



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

OFICINA DE GESTIÓN
DE TALENTOS

10 CONSEJOS DURANTE TU ENTREVISTA LABORAL





Una vez dentro de la entrevista laboral, identifica las preguntas clave, cómo presentar tus competencias y cómo enfrentarte a los nuevos formatos online.



PREGUNTAS

1 ¿SI TENGO PLANES A FUTURO ES MEJOR MENCIONARLOS O MOSTRAR QUE ME PROYECTO INFINITAMENTE CON ESTA EMPRESA?

Cuando tienes planes a futuro y son medios vagos, como “alguna vez” irte a trabajar o “alguna vez” emprender, déjate para ti. Si tienes el pasaje comprado, porque te vas a ir en 6 meses más a estudiar a Madrid, tienes que decirlo. En ese caso sí. Cuando es una idea, cómo las ideas pueden cambiar, no lo vas a mencionar en una entrevista laboral.

2 ¿ES BUENO TENER LOS MISMOS LOGROS, FORTALEZAS Y DEBILIDADES PARA TODOS LOS CARGOS?

Si tienes la capacidad de irlos transformando, tanto mejor. Si puedes destacar unos en un lugar y otros en otro, mejor.



3 ¿HAY DEBILIDADES QUE PUEDAN DEJARME FUERA DE UNA POSTULACIÓN, AUNQUE SEA SINCERO AL DECIRLO?

Sí, por supuesto. Por eso tienes que pensar en debilidades del día a día. Si me dices que eres mitómano, difícil que te contraten. Si dices que no te gusta relacionarte con personas, son muy escasos los trabajos en dónde no tienes que relacionarte con personas. Esa respuesta te puede dejar fuera. Piensa en lo cotidiano y algunas que tengan más solución: puntualidad, orden, metodología, ser olvidadizo o ansioso.

4 ¿PUEDO MENCIONAR LO QUE ME HACE SENTIR ORGULLOSO, SI TENGO UN PROYECTO DE TESIS SUSTENTABLE Y FACTIBLE DE SER LLEVADO A CABO, O SI PARTICIPÉ DE UN CENTRO DE ALUMNOS?

Por supuesto. Nadie hizo esa misma tesis, nadie participó de ese mismo centro de alumnos. Todo aquello que te distingue de otros compañeros recién titulados tienes que mencionarlo en la entrevista. Si no te hacen esa pregunta, es bueno que saques a la luz todo eso que sí te distingue y te hace único.





5

SI ES QUE DURÉ POCO EN UN TRABAJO Y EL MOTIVO DE SALIDA ES POR EL MAL AMBIENTE LABORAL ¿CÓMO PUEDO SEÑALARLO?

Siempre habla bien de cualquier empleo anterior, por mucho que se hayan cometido cosas que a tu criterio no sean las más adecuadas, porque en general el entrevistador siempre se va a poner del lado de tu otro empleador, porque ese es su lado ahora. No es bien visto hablar mal de nadie ni de nada, por mucho que tengas toda la razón. Vas a tener que sacar lo mejor de cualquier trabajo anterior, y cuando te pregunten por qué te cambiaste, busca otra razón, ojalá haya otra razón y siempre en positivo.

6

¿QUÉ PASA SI ME METÍ A WWW.MIFUTURO.CL Y LOS VALORES DE AHÍ ESTAN ALEJADOS CON LAS REFERENCIAS DE COMPAÑEROS QUE EMPEZARON A TRABAJAR EN LOS ÚLTIMOS 6 MESES?

Esto puede pasar, porque es un promedio nacional y tiende a ser un número más bajo. Es más interesante ese número que pudiste obtener de compañeros, coordinadores y profesores. Quizás te apoyas en el otro y haces un promedio.



7 EN EL ESPACIO DE DUDAS AL FINALIZAR UNA ENTREVISTA ¿PODRÍA PREGUNTAR CUANDO FINALIZA LA OFERTA O CUANDO ME AVISARÁN SI QUEDÉ O NO QUEDÉ SELECCIONADO?

Sí, por supuesto, es una pregunta que siempre doy para cualquier cargo. Si no sabes muy bien qué preguntar aquí o allá, esa es la pregunta que te sirve para todos lados. Habla de motivación y de ansiedad por querer saber, por supuesto que sirve.

8 ¿CÓMO INTERPRETARÍAN LOS PSICOLOGOS LABORALES QUE ESTÉ PARTICIPANDO DE MÁS DE UN PROCESO DE SELECCIÓN A LA VEZ?

Te pueden preguntar dónde y saber si estas postulando a un mismo tipo de área y funciones, para saber si tus intereses que comentas son efectivos o no. Por ejemplo, un ingeniero comercial que postula a un banco en finanzas y a una agencia de publicidad en marketing, podría causar dudas. Si no es así, es normal y entendible estar postulando a más de un lugar. Lo importante es que la motivación demuestre que quieres quedar acá y solamente acá. En egresados con poca experiencia es común que no sepan muy bien cual es su área de interés aún.



9

¿QUÉ HACER EN EL CASO DE UNA ENTREVISTA GRUPAL, CÓMO PODRÍA DESTACAR?

Destacarte lo vas a lograr pensando en un clásico sobre una entrevista grupal: “háblanos de ti”. Vas a saber como contestarla porque lo tienes en tu resumen. Quién eres, qué estudiaste, cuál es tu experiencia, cuáles son tus habilidades blandas, y saber por qué quieres trabajar con ellos. Siempre se hace un semicírculo y las preguntas siempre parten desde el reclutador. Si no quieres empezar, siéntate en los bordes y no en el medio. Nunca interrumpas a otros entrevistados. Siempre recuerda el nombre de uno o dos de tus compañeros y menciónalos, así demuestras capacidad de escuchar al resto y estar atento. Cuando llegues y estés esperando, podrías conversar con alguno del lado, una aproximación, así cuando entres ya tendrás una cara amiga, a quién mirar, alguien que te transmitirá esa buena onda.



10

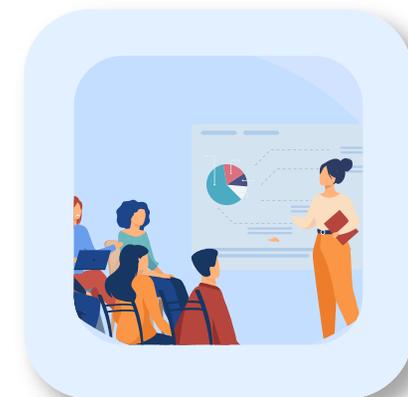
CUANDO LOS RECLUTADORES RECIBEN CV DE PORTALES DE EMPLEO ¿USAN SOFTWARE QUE DESECHA LOS QUE NO TIENEN TANTAS COINCIDENCIAS CON LOS PERFILES DE CARGO O LO HACEN ELLOS MISMOS?

Entiendo que no usan software. Los mismos reclutadores van haciendo filtro y perfil, uno por uno. Por ejemplo, en un banco querían solamente de 3 universidades. Después de eso, recién hacemos las preguntas: pretensión de renta, el rango deja fuera. Luego, las preguntas por motivación, más que por la experiencia en relación al cargo.

11

¿ES MAL VISTO PEDIR LOS MOTIVOS POR NO SER SELECCIONADO?

No es habitual y sería bueno que los reclutadores empezáramos a hacerlo. Pedirlos es un poco inadecuado, un poco confrontacional. Tendría que ser muy dentro de la relación y vínculo que se haya dado. No lo recomiendo. Hay ocasiones en que los mismos reclutadores te lo ofrecen.



12

CUANDO PIDEN UN PROYECTO PARA PRESENTAR EN UNA ENTREVISTA GRUPAL ¿EN QUÉ DEBERÍAMOS CENTRARNOS?

Más que el resultado del proyecto, evaluamos cómo te comportas en grupo. Por eso fíjate en lo que dicen tus compañeros, no interrumpas al resto. Tus habilidades relacionales, cuál es tu rol en el equipo, si sabes trabajar en equipo, si sabes comunicar y plantear tus ideas, si sabes liderar y te reconocen como líder, si eres un líder de qué tipo. Más interesa el cómo llegaste al proyecto.

13

CUANDO EN EL GRUPO HAY MUCHAS PERSONAS DE AÑOS DE EXPERIENCIA ¿CÓMO DESTACAMOS?

Si estás en la entrevista indica que tienes las mismas posibilidades de quedar que esos con más experiencia. Ya fuiste seleccionado. Si bien puede que ellos tengan más años, puede que no tengan tus mismas competencias. En una entrevista grupal se medirán muchas habilidades relacionales. Si vas a liderar, que sea de una manera positiva.



14

FUI UNA VEZ A UNA ENTREVISTA GRUPAL Y AL FINALIZAR NOS PIDIERON QUE ELIGIERAMOS A UNO DEL GRUPO PARA TRABAJAR Y POR QUÉ ¿CÓMO RESPONDER A ESO?

Destacando siempre habilidades en el otro que tengan que ver con un mejor desempeño y trabajo en equipo. Tengo que elegir a otro, porque me complementa en un trabajo en equipo que logra resultados y objetivos. Siempre en positivo.





UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

OFICINA DE GESTIÓN
DE TALENTOS



usm.trabajando.com



gestal.usm.cl



gestal@usm.cl



[@gestalusm](https://www.linkedin.com/company/gestalusm)



[gestal-usm](https://www.facebook.com/gestal-usm)



[@gestalusm](https://www.instagram.com/gestalusm)