%	1%
Alojamiento y servicios de comida	0,0%	1%	0,3%
Artes, entretenimiento y recreación	0,0%	0,0%	1%
Otras actividades de servicios	9%	13%	16%
Otro	0,0%	6%	3%
En blanco	9%	0,0%	0,3%

Tabla 12. Sector económico de la empresa donde se desempeña el graduado más relevante por categoría.

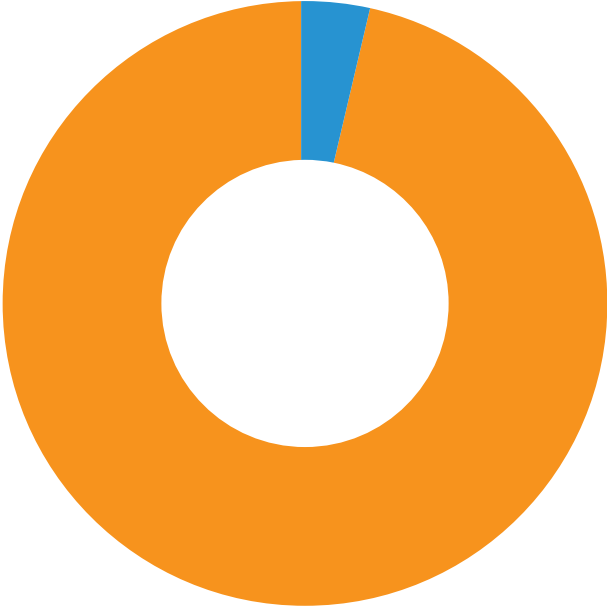
03

• • • • DESEMPLEO

- GRADUADOS QUE DECLARAN NO ESTAR TRABAJANDO
- DESEMPLEO
- MOTIVO POR EL CUAL LOS INACTIVOS NO BUSCAN EMPLEO
- MOTIVO POR EL CUAL LOS DESEMPLEADOS CONSIDERAN QUE NO ENCUENTRAN TRABAJO
- TIEMPO QUE LLEVA DESEMPLEADO



Graduados que declaran no estar trabajando



96%

Está trabajando

4%

No está trabajando

- 2% Búsqueda activa de empleo
- 2% No busca empleo

Gráfica 17. Distribución porcentual de la situación de los graduados que declaran no estar trabajando.

Desempleo

El desempleo de postgrado 2023 es calculado según:

$$\text{Desempleo (\%)} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{Fuerza de trabajo}} * 100 =$$

2%

Desempleo
2023

2%

Desempleo
2022



Gráfica 18. División de la población para medir el desempleo.

Desempleo

En cifras

TITULADOS: 509			
	DOCTORADO	MAGÍSTER CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO	MAGÍSTER PROFESIONAL
FUERZA LABORAL: 499			
FUERZA LABORAL	11	143	345
TRABAJANDO	11	142	337
DESEMPLEADOS	0	1	8
INACTIVOS: 10			
INACTIVOS	0	9	1

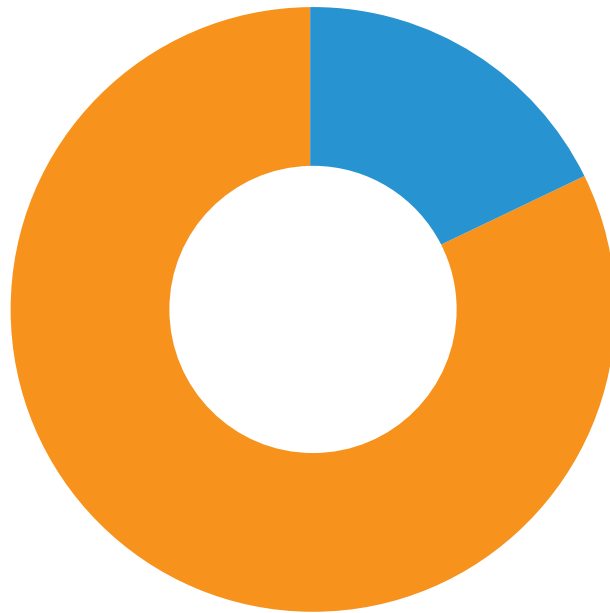
Tabla 13 Distribución de la población en edad de trabajar por categoría.

Porcentaje de desempleo

DOCTORADO	MAGÍSTER CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO	MAGÍSTER PROFESIONAL
0%	1%	2%
Desempleo 2023	Desempleo 2023	Desempleo 2023
0%	2%	3%
Desempleo 2022	Desempleo 2022	Desempleo 2022
13%	4%	6%
Desempleo 2021	Desempleo 2021	Desempleo 2021

Tabla 14. Distribución porcentual de los graduados desempleados por categoría.

Motivo por el cual los inactivos no buscan empleo



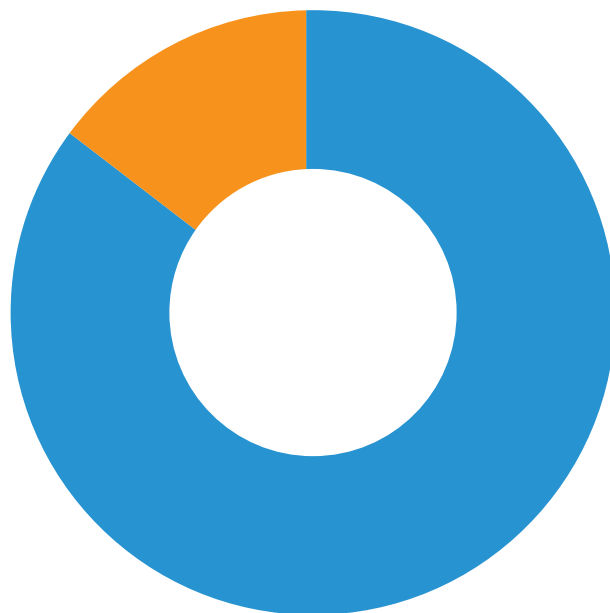
80%

Estoy estudiando

10% Me encuentro o tengo planeado realizar un viaje
10% Otro

Gráfica 19. Distribución porcentual de los motivos por los cuales los graduados se encuentran fuera de la fuerza laboral.

Motivo por el cual los desempleados consideran que no encuentran trabajo



17%

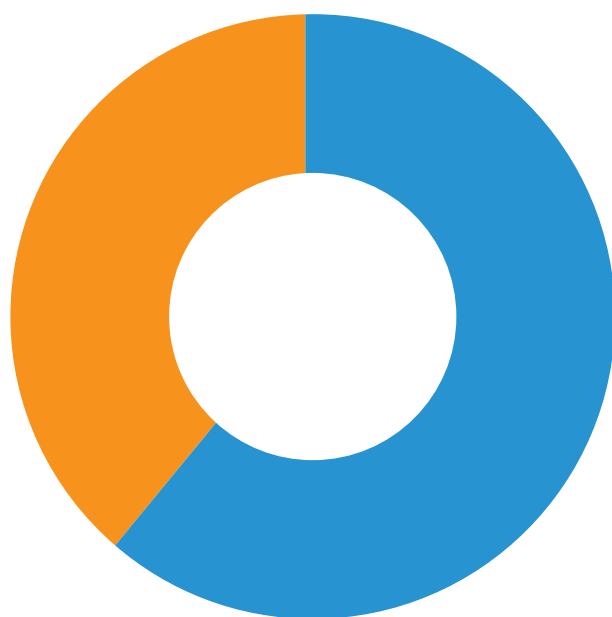
Las ofertas laborales del mercado
no son de mi interés

Alta competencia en mi área de especialización	8%
Bajas remuneraciones considerando la media de la industria	8%
Falta de oportunidades laborales	8%
Falta de actualización de conocimientos	8%
Falta de experiencia laboral	8%
Falta de ofertas laborales atractivas	8%
Otro motivo	50%

*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Gráfica 20. Distribución porcentual del motivo por el cual se encuentra desempleado.

Tiempo que lleva desempleado



37%

menos de 3 meses

- 21%** Entre 3 y 6 meses
- 11%** Entre 6 y 12 meses
- 32%** Más de 12 meses

Gráfica 21. Distribución porcentual del tiempo que lleva desempleado.

Por categoría

Tiempo que lleva desempleado	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Menos de 3 meses	0%	40%	33%
Entre 3 y 6 meses	0%	20%	22%
Entre 6 y 12 meses	0%	0%	22%
Más de 12 meses	0%	40%	22%

Tabla 15. Distribución porcentual del tiempo del tiempo que lleva desempleado por categoría.

04

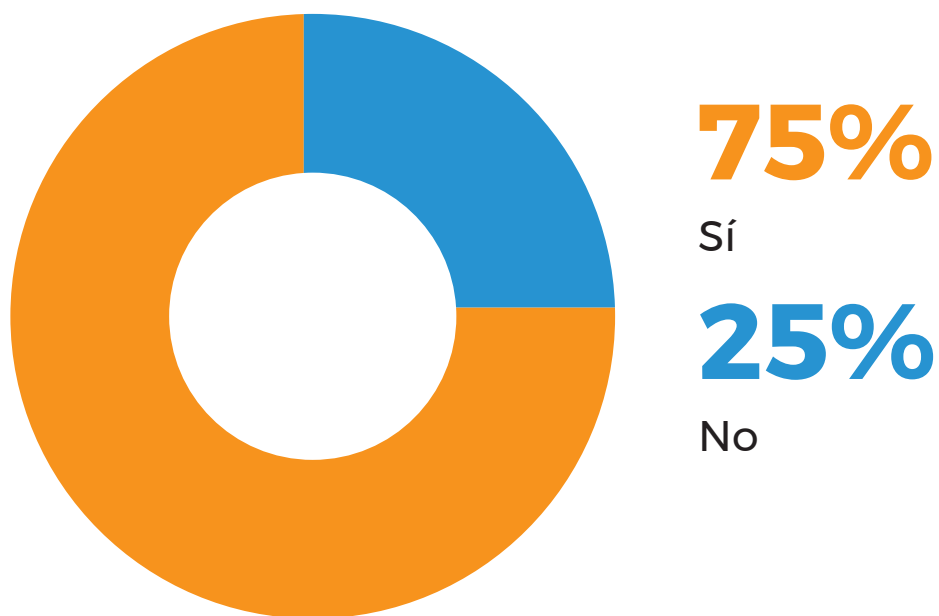
••• SATISFACCIÓN LABORAL

- RESPECTO A LA REMUNERACIÓN Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS
- FACTORES QUE INFLUYEN EN LA SATISFACCIÓN LABORAL



Respecto a la remuneración y funciones desempeñadas

¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?



Gráfica 22. Distribución porcentual "Satisfacción respecto a la remuneración".

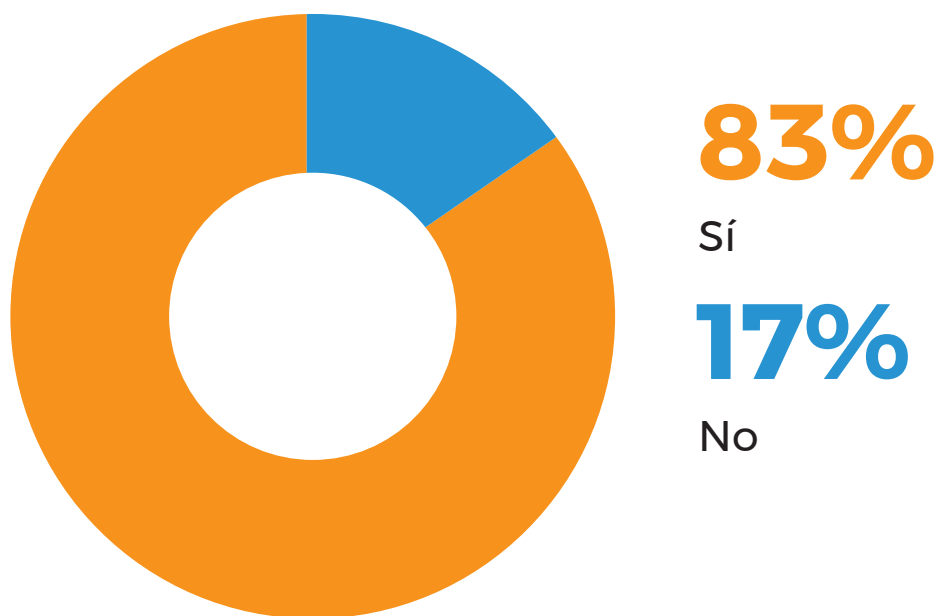
Por categoría

¿Considera que su remuneración es acorde a su preparación profesional?	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Sí	82%	82%	72%
No	18%	18%	28%

Tabla 16. Distribución porcentual "Satisfacción respecto a la remuneración" por categoría.

Respecto a la remuneración y funciones desempeñadas

¿Considera que las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas directamente con sus estudios de postgrado?



Gráfica 23. Distribución porcentual "Respecto a las funciones desempeñadas".

Por categoría

¿Considera que las funciones que realiza en su trabajo están relacionadas directamente con sus estudios de postgrado?	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Sí	91%	78%	84%
No	9%	22%	16%

Tabla 17. Distribución porcentual "Respecto a las funciones desempeñadas" por categoría.

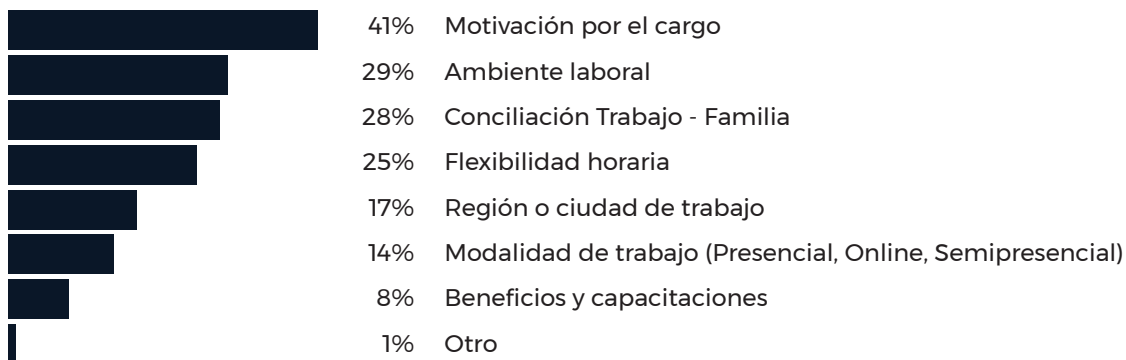
Factores que influyen en la satisfacción laboral

74%

Remuneración

55%

Desarrollo personal



*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Gráfica 24. Distribución porcentual "Factores que influyen en la satisfacción laboral".

05

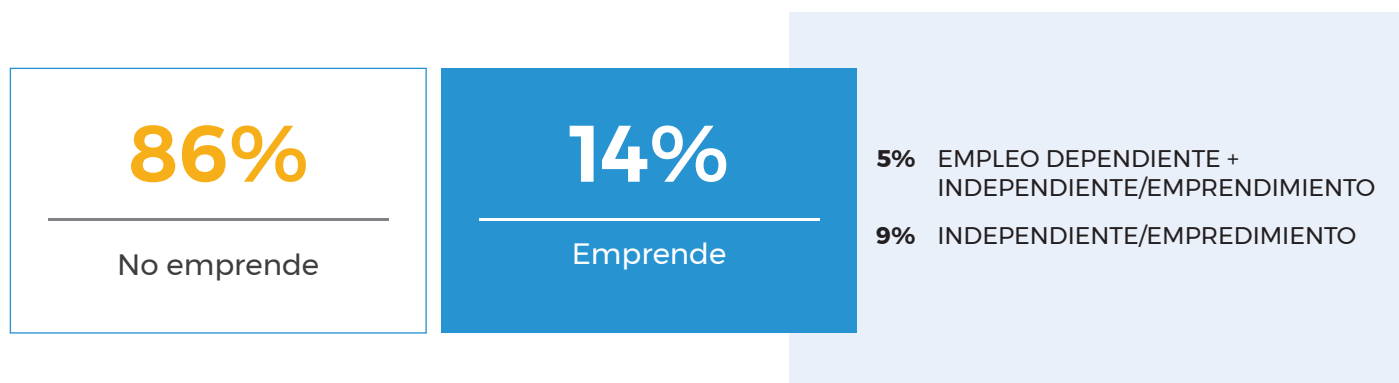
● ● ● ● ● **EMPRENDIMIENTOS**

- GRADUADOS CON EMPRENDIMIENTO
- NIVEL DE INGRESOS BRUTOS DE LOS EMPRENDIMIENTOS
- TAMAÑO DEL EMPRENDIMIENTO
- SECTOR ECONÓMICO DEL EMPRENDIMIENTO
- INICIO DEL EMPRENDIMIENTO
- APOYO/ASESORÍA POR PARTE DE LA USM
- TIEMPO DE DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO



Graduados con emprendimiento

Un 14% de los graduados señala que posee un emprendimiento, el cual, puede ser su única fuente de ingresos (9%) o complementaria a su empleo dependiente (5%). Entre quienes mencionan que es una fuente complementaria, solo el 1% dice que su emprendimiento es su principal fuente de ingresos.



Gráfica 25. Distribución porcentual de las fuentes laborales como emprendimiento.

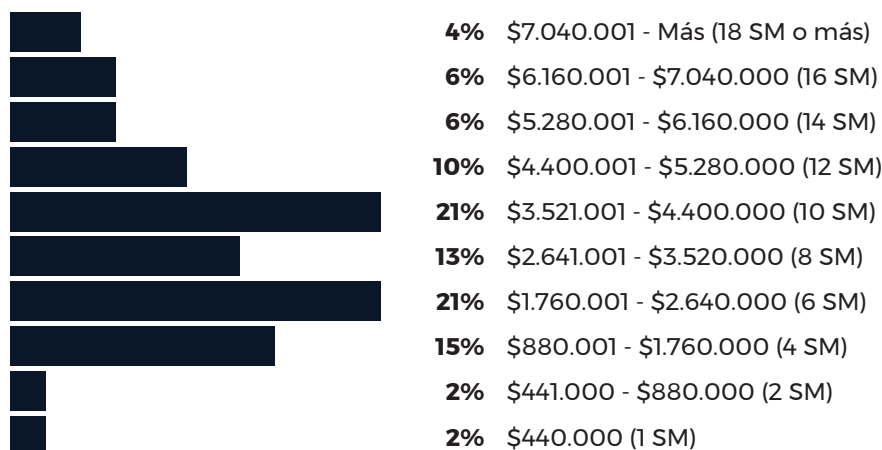
Por categoría

Fuente laboral	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Emprende	9%	7%	17%
Emprendimiento propio / empleo independiente	9%	4%	11%
Empleo dependiente + emprendimiento propio / empleo independiente	0%	3%	6%
No emprende	91%	93%	83%

Tabla 18. Distribución porcentual de las fuentes laborales como emprendimiento por categoría.

Nivel de ingresos brutos de los emprendimientos

Ingreso bruto del aporte de los emprendimientos



Gráfica 26. Distribución porcentual del sueldo bruto del emprendimiento.

Por categoría

Sueldo bruto del emprendimiento	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
\$7.040.001 - Más (18 SM o más)	0%	0%	5%
\$6.160.001 - \$7.040.000 (16 SM)	0%	0%	8%
\$5.280.001 - \$6.160.000 (14 SM)	0%	0%	8%
\$4.400.001 - \$5.280.000 (12 SM)	0%	0%	13%
\$3.521.001 - \$4.400.000 (10 SM)	0%	0%	25%
\$2.641.001 - \$3.520.000 (8 SM)	0%	57%	5%
\$1.760.001 - \$2.640.000 (6 SM)	100%	29%	18%
\$880.001 - \$1.760.000 (4 SM)	0%	14%	15%
\$441.000 - \$880.000 (2 SM)	0%	0%	3%
\$440.000 (1 SM)	0%	0%	3%

NOTA:

*En esta sección son considerados aquellos graduados que mencionan poseen solo emprendimiento o trabajos independientes o que, teniendo ambos trabajos, sea el independiente el que le otorgue el mayor ingreso.

**Segmentación en base a sueldos mínimos, por lo tanto, 2SM significa 2 sueldos mínimos brutos.

Tabla 19 Distribución porcentual del sueldo bruto del emprendimiento relevante, por categoría.

Tamaño del emprendimiento



75%

Microempresa

- 15%** Pequeña empresa
- 8%** Mediana empresa
- 2%** Gran empresa

Gráfica 27. Distribución porcentual del tamaño del emprendimiento.

Por categoría

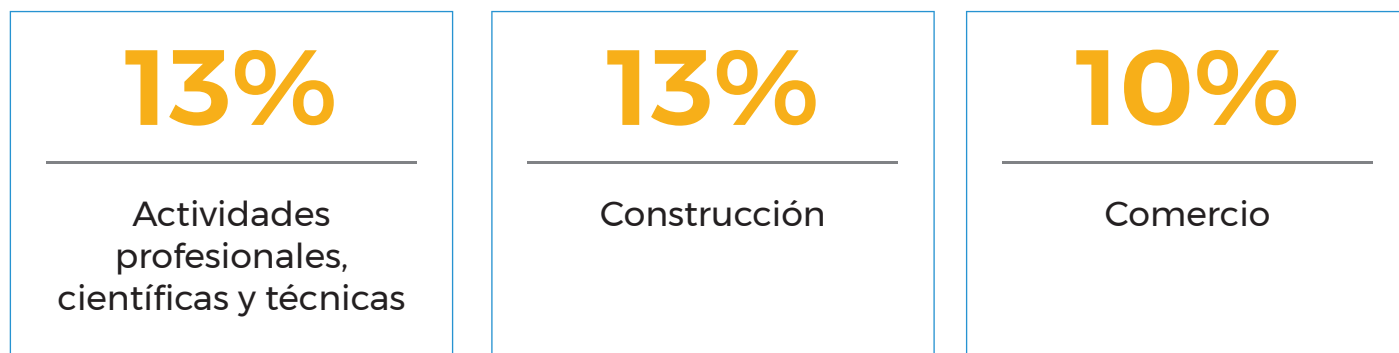
Tamaño del emprendimiento	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Microempresa	0%	86%	75%
Pequeña empresa	0%	14%	15%
Mediana empresa	0%	0%	10%
Gran empresa	100%	0%	0%

NOTA:

Gran empresa Más de 200 trabajadores
 Mediana empresa De 50 a 199 trabajadores
 Pequeña empresa De 10 a 49 trabajadores
 Microempresa Hasta 9 trabajadores

Tabla 20. Distribución porcentual del tamaño del emprendimiento por categoría.

Sector económico del emprendimiento

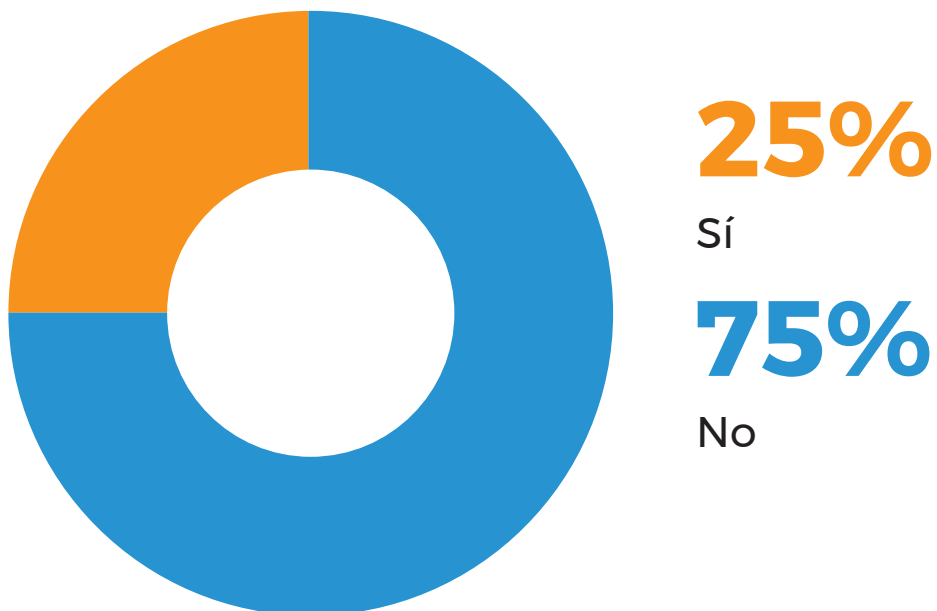


Explotación de minas y canteras	6%
Industria Manufacturera	6%
Actividades administrativas y servicios de apoyo	4%
Actividades inmobiliarias	4%
Información y comunicación	4%
Servicios educacionales	4%
Actividades financieras y de seguros	2%
Agricultura, silvicultura y pesca	2%
Alojamiento y servicios de comida	2%
Arquitectura o diseño	2%
Artes, entretenimiento y recreación	2%
Otras actividades de servicios	25%

Gráfica 28. Distribución porcentual de los sectores económicos de los emprendimientos.

Inicio del emprendimiento

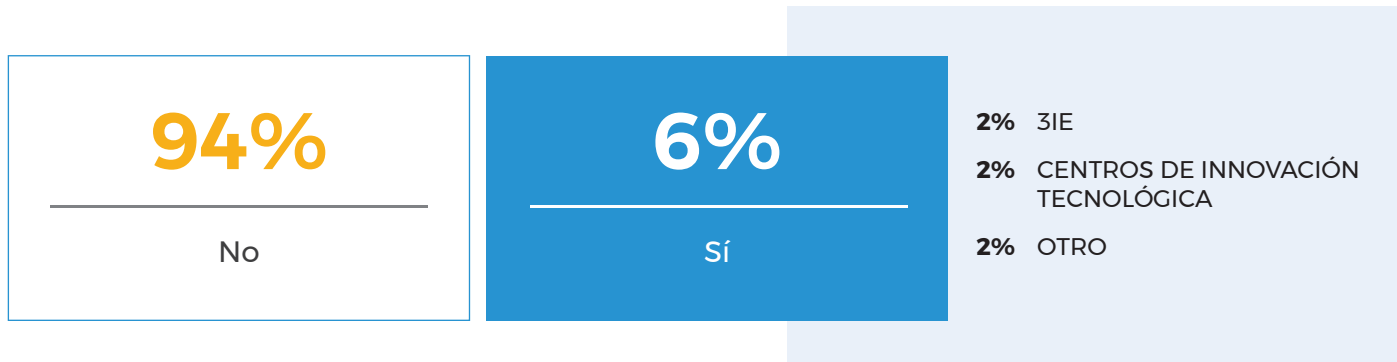
¿Comenzó su emprendimiento mientras estaba estudiando?



Gráfica 29. Distribución porcentual a la pregunta "¿Comenzó su emprendimiento mientras estudiaba?"

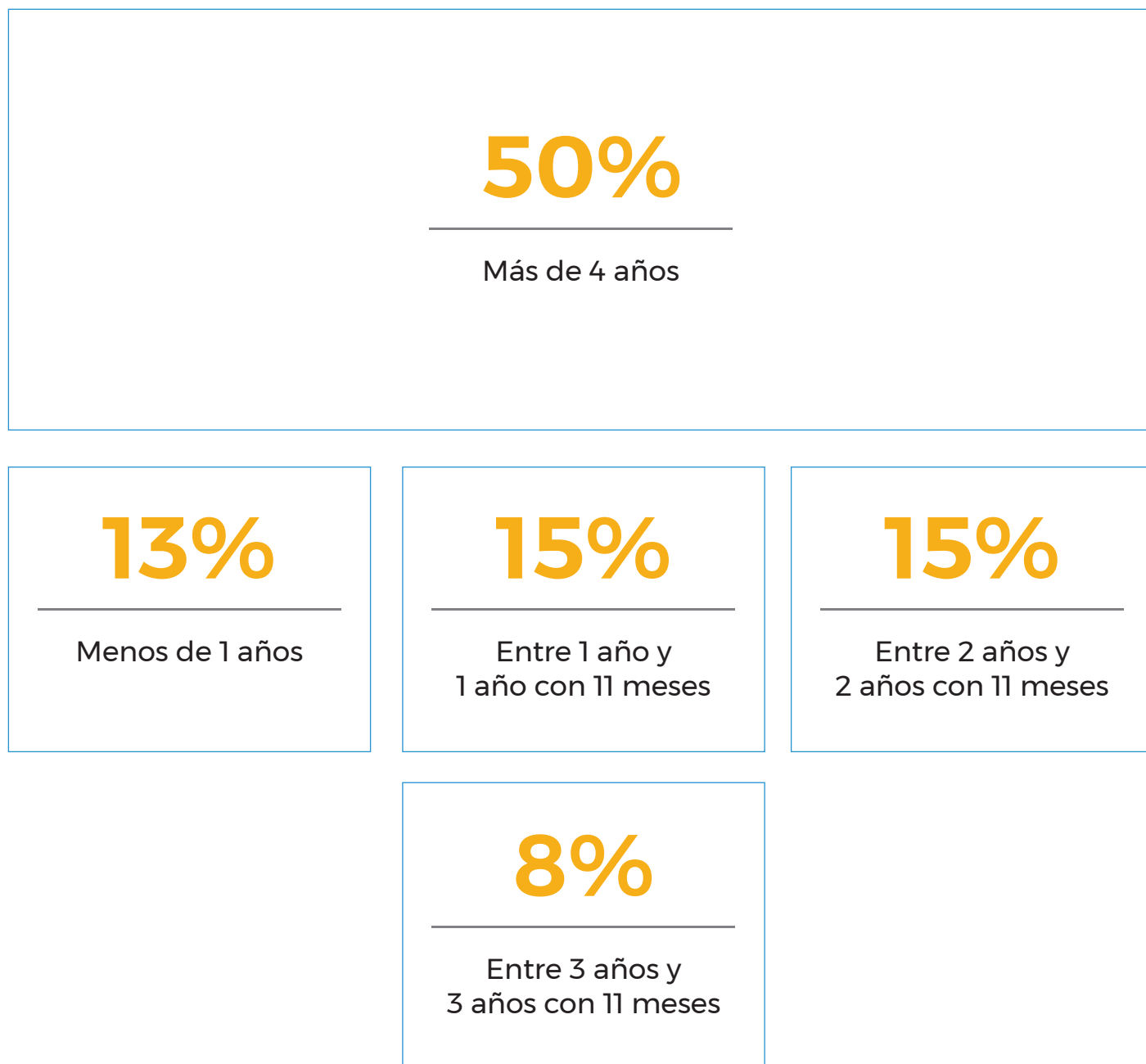
Apoyo / Asesoría por parte de la USM

¿Ha recibido apoyo / asesoría de la USM?



Gráfica 30. Distribución del apoyo/asesoría entregada por parte de la USM al titulado emprendedor.

Tiempo de desarrollo del emprendimiento



Gráfica 31. Distribución porcentual a la pregunta "Tiempo que lleva desarrollando su emprendimiento".

06

• • • • **VISIÓN COMPETITIVA, SATISFACCIÓN Y EXPERIENCIA EN LA USM**

- EVALUACIÓN VISIÓN COMPETITIVA
- EVALUACIÓN GENERAL
- VINCULACIÓN EXALUMNOS Y USM



Este análisis consiste en evaluar en base a percepción propia del encuestado, solo se consideró aquellas encuestas que contestaron todas las afirmaciones de la sección.

Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

A continuación, se detalla un conjunto de afirmaciones respecto a las cuales los titulados expresaron su grado de acuerdo en una escala Likert de 1 a 5, en donde:

Escala Likert	Nota
Totalmente de acuerdo	5
Parcialmente de acuerdo	4
Indiferente	3
Parcialmente en desacuerdo	2
Totalmente en desacuerdo	1

I + D + I



La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en sus estudiantes.

Evaluación visión competitiva

En el gráfico 32 se presenta la calificación de “La USM, se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación.

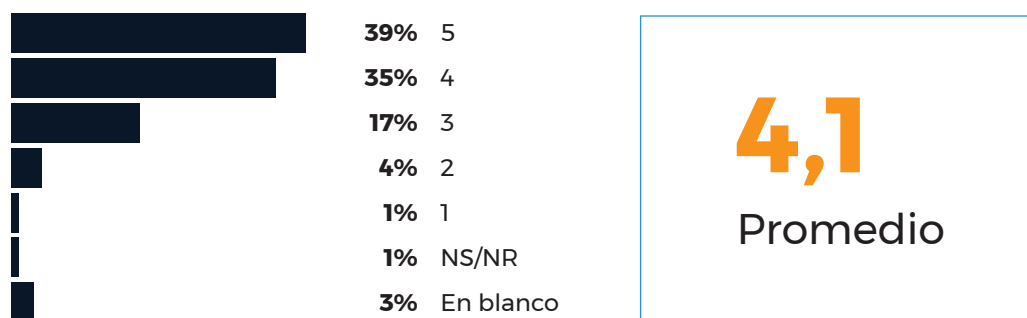


Gráfico 32. Distribución porcentual a la pregunta “La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)”

Por categoría

Notas	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
1 y 2	0%	5%	5%
3	9%	16%	18%
4 y 5	91%	72%	75%
NS/NR	0%	0%	1%
En blanco	0%	7%	1%

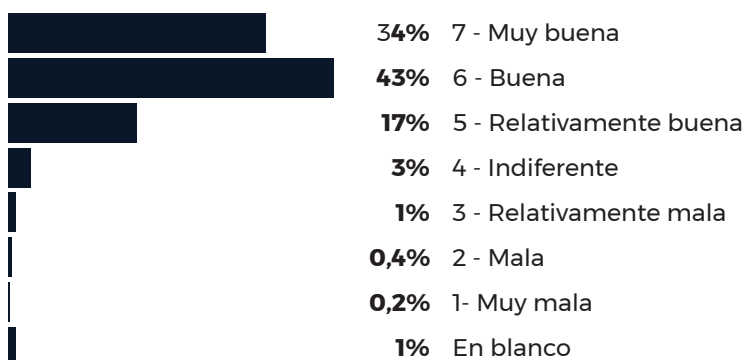
Tabla 21. Distribución porcentual a la pregunta “La USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)” según categoría.

Evaluación general

Experiencia en la USM

Para conocer la satisfacción de los graduados con respecto a su experiencia en la USM, se solicita la percepción sobre la valorización de la universidad, a través de la siguiente frase: "Piense en su experiencia en la USM". En base a lo anterior, evalúe con nota entre 1 y 7, de acuerdo en una escala Likert, en donde 1 es "Muy mala" y 7 es "Muy buena".

Se puede concluir que la gran mayoría de los titulados tienen una evaluación positiva de su experiencia (94%). Específicamente, se aprecia que un 77% considera su experiencia como Buena o Muy buena.



Gráfica 33. Percepción de la valorización en la estadía de la USM por parte del graduado.

Por categoría

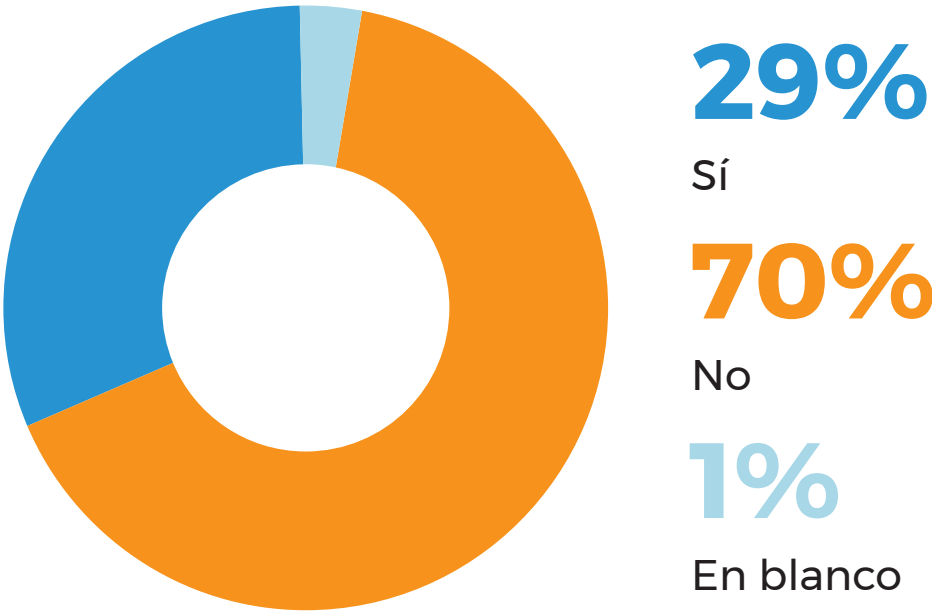
Notas	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
6 y 7	82%	74%	78%
5	18%	18%	17%
1 a 4	0%	5%	4%
En blanco	0%	2%	1%

Tabla 22. Percepción de la valorización en la estadía de la USM por parte del graduado.

Vinculación Exalumnos y USM

Con el fin de conocer la relación que mantiene la USM con sus graduados, se consideran una serie de preguntas al instrumento 2021, 2022 y 2023 que van en esta línea.

¿Ha participado en actividades en la USM luego de terminar su plan de estudios?



Gráfica 34. Distribución porcentual "Participación en actividades USM luego de terminar su plan de estudios".

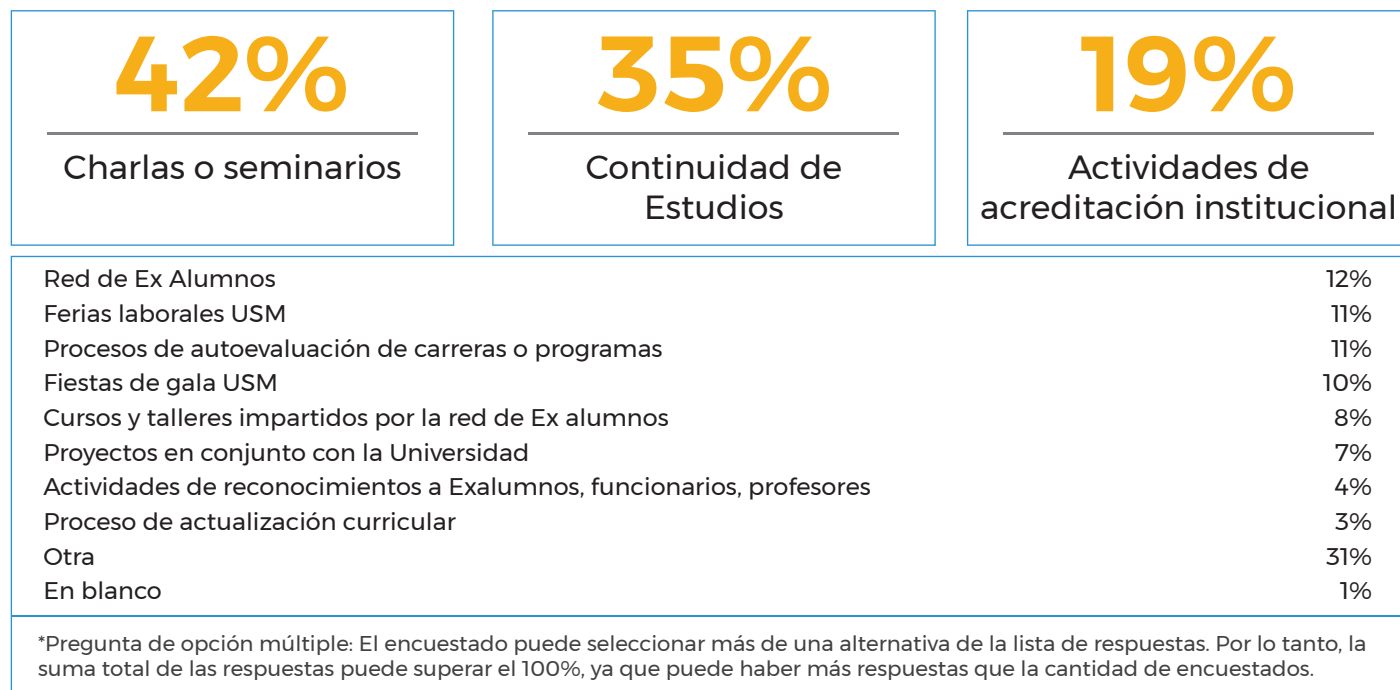
Por categoría

¿Ha participado en actividades en la USM luego de terminar su plan de estudios?	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Sí	36%	36%	26%
No	64%	63%	73%
En blanco	0%	1%	0%

Tabla 23. Distribución porcentual "Participación en actividades USM luego de terminar su plan de estudios" según categoría.

Vinculación Exalumnos y USM

Indique en qué actividades de vinculación con la USM ha participado



Gráfica 35. Distribución porcentual "Actividades en las que ha participado en la USM".

Por categoría

Actividades en las que ha participado	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Charlas o seminarios	25%	30%	49%
Continuidad de Estudios	25%	48%	27%
Actividades de acreditación institucional	0%	26%	16%
Red de Ex Alumnos	0%	13%	12%
Ferias laborales USM	0%	13%	10%
Procesos de autoevaluación de carreras o programas	25%	13%	9%
Fiestas de gala USM	0%	15%	8%
Cursos y talleres impartidos por la red de Ex alumnos	0%	2%	12%
Proyectos en conjunto con la Universidad	0%	9%	5%
Actividades de reconocimientos a Exalumnos, funcionarios	0%	4%	4%
Proceso de actualización curricular	0%	4%	3%
Otra	25%	41%	25%
En blanco	0%	2%	0%

*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Tabla 24. Distribución porcentual "Actividades en las que ha participado en la USM" según categoría.

07

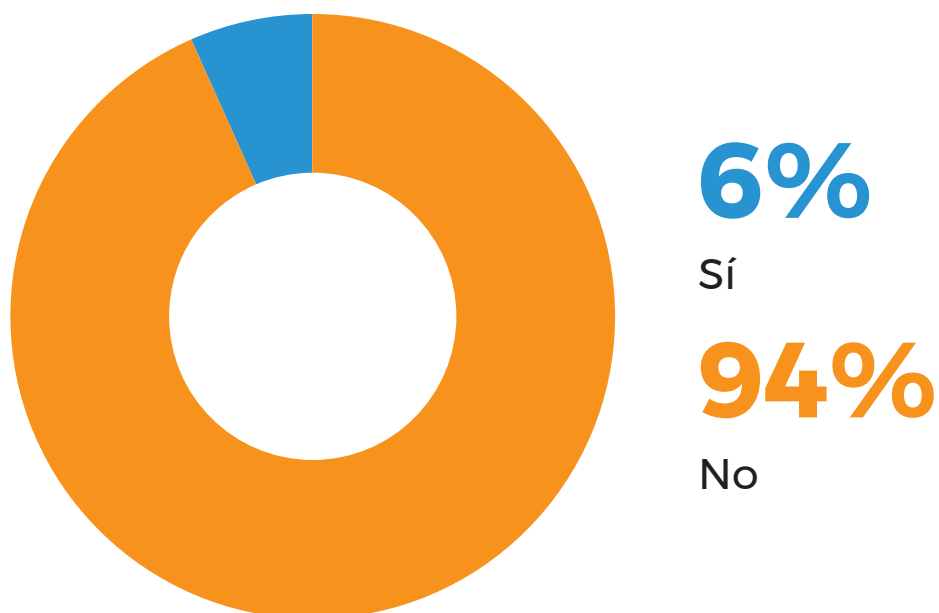
••• CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA GESTAL

- SOLICITUD DE AYUDA GESTAL
- MOTIVOS PARA NO SOLICITAR AYUDA A GESTAL
- ACTIVIDADES PARA CONSIDERAR EN GESTAL



Solicitud de ayuda GESTAL

¿Has SOLICITADO AYUDA a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) o al antiguo Centro de Desarrollo Profesional (CDP) de la Universidad?



Gráfica 36. Distribución porcentual a la pregunta "Solicitud de ayuda a la GESTAL".

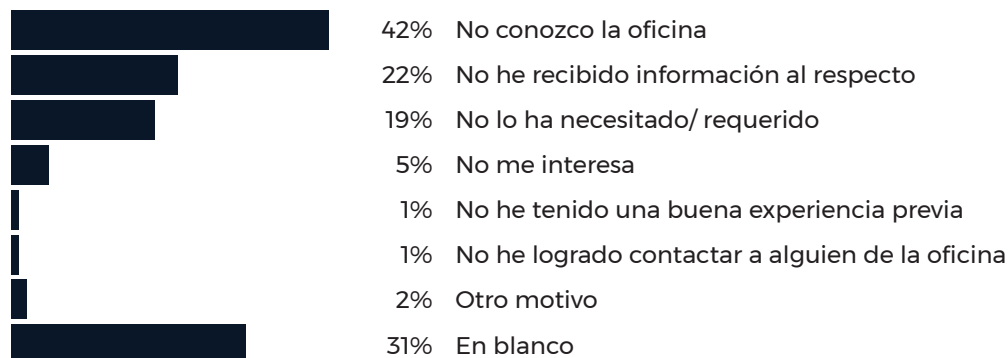
Por categoría

Solicitud de ayuda a GESTAL	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Sí	9%	10%	3%
No	91%	90%	97%

Tabla 25. Distribución porcentual a la pregunta "Solicitud de ayuda a la GESTAL" según categoría.

Motivos para no solicitar ayuda a GESTAL

¿Cuáles son las RAZONES por las que no has solicitado ayuda a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL)?



*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Gráfica 37. Distribución porcentual a la pregunta “Razones para no solicitar ayuda a la GESTAL”.

Por categoría

Razones para no solicitar ayuda a GESTAL	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
No conozco la oficina	67%	14%	53%
No he recibido información al respecto	33%	8%	27%
No lo ha necesitado/ requerido	0%	18%	20%
No me interesa	0%	6%	4%
No he tenido una buena experiencia previa	0%	1%	1%
No he logrado contactar a alguien de la oficina	0%	0%	1%
Otro motivo	0%	1%	2%
En blanco	22%	59%	19%

*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Tabla 26. Distribución porcentual a la pregunta “Razones para no solicitar ayuda a la GESTAL” según categoría.

Actividades para considerar en GESTAL

¿Qué actividades consideras que DEBERÍA MEJORAR la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) para entregar un mejor servicio en materia de empleabilidad?

41%
Difusión de actividades

Disponibilidad de talleres orientados a la empleabilidad	16%
Disponibilidad de contacto	10%
Darse a conocer/ Mayor difusión de ellos	3%
Calidad de atención	2%
Poseer más contacto con exalumnos y alumnos	1%
Generar redes con empresas (para prácticas y empleabilidad)/ ofertas laborales	1%
Otra	4%
Ninguna cosa/ todo ok	2%
No sabe (desconoce la oficina y sus funciones)	11%
No saber/ No especifica motivo	5%
En blanco	20%

*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Gráfica 38. Distribución porcentual a la pregunta “Actividades a considerar para mejorar la GESTAL”.

Por categoría

Actividades a considerar para mejorar la GESTAL	Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Difusión de actividades	64%	30%	45%
Disponibilidad de talleres orientados a la empleabilidad	18%	16%	15%
Disponibilidad de contacto	0%	9%	12%
Darse a conocer/ Mayor difusión de ellos	0%	2%	4%

*Pregunta de opción múltiple: El encuestado puede seleccionar más de una alternativa de la lista de respuestas. Por lo tanto, la suma total de las respuestas puede superar el 100%, ya que puede haber más respuestas que la cantidad de encuestados.

Tabla 27. Distribución porcentual a la pregunta “Actividades a considerar para mejorar la GESTAL” según categoría.



● POSTGRADO 2023
●
● **CONCLUSIONES**

Conclusiones

El siguiente set de conclusiones del estudio, permite comprender el estado actual en el que se encuentran los graduados de postgrado, considerando aspectos relacionados con la empleabilidad y con su experiencia en materia de estudios y trabajo.

En términos generales, la muestra de entrevistados de la Encuesta 2023 muestra una distribución de género similar a la poblacional (87% masculino y 13% femenino), concentrándose principalmente en el rango etario que comprende entre los 31 y 45 años.

En cuanto a su situación laboral, la fuerza de trabajo del consorte analizado, está compuesta por 499 individuos, alcanzando una empleabilidad del 98% (el mismo porcentaje registrado en la Encuesta 2022), donde los graduados trabajan en su mayoría en empleos dependientes (86%), con contrato indefinido (87%), principalmente como profesionales o ingenieros de gestión (34%) y en menor medida como directores, gerentes o administradores (26%).

La gran mayoría de ellos trabaja bajo una modalidad de jornada completa (84%), principalmente en la región Metropolitana (55%) y en menor medida en la región de Valparaíso (18%). A su vez, la mitad de los entrevistados (50%) ejerce bajo una modalidad de trabajo mixta (semipresencial).

Se desempeñan mayormente en grandes empresas (73%), preferentemente de los sectores económicos de explotación de minas y canteras (19%) y servicios educacionales (12%). Su nivel de ingreso mensual, a su vez, se concentra en el rango que va desde los 6 a 12 sueldos mínimos brutos (lo que equivale a entre \$1,8 y \$5,3 millones).

Es importante mencionar que sólo un 2% de los graduados entrevistados se encuentran inactivos, debido principalmente a razones de estudio (80%).

A su vez, el desempleo de los graduados alcanza un 2% de lo que se considera como fuerza de trabajo (porcentaje equivalente al observado en la encuesta del 2022), donde el bajo interés en las ofertas de trabajo disponibles aparece como la principal razón. Adicionalmente, cerca del 30% de ellos declara encontrarse sin trabajo desde hace más de 12 meses (vs. un 40% en la encuesta del 2022).

En lo que respecta a la satisfacción laboral de los graduados, la mayoría se declara conforme con su remuneración actual (75%) y con las funciones desempeñadas (83%). Asimismo, consideran que los factores que más influyen en la satisfacción laboral a la hora de elegir trabajo son la remuneración (74%) y el desarrollo profesional (55%).

La mayoría de los graduados que se encuentran emprendiendo (14% de los encuestados) tienen un Magister Profesional y están abocados 100% a su emprendimiento (no poseen un empleo paralelo). Actualmente generan un nivel de ingreso bruto que se concentra principalmente en el rango de 4 hasta 10 Sueldos Mínimos (lo que equivale a entre \$0,9 y \$4,4 millones mensuales).

Estos emprendimientos tienen un tamaño de microempresas (75%) pertenecientes a los sectores económicos de las actividades profesionales, científicas y técnicas, construcción o comercio. La mayoría de estos emprendimientos fueron iniciados con posterioridad a la graduación (75%) y llevan más de 4 años desarrollándose (50%). A su vez, muy pocos declaran haber recibido apoyo o asesoría de la USM.

Visión de la USM y del mercado

En lo que respecta a la visión competitiva de la USM, 3 de cada 4 encuestados está de acuerdo o muy de acuerdo con que la USM se caracteriza por incentivar el desarrollo de competencias para Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i).

A su vez, cerca del 80% de ellos evalúa como buena o muy buena su experiencia en la USM, especialmente entre los que cursaron un Doctorado.

Cerca de un 30% de los graduados declara haber participado en actividades de exalumnos luego de terminar su plan de estudios, principalmente charlas y seminarios, la continuidad de estudios y las actividades de acreditación institucional.

Una baja proporción de los graduados declara haber solicitado ayuda a la Oficina de Gestión de Talentos (GESTAL) o al antiguo Centro de Desarrollo Profesional (CDP) de la Universidad. Las razones para no haberlo hecho son principalmente no conocer la GESTAL, no haber recibido información relacionada o simplemente no necesitarlo.

Finalmente, la principal recomendación que hacen a la GESTAL para entregar un mejor servicio en materia de empleabilidad es una mayor difusión de sus actividades.

● POSTGRADO 2023
●
● **ANEXOS**
●



Anexo A.

Clasificación de carreras según grado académico y otorgamiento de grado.

A continuación se detallan los programas con su clasificación, además de sus respectivos cumplimientos de muestra y cantidad de graduados por postgrado.

Cabe recordar, que en el estudio se consideran todas las respuestas, hayan o no cumplido la muestra de cada programa.

Doctorado	Magíster científicos/tecnológicos	Magíster profesionales
Doctorado en Biotecnología	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Civil	Magíster en Economía Energética
Doctorado en Ciencias mención Química	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Eléctrica	Magíster en Gestión de Activos y Mantenimiento
Doctorado en Ingeniería Electrónica	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Electrónica	Magíster en Gestión Empresarial
Doctorado en Ingeniería Química	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Industrial	Magíster en Innovación Tecnológica y Emprendimiento
Doctorado en Matemática	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Informática	Magíster en Rehabilitación Arquitectónica Sostenible
	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mecánica	Magíster en Tecnologías de Información
	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Química	Magíster Profesional en Redes y Telecomunicaciones
	Magíster en Ciencias mención Física	
	Magíster en Ciencias mención Matemática	

Anexo B.

Cumplimiento de la muestra.

Postgrado	Graduados >30	Respuestas 2023	Muestra	Cumplimiento Muestra
DOCTORADO EN BIOTECNOLOGIA	Con muestra	10	25	No cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA CIVIL	Con muestra	18	27	No cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA ELECTRONICA	Con muestra	33	40	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA INDUSTRIAL	Con muestra	33	39	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA INFORMATICA	Con muestra	13	26	No cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA QUIMICA	Con muestra	34	38	Cumple
MAGISTER EN CIENCIAS MENCION MATEMATICA	Con muestra	13	27	No cumple
MAGISTER EN ECONOMIA ENERGETICA	Con muestra	54	58	Cumple
MAGISTER EN GESTION DE ACTIVOS Y MANTENIMIENTO	Con muestra	80	86	Cumple
MAGISTER EN GESTION EMPRESARIAL	Con muestra	126	123	Cumple
MAGISTER EN INNOVACION TECNOLOGICA Y EMPRENDIMIENTO	Con muestra	43	53	Cumple
MAGISTER EN TECNOLOGIAS DE INFORMACION	Con muestra	37	57	Cumple
DOCTORADO EN MATEMATICA	Sin Muestra	1	-	No cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA ELECTRICA	Sin Muestra	3	-	No cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA MECANICA	Sin Muestra	4	-	No cumple
MAGISTER EN CIENCIAS DE LA INGENIERIA METALURGICA	Sin Muestra	1	-	No cumple
MAGISTER EN REHABILITACION ARQUITECTONICA SOSTENIBLE	Sin Muestra	6	-	No cumple
TOTAL		509		

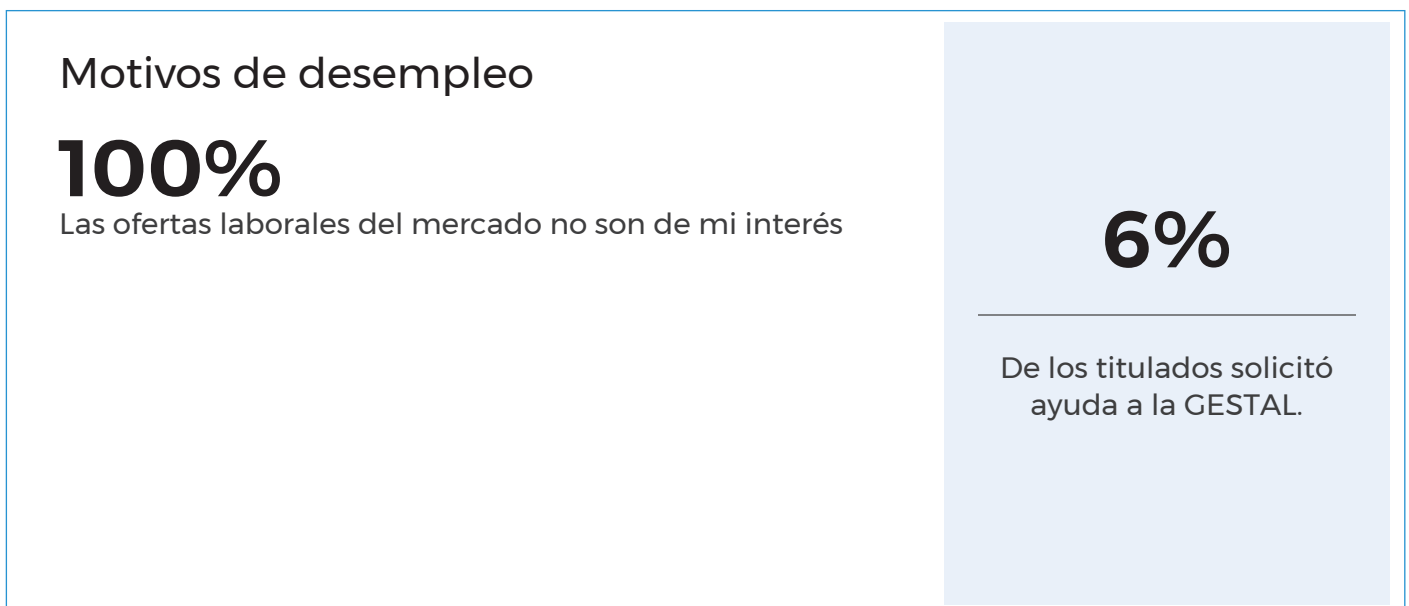
● ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

● **POSTGRADOS**

● **USM 2023**

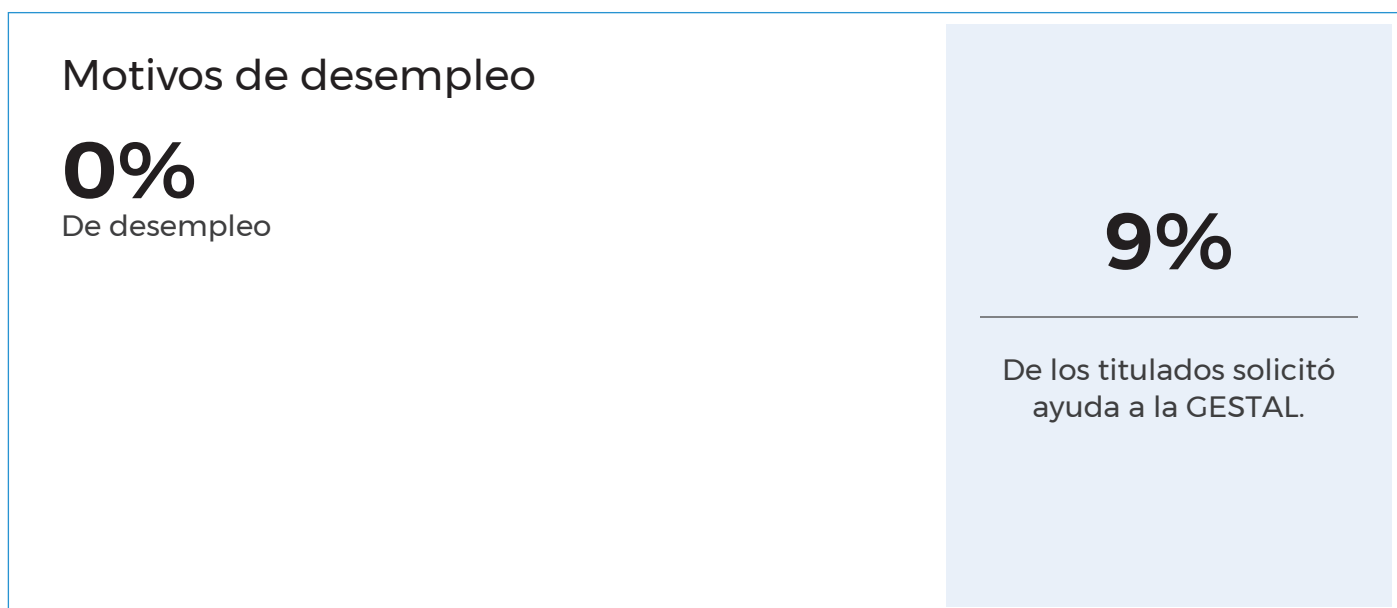
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Electrónica

Empleabilidad 2023



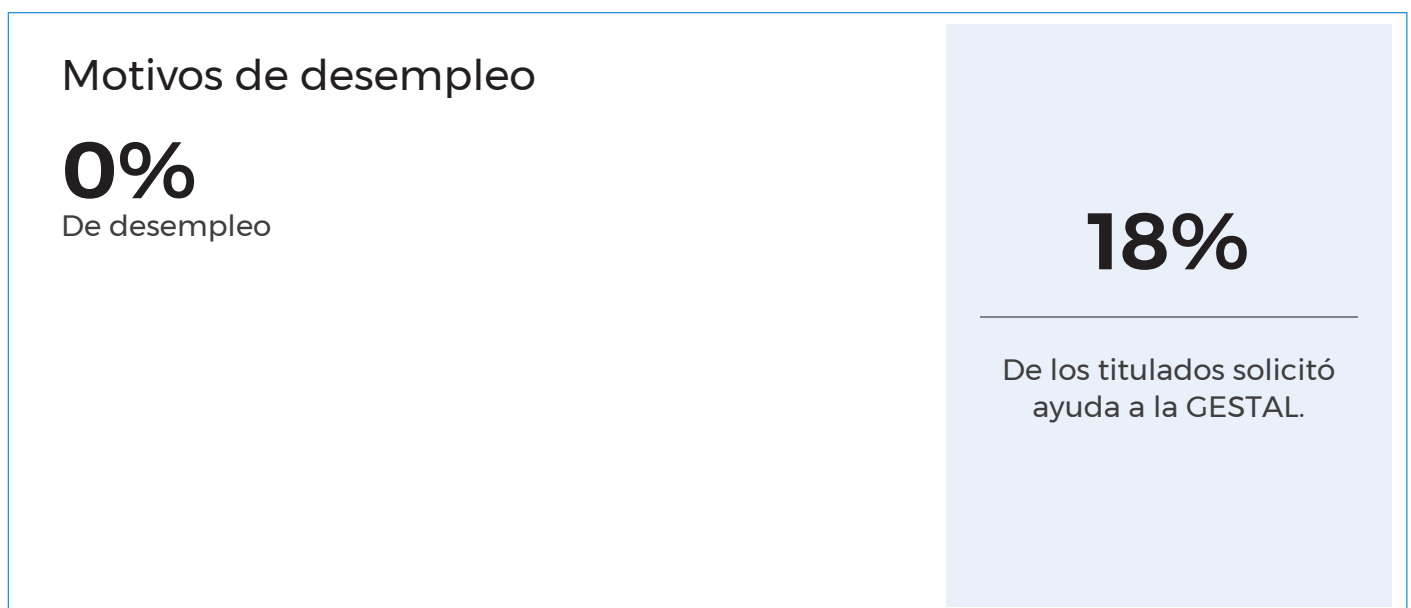
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Industrial

Empleabilidad 2023



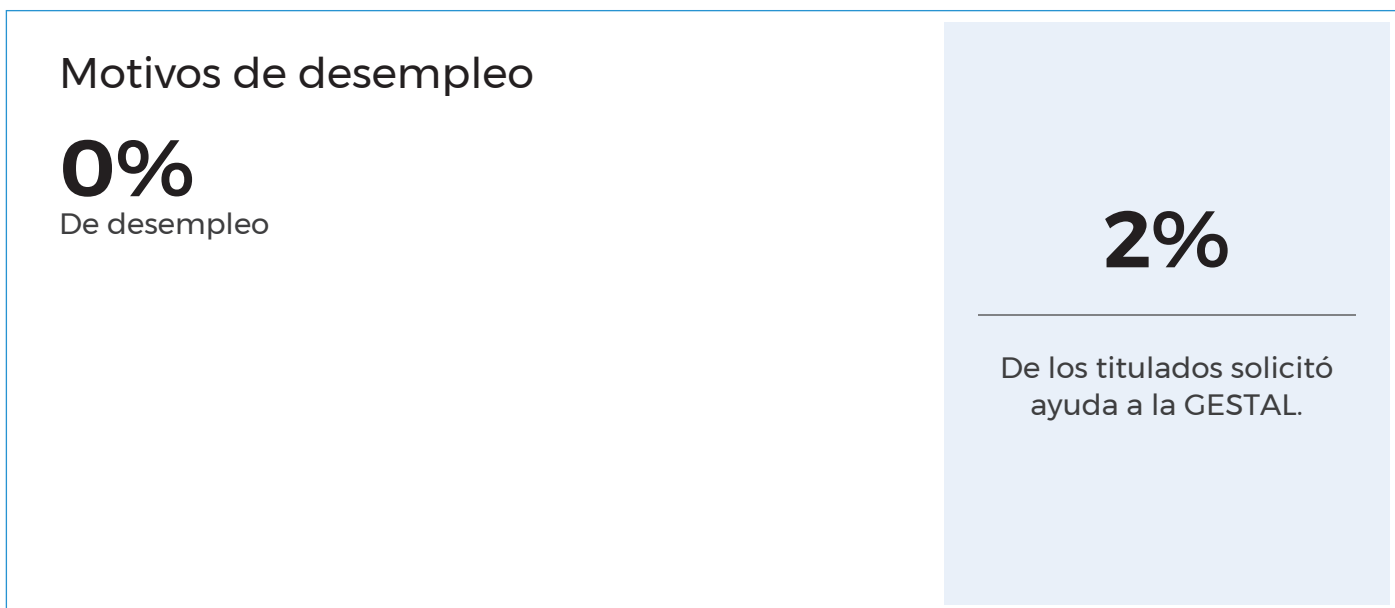
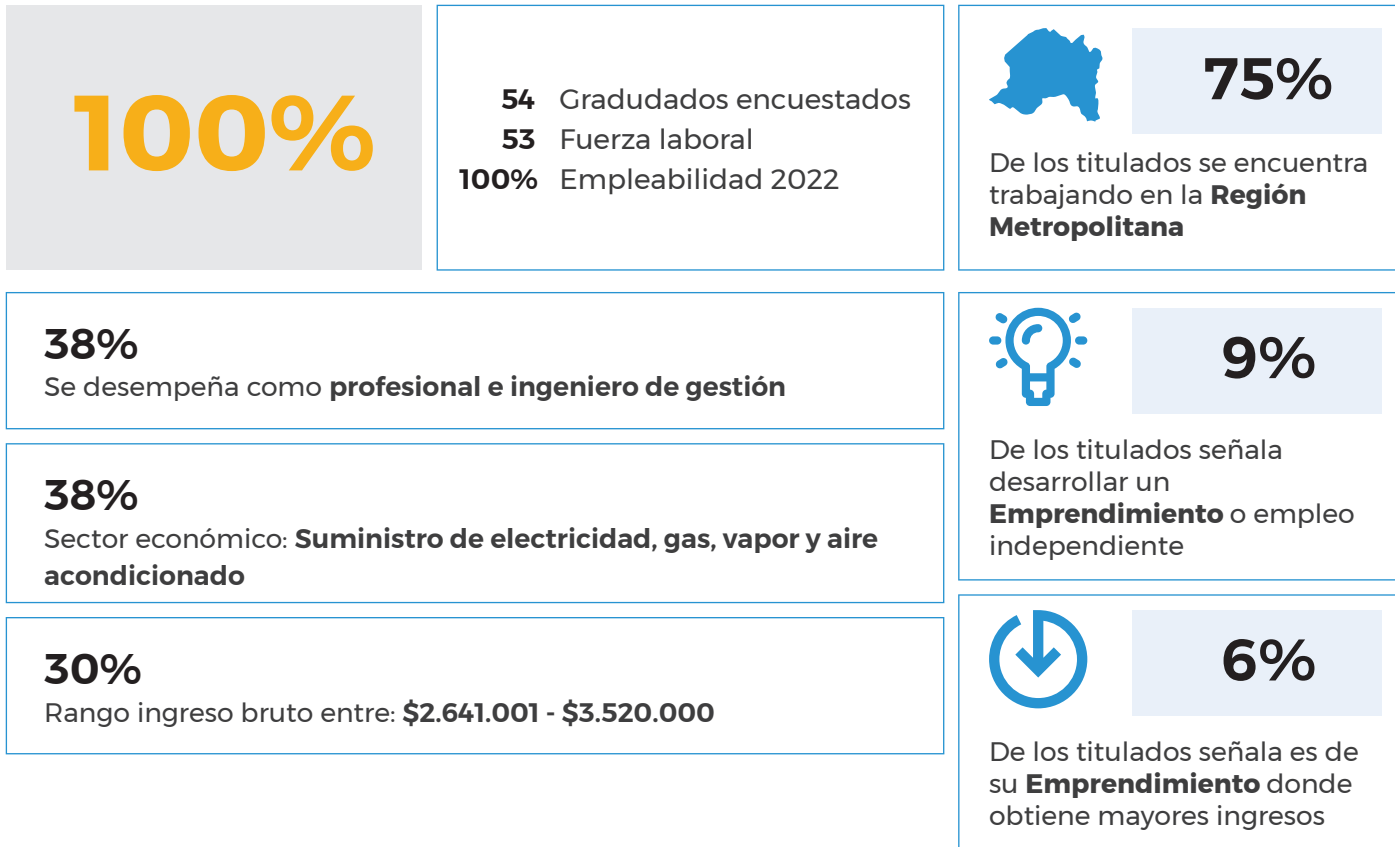
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Química

Empleabilidad 2023



Magíster en Economía Energética

Empleabilidad 2023



Magíster en Gestión de Activos y Mantenimiento

Empleabilidad 2023

98%

80 Gradudados encuestados
80 Fuerza laboral
S/I Empleabilidad 2022



40%

De los titulados se encuentra trabajando en la **Región Metropolitana**

35%

Se desempeña como **profesional e ingeniero de gestión**



10%

De los titulados señala desarrollar un **Emprendimiento** o empleo independiente

44%

Sector económico: **Explotación de minas y canteras**



9%

De los titulados señala es de su **Emprendimiento** donde obtiene mayores ingresos

28%

Rango ingreso bruto entre: **\$3.521.001 - \$4.400.000**

Motivos de desempleo

50%

Alta competencia en mi área de especialización

50%

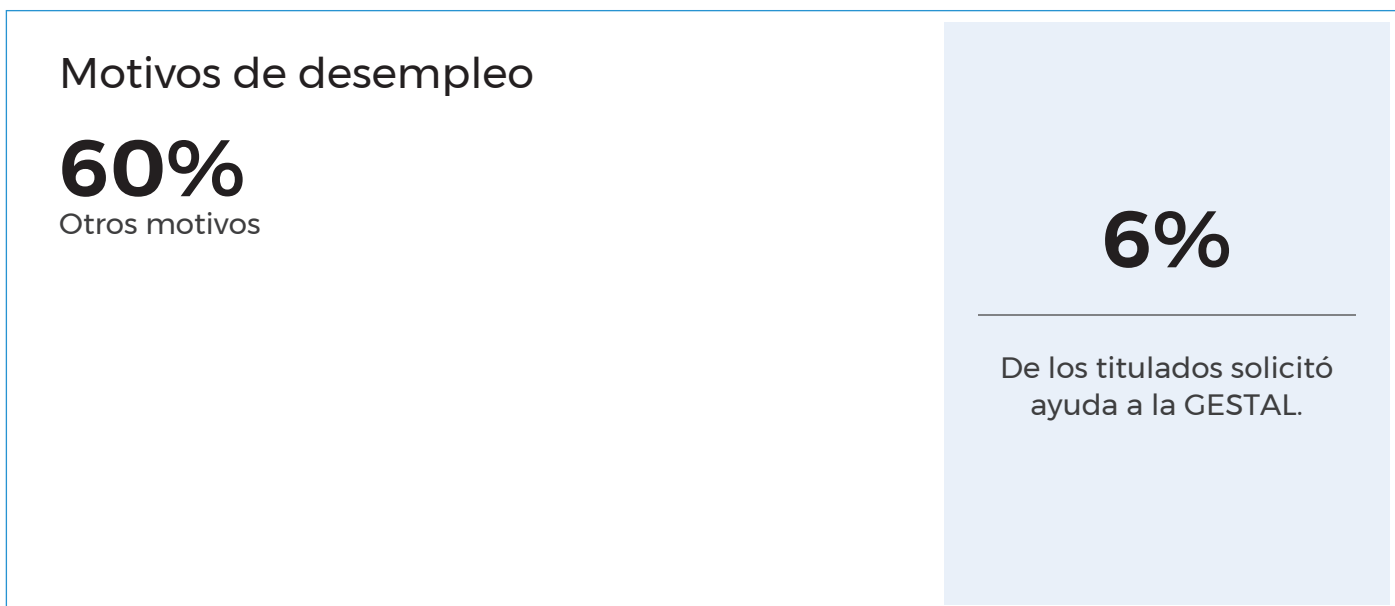
Otro motivo

3%

De los titulados solicitó ayuda a la GESTAL.

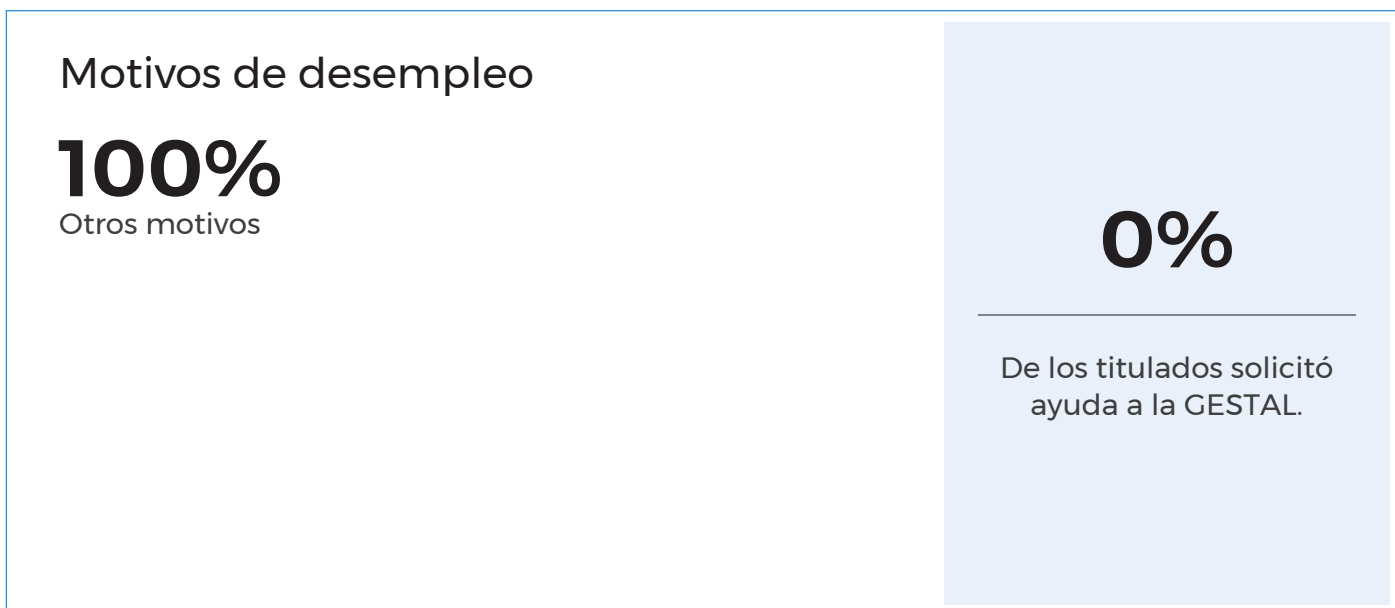
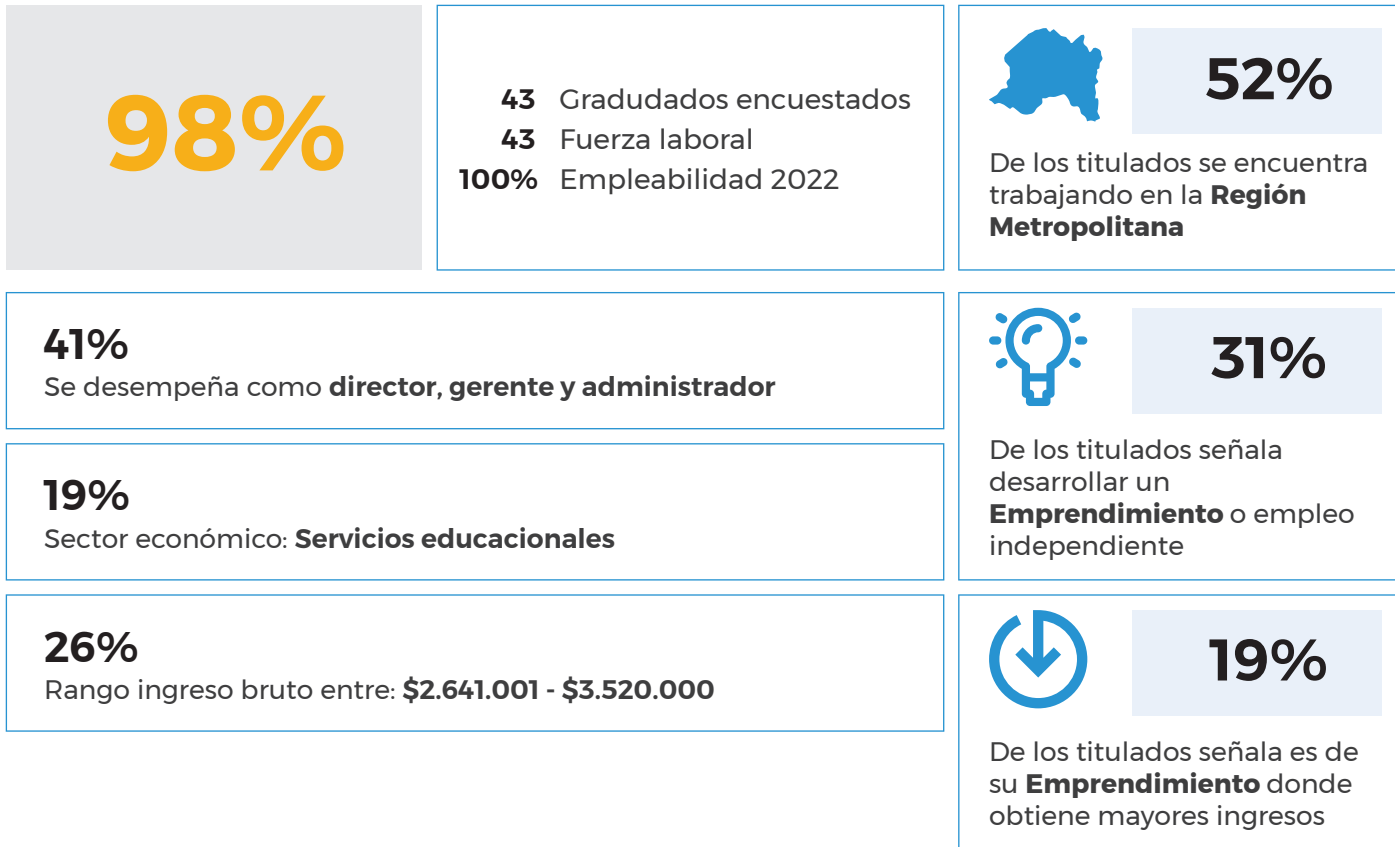
Magíster en Gestión Empresarial

Empleabilidad 2023



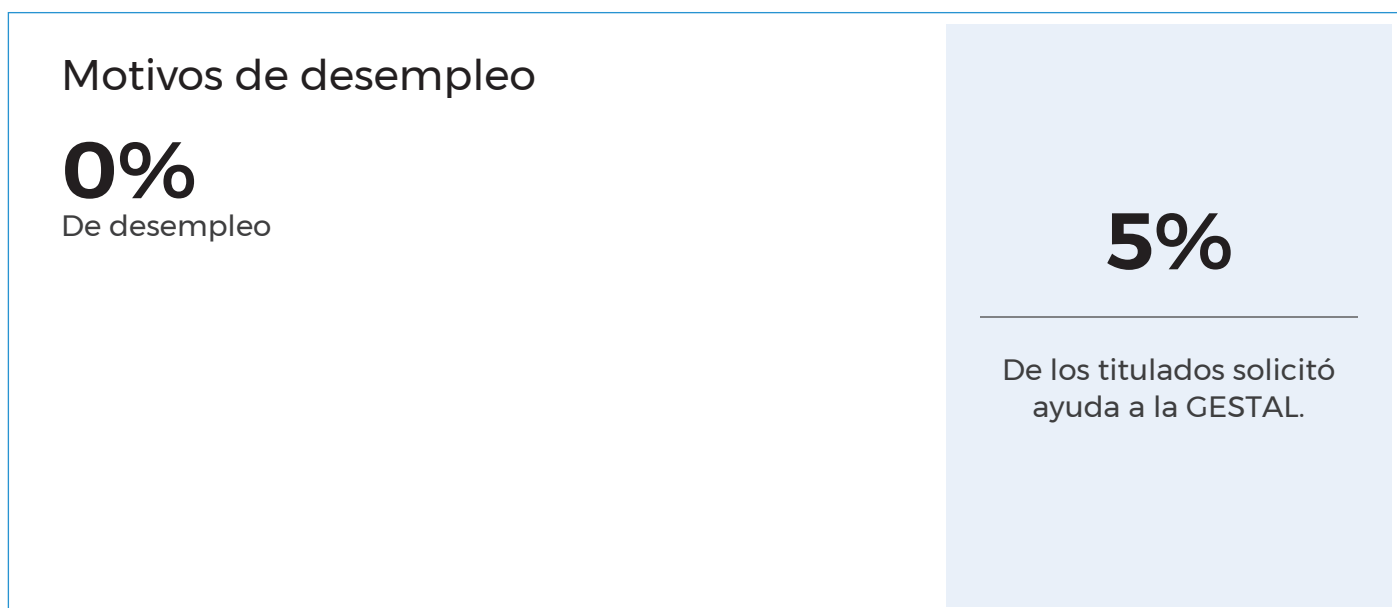
Magíster en Innovación Tecnológica y Emprendimiento

Empleabilidad 2023



Magíster en Tecnologías de la Información

Empleabilidad 2023





UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

Oficina de Gestión de Talentos
y Empleabilidad

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTOS Y EMPLEABILIDAD

EMPLEABILIDAD

2023